

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	MLVMRN60L22G224Q			
Ragione Sociale*	MMALVESTIO			
Sede Legale	Comune*	VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO	Cap*	35010
	Indirizzo*	VIA MARCONI 12/D		
	E-mail	PERSONALE@MALVESTIO.IT		
	PEC	personale@pec.malvestio.com		
	Telefono	0499299506		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	184	Di cui femmine*	33
Attività economica esercitata*	31.01.21 - Fabbricazione di altri mobili metallici per ufficio e negozi			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

LEGNO E ARREDAMENTO - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	4	2	69	30	126	7	200	39	9	1
Assunzioni	0	0	0	0	4	1	11	1	15	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	14	8	17	0	31	8	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	4	2	61	23	118	8	184	33	9	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		1	0	0	0
		Quadri	4	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		4	2	0	0
		Impiegati	61	23	6	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		8	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		7	2	2	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		5	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		36	11	3	1	4	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	4	0	0	0	0
Operai			118	8	13	0	11	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		31	4	4	0	4	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		47	1	8	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		23	3	1	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	3	0
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	2° Livello		4	0	0	0	0	0
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	3° Livello		3	0	0	0	1	0
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	4° Livello		4	0	0	0	0	0
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	5° Livello		3	0	0	0	0	0
TOTALE			184	33	19	1	15	2
di cui Disabili e Cat. Protette			9	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		5	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	4	2	61	23	107	5	173	30	9	1
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	1	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	6	3	6	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	4	2	61	23	118	8	184	33	9	1
di cui Part Time	0	0	1	1	1	1	1	0	3	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	2	5	0	11	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	5	1	2	0	7	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	4	1	4	1	0	0
ORE LAVORATE	1814	0	6660	3204	104986	40088	188277	11414	301737	54706	13594	1722
di cui ore di straordinario	0	0	31	31	4050	1957	3879	80	7960	2068	113	5

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	4	2	61	23	118	8	184	33	7	1
Numero totale ore di formazione	2	0	14	2	286	79	563	3	865	84	4	1

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 110.303,45	€ 0,00
Quadri	€ 238.100,79	€ 98.340,64
Impiegati	€ 2.770.197,95	€ 999.865,99
Operai	€ 3.318.422,71	€ 151.908,11
di cui Disabili e cat. protette	€ 203.590,08	€ 26.135,08

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 113.572,87	€ 0,00	€ 35.500,01	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 113.572,87	€ 0,00	€ 35.500,01	€ 0,00
		Quadri	€ 257.786,37	€ 103.394,81	€ 82.406,71	€ 21.519,42
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 257.786,37	€ 103.394,81	€ 82.406,71	€ 21.519,42
		Impiegati	€ 2.549.529,86	€ 810.367,72	€ 542.177,18	€ 151.088,42
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 95.915,89	€ 0,00	€ 52.048,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 404.349,40	€ 121.973,12	€ 85.835,15	€ 34.176,54
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 378.822,85	€ 44.107,50	€ 74.290,21	€ 11.146,15
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.407.347,54	€ 381.192,92	€ 301.998,43	€ 77.760,70
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 158.765,57	€ 158.765,57	€ 20.175,38	€ 20.175,38
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 104.328,61	€ 104.328,61	€ 7.829,65	€ 7.829,65
		Operai	€ 3.326.760,73	€ 201.209,47	€ 157.718,37	€ 10.427,51
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 26.347,26	€ 0,00	€ 1.493,38	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 785.510,48	€ 99.740,39	€ 16.746,35	€ 778,59
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.418.051,12	€ 28.673,61	€ 60.635,35	€ 79,91
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	2° Livello		€ 94.297,73	€ 0,00	€ 1.460,75	€ 0,00
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	3° Livello		€ 67.925,83	€ 0,00	€ 1.983,87	€ 0,00
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	4° Livello		€ 132.306,41	€ 0,00	€ 14.394,90	€ 0,00
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	5° Livello		€ 105.015,19	€ 0,00	€ 13.003,01	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 697.306,71	€ 72.795,47	€ 48.000,76	€ 9.569,01
		di cui Disabili e cat. protette	€ 229.070,08	€ 28.673,61	€ 3.950,40	€ 79,91
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 124.602,85	€ 0,00	€ 691,59	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 62.573,48	€ 28.673,61	€ 2.881,52	€ 79,91
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	2° Livello		€ 41.893,75	€ 0,00	€ 377,29	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 883,91	€ 883,91	€ 83.607, 54	€ 36.309, 57	€ 66.331, 42	€ 1.286,7 6	€ 150.822 ,87	€ 38.480, 24	€ 1.909,5 3	€ 79,91
Superminimi individuali	€ 35.500, 01	€ 0,00	€ 80.722, 80	€ 20.635, 51	€ 451.769 ,64	€ 112.378 ,85	€ 91.386, 95	€ 9.140,7 5	€ 659.379 ,40	€ 142.155 ,11	€ 2.040,8 7	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 800,00	€ 0,00	€ 6.800,0 0	€ 2.400,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.600,0 0	€ 2.400,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

0

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	PADOVA	1	0	4	2	61	23	118	8	184	33	9	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale MLVMRN60L22G224Q
Ragione Sociale MMALVESTIO

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCONI 12/D
Città VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO(PD)
CAP 35010
Nazione ITALIA
E-mail PERSONALE@MALVESTIO.IT
PEC personale@pec.malvestio.com
Telefono 0499299506

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240912120719951 **Data Invio** 13/09/2024 11:26:00
Stato Inviato
Inviata da Malvestio Marino
Codice Fiscale MLVMRN60L22G224Q

COMM : 20240912120719951

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale MLVMRN60L22G224Q
Ragione Sociale MMALVESTIO

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCONI 12/D
Città VILLANOVA DI CAMPOSAMPIERO(PD)
CAP 35010
Nazione ITALIA
E-mail PERSONALE@MALVESTIO.IT
PEC personale@pec.malvestio.com
Telefono 0499299506

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240912120719951 **Data Invio** 13/09/2024 11:26:00
Stato Inviato
Inviata da Malvestio Marino
Codice Fiscale MLVMRN60L22G224Q

COMM : 20240912120719951

Elisa Sarti

Da: Elisa Sarti
Inviato: venerdì 13 settembre 2024 11:31
A: rsu@malvestio.it
Cc: Annamaria Pigozzo
Oggetto: Invio rapporto pari opportunità
Allegati: Rapporto_20240913112600.pdf; Ricevuta_20240913112600.pdf

Buongiorno,
in allegato invio RAPPORTO PARI OPPORTUNITA'.

Rimaniamo a disposizione per chiarimenti.
Cordiali saluti.

Elisa Sarti

Ufficio Personale - HR Department



MALVESTIO S.p.A.

35010 Villanova csp – Fraz. Murelle - (Padova) – Italy
Via Marconi 12D T. +39 049 9299512

malvestio.it

Le informazioni contenute in questa comunicazione sono riservate e destinate esclusivamente ai riferimenti sopra indicati. E' vietato ai soggetti diversi dai destinatari qualsiasi uso, copia, diffusione o altro di quanto in esso contenuto sia ai sensi dell'art. 616 c.p., sia ai sensi del D.Lgs. 196/03. Se questa comunicazione Vi e' pervenuta per errore, Vi preghiamo di non rispondere a questa mail e di cancellarla dal Vostro sistema.

This email is confidential and intended solely for the use of the individual to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, please not reply to sender and remove it from your system.