

**Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana**

Sede Legale via Sant'Ambrogio di Fiera n. 37 - 31100 Treviso



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 914 del 30/04/2026

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana ing. Giancarlo Bizzarri, nominato con D.P.G.R. n. 16 del 28 febbraio 2026, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Mangione Patrizia
Direttore sanitario	- De Marco Maria Caterina
Direttore dei servizi socio-sanitari	- Sforzin Simona

ha adottato la presente deliberazione:

**OGGETTO**

AVVISI INTERNI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE, DI FUNZIONE PROFESSIONALE ESPERTO E DI FUNZIONE PROFESSIONALE SPECIALISTA DEL RUOLO SANITARIO E TECNICO: APPROVAZIONE PROCEDURA 08 - CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE SPECIALISTA – RISCHIO INFETTIVO - APSF INFERMIERE.

## OGGETTO

AVVISI INTERNI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE, DI FUNZIONE PROFESSIONALE ESPERTO E DI FUNZIONE PROFESSIONALE SPECIALISTA DEL RUOLO SANITARIO E TECNICO: APPROVAZIONE PROCEDURA 08 - CONFERIMENTO DI 1 INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE SPECIALISTA – RISCHIO INFETTIVO - APSF INFERMIERE.

Il Dirigente proponente, dott. Filippo Spampinato, Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane Responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

con deliberazione del Direttore Generale n. 1908 del 6 ottobre 2023 è stato adottato il *Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di posizione, di funzione organizzativa e di funzione professionale del personale del comparto sanità dei ruoli sanitario, socio-sanitario, professionale, tecnico e amministrativo*, successivamente integrato con deliberazione del Direttore Generale del 28 giugno 2024, n. 1391, relativamente al riconoscimento dei corsi di formazione complementare per l'attribuzione degli incarichi di funzione professionale di "professionista esperto", sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019-2021;

il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità 2022-2024, sottoscritto il 27 ottobre 2025, ha parzialmente modificato la disciplina degli incarichi attribuibili al personale del Comparto, per lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse nell'ambito del profilo di appartenenza, con assunzione diretta di responsabilità;

con nota del 3 novembre 2025, prot. 209484, e successiva nota integrativa prot. 218754 del 17 novembre 2025 il Direttore f.f. dell'UOC Direzione Professioni Sanitarie ha chiesto di istituire ed indire n. 9 nuovi incarichi di funzione professionale esperto e specialista e di attivare le procedure per la copertura di n. 2 incarichi di funzione professionale vacanti;

Con deliberazione del Direttore Generale n. 243 del 5 febbraio 2026 si è proceduto alla nomina delle commissioni di valutazione e ammissione dei candidati in possesso dei requisiti;

con nota prot. 23628 del 5 febbraio 2026 è stata data idonea pubblicità sul sito internet aziendale delle date di espletamento delle prove colloquio, precisando che tutti i candidati che avessero presentato domanda entro il termine di scadenza sarebbero stati ammessi alla procedura, salvo diversa comunicazione;

entro la data di scadenza per la **PROCEDURA 8** sono pervenute complessivamente n. 2 domande e tutti i candidati sono in possesso dei requisiti previsti dal bando;

con successiva nota prot. n. 26839 del 10/02/2026 i candidati sono stati convocati per l'espletamento della prova colloquio il giorno 17/02/2026;

in data 17/02/2026 si sono regolarmente tenute le prove colloquio;

con nota prot. 79732 del 22/04/2026 il direttore della UOC Direzione Professioni sanitarie ha comunicato, tra gli altri, la data di decorrenza dell'incarico di funzione professionale specialista "Infermiere Specialista nel Rischi infettivo Territorio Aziendale;

alla luce di quanto rappresentato, si propone pertanto di:

- prendere atto che entro la data di scadenza hanno presentato domanda complessivamente 2 candidati e che tutti sono in possesso dei requisiti previsti dal bando;
- prendere atto e approvare il verbale come elaborato dalla commissione e agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
- approvare la graduatoria di cui all'ALLEGATO 1) relativa ai candidati che hanno sostenuto la prova per il profilo di APSF Infermiere;
- approvare la scheda incarico come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento come ALLEGATO 2);
- approvare il conferimento dei singoli incarichi come da ALLEGATO 3).

VISTE le Leggi Regionali n. 55 e n. 56 del 14 settembre 1994;

VISTO l'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la suesposta relazione;

CONDIVISE le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del succitato Dirigente proponente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, sanitario e dei servizi socio-sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. prendere atto che entro la data di scadenza hanno presentato domanda complessivamente 2 candidati e che tutti sono in possesso dei requisiti previsti dal bando;
2. prendere atto e approvare il verbale come elaborato dalla commissione e agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;
3. approvare la graduatoria di cui all'ALLEGATO 1) relativa ai candidati che hanno sostenuto la prova per il profilo di APSF Infermiere;
4. approvare la scheda incarico come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento come ALLEGATO 2);
5. approvare il conferimento dei singoli incarichi come da ALLEGATO 3).

FS/AT/PB

\*\*\*\*\*

*Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.*

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo

Mangione Patrizia

Il Direttore sanitario

De Marco Maria Caterina

Il Direttore dei servizi socio-sanitari

Sforzin Simona

**Il Direttore generale  
Bizzarri Giancarlo**

---

**GRADUATORIA FINALE IDONEI**

PROCEDURA 08 - Avviso interno per il conferimento di 1 incarico di funzione professionale specialistica - Specialista del rischio infettivo (prot. n. 13943/2026)

<b>POSIZ.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>PUNTI</b>
<b>1</b>	TOSATTO VALENTINA	<b>40,409</b>
<b>2</b>	5395792	<b>36,127</b>

 <b>REGIONE DEL VENETO</b> <b>ULSS2</b> MARCA TREVIGIANA	<b>SCHEMA DI INCARICO</b>
--	---------------------------

**Tipologia d'incarico:** *indicare con una X la tipologia*

<b>INCARICHI DI POSIZIONE</b>			
<input type="checkbox"/>	<i>Incarico di posizione</i>	<input type="checkbox"/>	<i>Incarico di posizione di professionista specialista</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Incarico di posizione con funzioni di coordinamento</i>		

<b>INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA</b>			
<input type="checkbox"/>	<i>Incarico di funzione organizzativa</i>	<input type="checkbox"/>	<i>Incarico di funzione organizzativa di coordinamento</i>

<b>INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE</b>			
<input type="checkbox"/>	<i>Incarico di funzione professionale</i>	<input type="checkbox"/>	<i>Incarico di professionista esperto (funzione professionale)</i>
<input checked="" type="checkbox"/>	<i>Incarico di professionista specialista (funzione professionale)</i>		

**Denominazione:**

Infermiere Specialista nel Rischio Infettivo Territorio aziendale

**Profilo di appartenenza:**

APSF Infermiere

**Struttura/ Unità Operativa/Servizio di afferenza:**

Osp. di Treviso - Dip. di Direzione Medica di Osp. – UOC Direzione medica ospedaliera 2 per l'igiene ospedaliera e la medicina legale – Treviso

**Sede di lavoro:**

Treviso

**Durata:**

5 anni, con facoltà di rinnovo

**Graduazione e valore economico:**

Complessità media, classe B, indennità di funzione pari a € 4'000

**Competenze e attività:**

- *Competenze dell'area tecnico professionale*  
Disponibilità e capacità di svolgere la propria attività specifica applicando le proprie conoscenze e professionalità, proponendo ed adottando soluzioni innovative, efficaci ed efficienti. Capacità di agire in contesti di criticità o imprevedibilità modificando opportunamente piani e programmi delle attività. Capacità di operare nel rispetto delle priorità e degli standard da garantire. Dimostra comportamenti coerenti con il proprio ruolo ed incarico.
- *Competenze dell'area organizzativa e gestionale*

Capacità di organizzare efficacemente l'attività lavorativa, propria e dei collaboratori, nel rispetto degli obiettivi da raggiungere. Capacità di gestione delle risorse disponibili, coniugando i bisogni dell'organizzazione con le attitudini e competenze del personale affidate. Assunzione del ruolo di riferimento e responsabilità.

- *Competenze dell'area della sicurezza*

Capacità di supervisionare e controllare l'adesione agli standard di sicurezza, promuovendo la segnalazione di eventi critici, collaborando alla valutazione dei rischi e attivando azioni e misure sia preventive sia correttive.

- *Competenze dell'area della collaborazione e della relazione*

Disponibilità e capacità di collaborare al fine di garantire il buon funzionamento dei processi e la qualità dei risultati. Capacità di comunicare, di ascoltare e di mantenere rapporti interpersonali mantenendo un clima favorevole. Propensione al lavoro in equipe multiprofessionali e all'integrazione delle competenze. Disponibilità a sviluppare la professionalità e la motivazione dei propri collaboratori.

- *Competenze dell'area dello sviluppo e del miglioramento*

Disponibilità all'acquisizione e all'implementazione di nuove tecniche, strumenti, processi e conoscenze specifiche dell'ambito di competenza. Promuove i processi di miglioramento e innovazione contribuendo alla creazione di percorsi di formazione e aggiornamento.

### **Obiettivi assegnati:**

Gli infermieri specialisti nel rischio infettivo afferenti al Servizio Aziendale per la Prevenzione del Rischio Infettivo (SAPRI) collaborano con le differenti strutture aziendali al fine di promuovere interventi organizzativi volti al miglioramento generale nell'organizzazione delle aziende sanitarie ed ospedaliere in applicazione della legge 24/2017. Obiettivi specifici sono:

- Partecipare all'identificazione del rischio infettivo e dei relativi determinanti nello specifico contesto professionale;
- Collaborare con le differenti strutture aziendali nel riconoscere e segnalare gli eventi avversi analizzandone le cause ed elaborando piani di miglioramento nei processi lavorativi e clinici;
- Collaborare con i team multidisciplinari per pianificare, gestire e valutare interventi per la prevenzione, il controllo ed il monitoraggio del rischio infettivo e dell'antimicrobial stewardship;
- Collaborare nelle iniziative aziendali nell'istruire i pazienti, i familiari, i volontari e gli operatori per l'identificazione dei rischi, la prevenzione, la protezione dagli stessi, nonché la gestione dei danni e delle relative conseguenze;
- Collaborare alla progettazione e alla realizzazione di indagini e ricerche, fornendo un supporto all'analisi e alla diffusione dei dati riguardanti il rischio infettivo e le attività di sorveglianza delle infezioni correlate all'assistenza (ICA);
- Fornire assistenza, consulenza, formazione nel trasferimento delle evidenze di ricerca alla pratica assistenziale, allo scopo di migliorare la qualità e la sicurezza degli interventi rispetto al rischio infettivo;
- Promuovere lo sviluppo di reti di professionisti esperti nella gestione del rischio infettivo allo scopo di implementare lo sviluppo delle conoscenze e la diffusione delle buone pratiche;
- Utilizzare una comunicazione efficace in tutte le situazioni lavorative che il professionista potrà affrontare (negli Audit, nel gruppo di lavoro, ecc...)
- Partecipare ad incontri in contraddittorio con le ditte fornitrici di servizi esternalizzati, valutandone il rispetto degli standard definiti dai documenti tecnici in essere.
- Monitorare, alla luce della normativa specifica nazionale (es. 254/2003 e successivi), la manipolazione, la differenziazione, il conferimento dei rifiuti sanitari ospedalieri nelle strutture sanitarie, anche con l'attivazione di processi di audit.

### **Eventuali altre condizioni specifiche:**

Nessuna condizione specifica.

**PROCEDURA 8 – N. 1 INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE  
SPECIALISTA – RISCHIO INFETTIVO**

TIPOLOGIA INCARICO	STAFF/DIPARTIMENTO/ DISTRETTO DI AFFERENZA	SERVIZIO DI AFFERENZA	DENOMINAZIONE INCARICO	SEDE	INDENNITA'	DATA DECORRENZA INCARICO	NOTE
Incarico di funzione professionale specialista	Osp. Di Treviso – Dip. di Direzione Medica di Osp.	UOC Direzione medica ospedaliera 2 per l'igiene ospedaliera medicina legale – Treviso	Infermiere Specialista nel Rischio Infettivo Territorio aziendale	Treviso	4.000 €	01/05/2026	<b>TOSATTO VALENTINA</b> MATRICOLA: 2829607
<p><b>Mater specialistico requisito di accesso:</b> Master di I livello per la sorveglianza epidemiologica e il controllo delle infezioni correlate all'assistenza. (qualunque sia la denominazione del Master stesso), già attivati dalle Università ai sensi dell'art. 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del MIUR 3 novembre 1999, n. 509, del regolamento di cui al decreto stesso MIUR del 22 ottobre 2004, n. 270.</p>							