

**CRITERI DI VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE**

<b><i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</i></b>	<b><i>Max punti 5</i></b>
---	---------------------------

Vengono valutate tutte le tipologie di istituzioni presso le quali il candidato ha lavorato, con graduazione in base alla complessità organizzativa, alla vastità territoriale dell'Ente, avendo riguardo anche all'attinenza delle attività erogate con quelle della struttura complessa a concorso.

Il punteggio finale è un punteggio globale che tiene in considerazione gli elementi sopra descritti, rapportandolo alla durata del periodo lavorativo, nonché al periodo più o meno recente di permanenza presso l'Ente.

Viene comunque valutata solo la documentazione prodotta secondo le modalità contenute nel bando (certificazione rilasciata dall'Ente).

Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale vasto	5 punti
Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale medio	da 3 a 4 punti
Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale limitato	da 1 a 2 punti

<b><i>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</i></b>	<b><i>Max punti 15</i></b>
---	----------------------------

Vengono attribuiti fino a **15** punti per incarico di direzione di Dipartimento / incarico di direzione di Struttura Complessa; fino a **13** punti per incarico f.f. di direzione di Struttura Complessa / per incarico di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale; fino a **11** punti per incarico di direzione di Struttura Semplice; fino a **9** per incarico di Alta o Altissima Specializzazione / Alta professionalità; fino a **7** punti per altri incarichi.

In caso di incarichi concomitanti, si considera quello più favorevole al candidato.

L'attribuzione dei punteggi di cui sopra è comprensiva della valutazione della specificità degli incarichi e dei relativi ambiti di autonomia del candidato, della durata e della struttura ove lo stesso presta servizio.

<b><i>Tipologia e quantità di prestazioni effettuate dal candidato, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in estratto in G.U. e certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente</i></b>	<b><i>Max punti 20</i></b>
---	----------------------------

**dipartimento o unità operativa di appartenenza.**

Vengono attribuiti fino a **20** punti per tipologia e quantità di prestazioni aventi **alta** corrispondenza al profilo di ruolo; fino a **15** punti per tipologia e quantità di prestazioni aventi **medio-alta** corrispondenza al profilo di ruolo, fino a **10** punti per tipologia e quantità di prestazioni aventi **media** corrispondenza al profilo di ruolo; fino a **2** punti per tipologia e quantità di prestazioni aventi **bassa** corrispondenza al profilo di ruolo.

**Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione, con riferimento alle ore annue di insegnamento**

**Max punti 3**

*presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea in medicina e chirurgia o di specializzazione attinente*

da 1 a 50 ore/annue	fino a punti 0,30 / anno
da 51 a 100 ore/anno	fino a punti 0,50 / anno
Oltre 101 ore/anno	fino a punti 1 / anno

*presso corsi di studio per il conseguimento di Master universitari, altri diplomi di laurea universitari, o di specializzazione presso Scuole non universitarie*

da 1 a 50 ore/annue	fino a punti 0,15 / anno
da 51 a 100 ore/anno	fino a punti 0,30 / anno
Oltre 101 ore/anno	fino a punti 0,50 / anno

**Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori, nonché partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997.**

**Max punti 2**

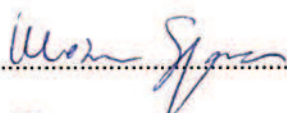
2 <sup>^</sup> o ulteriori specializzazioni / 2 <sup>^</sup> Laurea	Fino a punti 0,50 a voce
Dottorato di ricerca/Master/Borsa di studio	Fino a punti 0,30 a voce
Attività di ricerca clinica	Fino a punti 1
Soggiorno annuale/biennale - corso di perfezionamento	Fino a punti 0,20 / soggiorno - corso
Corso di formazione manageriale per direttori di Struttura Complessa / per Direzione	0,10

Generale	
Partecipazione a corsi, convegni, congressi come uditore o relatore, in Italia e all'estero (da 1 a 50)	0,2 globale
Partecipazione a corsi, convegni, congressi come uditore o relatore, in Italia e all'estero (da 51 a 100)	0,4 globale
Partecipazione a corsi, convegni, congressi come uditore o relatore, in Italia e all'estero (da 101 a 200)	0,6 globale
Partecipazione a corsi, convegni, congressi come uditore o relatore, in Italia e all'estero (oltre 201)	1 globale

<p><b>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.</b></p> <p>Vengono considerate le pubblicazioni presentate dai candidati suddivise per riviste nazionali o internazionali, come 1° autore o coautore, e contestualmente vengono ricercate le pubblicazioni indicizzate nel motore di ricerca "SCOPUS", il numero delle citazioni da altri autori e H-index</p>	<p><b>Max punti 5</b></p>
--	---------------------------

Vengono attribuiti **fino a 5** punti per un'ottima/molto buona produzione scientifica, **fino a 3** per una buona/discreta produzione scientifica, **fino a 1** per una sufficiente produzione scientifica

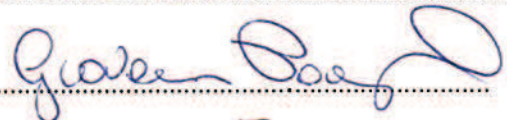
Presidente dott. Sponza Massimo

  
.....

Componente dott.ssa Caumo Francesca

  
.....

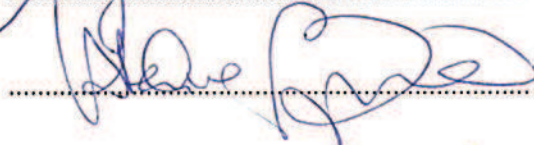
Componente dott. Pompili Giovanni Guido Michele

  
.....

Componente dott. Formentini Stefano

  
.....

Segretario dott.ssa Brugnera Valentina

  
.....

  
B