

Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana

Sede Legale via Sant'Ambrogio di Fiera n. 37 - 31100 Treviso



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 673 del 21/03/2025

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 8 del 26 febbraio 2024, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Mangione Patrizia
Direttore sanitario	- Formentini Stefano
Direttore dei servizi socio-sanitari	- Vescovi Paola

ha adottato la presente deliberazione:

OGGETTO

PROCEDURE DI SELEZIONE PER L'ESPLETAMENTO DEL TIROCINIO FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO RISERVATO AGLI ISCRITTI ALL'ELENCO EX ART. 8 L. 68/99 DEL CENTRO PER L'IMPIEGO DI TREVISO. AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

OGGETTO

PROCEDURE DI SELEZIONE PER L'ESPLETAMENTO DEL TIROCINIO FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO RISERVATO AGLI ISCRITTI ALL'ELENCO EX ART. 8 L. 68/99 DEL CENTRO PER L'IMPIEGO DI TREVISO. AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Il Dirigente proponente, dott. Filippo Spampinato, Direttore dell'UOC Gestione risorse umane, Responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

la Legge n. 68/1999 sul collocamento obbligatorio dispone che i datori di lavoro con più di 50 dipendenti hanno un obbligo di assunzione pari al 7% riservato ai lavoratori "disabili" e pari al 1% riservato ai lavoratori "appartenenti alle categorie protette" di cui all'art. 18 della medesima Legge, da calcolare sul personale dipendente del comparto. La verifica è effettuata al 31 dicembre di ogni anno e comunicata agli uffici competenti come disposto dall'art. 9, comma 6, della medesima Legge. Al fine di adempiere alle disposizioni è necessario procedere all'assolvimento dell'obbligo occupazionale tanto per le categorie di cui all'art. 1 che per le categorie dell'art. 18 della Legge n. 68/1999;

con DGRV n. 65 del 27 gennaio 2025 recante "disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR e specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29, comma 6, della L.R. n. 30 del 30 dicembre 2016. Deliberazione/CR n. 146 del 3 dicembre 2024" la Regione del Veneto ha dettato le misure per il perseguimento degli obiettivi di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane delle aziende ed enti del SSR nonché di contenimento della relativa spesa per il corrente anno, secondo la vigente legislazione nazionale e regionale in materia di personale. In particolare alla lettera F) "Acquisizioni di personale dotate di apposito finanziamento e fattispecie per le quali non è mai richiesta l'autorizzazione regionale all'acquisizione di risorse umane" viene precisato che per l'anno 2025

Non necessitano, invece, di autorizzazione regionale:

1. le assunzioni a tempo determinato disposte per far fronte alle esigenze connesse all'assegnazione temporanea di personale dipendente presso la Regione;
2. le assunzioni del personale appartenente alle categorie protette, fino al raggiungimento delle quote di riserva di cui alla Legge n. 68/1999;
3. l'acquisizione di personale attraverso mobilità reciproca (o per compensazione), purché riguardi il medesimo profilo professionale (ed eventualmente la stessa disciplina per la dirigenza medica e sanitaria);

con deliberazione n. 2065 del 28 ottobre 2022 è stato approvato lo schema di Convenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge n. 68/99 che prevede che, attraverso gli uffici competenti ovvero, per quanto riguarda l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana, attraverso Veneto Lavoro - ambito di Treviso – la possibilità di stipulare con i datori di lavoro specifica convenzione avente per oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento del collocamento dei soggetti. La

citata convenzione, successivamente sottoscritta, prevede l'avviamento dei lavoratori con 4 differenti modalità:

modalità 1) assunzione per chiamata nominativa per le seguenti tipologie di lavoratori disabili iscritti all'elenco ex art. 8 L. 68/99;

modalità 2) l'ufficio di Collocamento Mirato effettuerà la selezione di iscritti avente le caratteristiche richieste, secondo lo stretto ordine di graduatoria e provvederà ad emanare il relativo provvedimento di avviamento a tempo indeterminato o a tempo determinato non inferiore ai sei mesi nei confronti del primo in graduatoria, subordinato all'esito positivo di un periodo di tirocinio con durata commisurata alla specifica potenzialità lavorativa;

modalità 3) l'ufficio di Collocamento Mirato effettuerà la selezione di iscritti aventi le caratteristiche richieste, secondo lo stretto ordine di graduatoria, e trasmetterà all'Ente un numero di candidati pari al numero dei posti disponibili. L'Ente procederà ad effettuare una o più prove di idoneità (non aventi carattere comparativo) e ad assumere a tempo indeterminato o a tempo determinato non inferiore ai sei mesi gli idonei alle prove, secondo lo stretto ordine di graduatoria.

modalità 4) per i profili superiori a quelli per i quali è richiesto come requisito di accesso la sola scuola dell'obbligo, l'avviamento avverrà secondo le modalità previste dalla normativa.

relativamente alla modalità di avviamento n. 1 l'Azienda ULSS n. 2 può ricorrere fino al 40% delle scoperture, previo superamento di un periodo di tirocinio con durata commisurata alla specifica potenzialità lavorativa, previa procedura di trasparenza dell'Ente. A questa modalità possono accedere:

- disabili intellettivi/psichici;
- disabili con invalidità pari o superiore al 67%;
- invalidi del lavoro;
- invalidi per servizio o guerra dalla prima alla quarta categoria.

la convenzione approvata con la citata deliberazione del Direttore Generale n. 2065 del 28 ottobre 2022 prevede che per la figura di Operatore tecnico vengano stipulati n. 2 tirocini finalizzati entro il 30.11.2024;

con deliberazione n. 766 del 12.4.2024 si è provveduto ad attivare la procedura con finalità assuntive di trasparenza per il recepimento delle candidature, in applicazione del punto 1.4 della Convenzione di programma ex art. 11, comma 1, della L. 68/99 stipulata tra Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana e Veneto Lavoro - Ambito di Treviso approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 2065 del 28 ottobre 2022. Il relativo bando prot. 1671 del 7.1.2025 è stato pubblicato sul sito internet aziendale, con scadenza presentazione delle domande in data 20.1.2025.

alla data di scadenza hanno presentato domanda di partecipazione complessivamente 7 candidati di cui all'ALLEGATO A);

con nota prot. 14546 del 23 gennaio 2025 è stata disposta la verifica presso Veneto Lavoro del requisito di iscrizione alle liste di collocamento alla data di scadenza del bando;

dalla verifica effettuata dagli uffici non risultano in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione al bando i candidati di cui all'ALLEGATO C), per le motivazioni che saranno precisate direttamente ai candidati nelle lettere di comunicazione dell'esclusione;

alla luce di quanto relazionato e riconosciuta la regolarità degli atti dell'avviso in oggetto si propone:

- di prendere che atto relativamente alle procedure di selezione per l'espletamento del tirocinio finalizzato alla copertura di 2 posti di Operatore tecnico iscritti all'elenco ex art. 8 l. 68/99 del centro per l'impiego di Treviso hanno presentato domanda complessivamente 7 candidati di cui all'ALLEGATO A);
- di stabilire che i candidati di cui all'allegato C) non saranno ammessi alla procedura per carenza dei requisiti di ammissione, come sarà precisato nelle lettere comunicazione di non ammissione;
- di ammettere alla procedura i candidati di cui all'allegato B), con riserva di verifica dei requisiti a seguito dell'esito dei controlli in corso che potranno essere successivi anche all'espletamento della prova di idoneità;
- di definire la commissione di valutazione nella seguente composizione:

Presidente	dott. <i>Toigo Andrea (o suo delegato)</i> Collaboratore amministrativo professionale con incarico di funzione organizzativa della "Gestione procedure di reclutamento personale dipendente" UOC Gestione risorse umane
Componente	dott.ssa <i>Schiavetto Paola (o suo delegato)</i> Assistente sociale con incarico di funzione (organizzazione) disabilità e non autosufficienza Distretto Socio Sanitario di Asolo
Componente	dott. <i>Crovace Marco (o suo delegato)</i> Assistente amministrativo Distretto di Asolo UOC Gestione risorse umane

segretario della procedura *Busolin Enrico* (o suo delegato) assistente amministrativo della UOC Gestione risorse umane;

- di dare atto che le eventuali assunzioni conseguenti l'indizione della presente procedura non sono soggette ad autorizzazione regionale, in quanto finalizzate alla copertura delle quote d'obbligo previste dalla legge 68/99;
- di precisare che, come previsto dalla convenzione sottoscritta, l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana, nelle selezioni previste dalla modalità 1, valuterà prioritariamente le persone con disabilità con tirocini in carico al Servizio di Integrazione Lavorativa (SIL);
- di delegare il Direttore dell'UOC Gestione risorse umane ad ogni adempimento conseguente l'esecuzione della presente deliberazione, anche mediante l'adozione di proprie determinazioni all'uopo necessarie per dar corso alla procedura in oggetto;
- di precisare che i rapporti di tirocinio saranno curati, per la parte aziendale, dal Servizio di Integrazione Lavorativa.

VISTE le Leggi Regionali n. 55 e n. 56 del 14 settembre 1994;

VISTO l'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la suesposta relazione;

CONDIVISE le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del succitato Dirigente proponente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, sanitario e dei servizi socio-sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di prendere atto che relativamente alle procedure di selezione per l'espletamento del tirocinio finalizzato alla copertura di 2 posti di Operatore tecnico iscritti all'elenco ex art. 8 l. 68/99 del centro per l'impiego di Treviso hanno presentato domanda complessivamente 8 candidati di cui all'ALLEGATO A);
- 2) di stabilire che i candidati di cui all'ALLEGATO C) non saranno ammessi alla procedura per carenza dei requisiti di ammissione, come sarà precisato nelle lettere comunicazione di non ammissione;
- 3) di ammettere alla procedura i candidati di cui all'allegato B), con riserva di verifica dei requisiti a seguito dell'esito dei controlli in corso che potranno essere successivi anche all'espletamento della prova di idoneità;
- 4) di definire la commissione di valutazione nella seguente composizione:

Presidente	dott. <i>Toigo Andrea (o suo delegato)</i> Collaboratore amministrativo professionale con incarico di funzione organizzativa della " <i>Gestione procedure di reclutamento personale dipendente</i> " UOC gestione risorse umane
Componente	dott.ssa <i>Schiavetto Paola (o suo delegato)</i> Assistente sociale con incarico di funzione organizzazione servizio disabilità e non autosufficienza Distretto Socio Sanitario di Aolo
Componente	dott. <i>Crovace Marco (o suo delegato)</i> Assistente amministrativo UOC Gestione risorse umane
Segretario	Busolin Enrico Assistente amministrativo UOC Gestione risorse umane

- 5) di dare atto che le eventuali assunzioni conseguenti l'indizione della presente procedura non sono soggette ad autorizzazione regionale, in quanto finalizzate alla copertura delle quote d'obbligo previste dalla legge 68/99;
- 6) di precisare che, come previsto dalla convenzione sottoscritta, l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana, nelle selezioni previste dalla modalità 1, valuterà prioritariamente le persone con disabilità con tirocini in carico al Servizio di Integrazione Lavorativa (SIL);
- 7) di delegare il Direttore dell'UOC Gestione risorse umane ad ogni adempimento conseguente l'esecuzione della presente deliberazione, anche mediante l'adozione di proprie determinazioni all'uopo necessarie per dar corso alla procedura in oggetto;
- 8) di precisare che i rapporti di tirocinio saranno curati, per la parte aziendale, dal Servizio di Integrazione Lavorativa.

FS/AR/BE

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo

Mangione Patrizia

Il Direttore sanitario

Formentini Stefano

Il Direttore dei servizi socio-sanitari

Vescovi Paola

**Il Direttore generale
Benazzi Francesco**

ELENCO CANDIDATI ISCRITTI Allegato A)

Avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della l. 68/99 riconducibile al profilo di operatore tecnico – area del personale di supporto - interessato ad un percorso di tirocinio all'interno dell'azienda ULSS 2 Marca trevigiana - prot. 1671 del 7 gennaio 2025

ID DOMANDA	
1)	4809372
2)	4809179
3)	4811049
4)	4819255
5)	4815173
6)	4808705
7)	4808703

ELENCO CANDIDATI AMMESSI Allegato B)

Avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della l. 68/99 riconducibile al profilo di operatore tecnico – area del personale di supporto - interessato ad un percorso di tirocinio all'interno dell'azienda ULSS 2 Marca trevigiana - prot. 1671 del 7 gennaio 2025

ID DOMANDA	
1)	4809372
2)	4809179
3)	4811049
4)	4819255
5)	4808705
6)	4808703

ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI Allegato C)

Avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale disabile iscritto all'elenco ex art. 8 della l. 68/99 riconducibile al profilo di operatore tecnico – area del personale di supporto - interessato ad un percorso di tirocinio all'interno dell'azienda ULSS 2 Marca trevigiana - prot. 1671 del 7 gennaio 2025

ID DOMANDA	
1)	4815173