

RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE

dell'Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa per l'U.O. Cardiochirurgia del P.O. di Treviso.

Il giorno venerdì 25 giugno 2021, alle ore 8.35 presso la sala riunioni dell'U.O.C. Gestione risorse umane sita al 1° piano della sede ex P.I.M.E., Strada Terraglio 58 31022 Preganziol (TV), si è riunita la seguente Commissione (nominata con deliberazione del Direttore Generale del 19 dicembre 2020, n. 2306), dell'Avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa per l'U.O. Cardiochirurgia del P.O. di Treviso:

Componente	Dott. Salvador Loris	dell'A.U.L.S.S. 8 Berica
Componente	Dott. Graffigna Angelo	dell'A.P.S.S. Trento
Componente	Dott. Solinas Marco	della Fondazione Toscana G. Monasterio Pisa
Componente	Dott. Formentini Stefano	Direttore Sanitario dell'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana
Segretario	Dott.ssa Brugnera Valentina	Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D, presso l'U.O.C. Gestione risorse umane dell'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana

Della suddetta riunione è stato redatto specifico verbale (a cui questa relazione sintetica viene allegata), da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto da:

- art. 15 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii.;
- linee di indirizzo emanate con deliberazione della Giunta Regionale del Veneto del 19 marzo 2013 n. 343 (Allegato A), in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 4, comma 1, del D.L. 13 settembre 2012, n. 158 (Decreto Balduzzi), convertito nella Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, in quanto applicabile;
- protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del DFP-25239-P- 15 aprile 2021, opportunamente adattato.

Ogni operazione è stata svolta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento, alla nomina del Presidente, dott. Solinas Marco e alla presa d'atto della succitata normativa di riferimento per l'espletamento della procedura;
- ha preso atto dell'ammissione dei candidati (Deliberazione del Direttore Generale del 8 gennaio 2021, n. 17) e della corretta convocazione degli stessi;
- ha preso atto dei criteri e delle modalità di valutazione dei curricula, integrandoli come dettagliatamente specificato nel verbale;
- ha accertato la presenza alla selezione dei seguenti candidati (n. 5 presenti su n. 8 convocati):

	Cognome e Nome candidato	Luogo nascita	Data nascita
1	CODECASA Riccardo	Viareggio (LU)	21/06/1973
2	GAMBINO Antonio	Agrigento	05/04/1955
3	MINNITI Giuseppe	Perugia	15/03/1972
4	VENTURINI Andrea	Mantova	06/06/1967

5	ZOFFOLI Giampaolo	Cesena (FC)	25/10/1975
---	-------------------	-------------	------------

- ha proceduto alla valutazione del curriculum vitae dei candidati presenti;
- ha predeterminato i seguenti quesiti da porre ai candidati al colloquio:

domande relative agli aspetti descritti nel profilo professionale e attinenti alla pratica clinica:

n. A-1	Costituzione di una Task Force Endocardite all'interno di un Ospedale
n. A-2	Costituzione di Heart – Team nell'ambito della rete Hub & Spoke
n. A-3	Come iniziare un programma di cardiocirurgia mini-invasiva

domande relative agli aspetti descritti nel profilo professionale e attinenti alla leadership e coerenza negli obiettivi-aspetti manageriali e governo clinico:

n. B-1	Governo della spesa per i dispositivi medici
n. B-2	Cos'è il budget
n. B-3	Piano Nazionale Esiti

- ha espletato i colloqui.

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum e al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato la graduatoria dei candidati esaminati e ha predisposto la seguente terna di idonei da presentare al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, composta da:

Posizione	Cognome e Nome candidato	Punteggio totale
1	MINNITI Giuseppe	68,60/80
2	VENTURINI Andrea	63,50/80
3	CODECASA Riccardo	50,90/80

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum sono riportati nelle schede individuali relative a ciascun candidato, allegate al verbale quali parti integranti e sostanziali, mentre le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportati nel verbale.

La Commissione ha infine proceduto a stilare la presente Relazione sintetica, allegata al verbale e da pubblicare nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto.

La seduta si è chiusa alle ore 12.50. Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente dott. Solinas Marco

Componente dott. Salvador Loris

Componente dott. Graffigna Angelo

Componente dott. Formentini Stefano

Segretario dott.ssa Brugnera Valentina