



U.O.C. Gestione Risorse Umane

ALLEGATO n. 1

Invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di VITTORIO VENETO
VENETO LAVORO AMBITO DI TREVISO
PEC: protocollo@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987, della D.G.R. 1219/2021 e della D.G.R. 223/2025

Ente richiedente	AZIENDA ULSS 2 MARCA TREVIGIANA
Sede di lavoro	Ospedale di Vittorio Veneto salva possibilità di assegnazione all'interno della sede aziendale circoscritta nel territorio della provincia di Treviso
Numero lavoratori da assumere	2
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente, come ad esempio quella prevista dall'art. 1, co. 9 bis, del DL 44/2023)</i>	Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, la riserva per i volontari delle FF.AA.
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli, ai sensi dell'art.5 del DPR n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni, è il seguente: a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio; b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività; d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato; e) maggior numero di figli a carico; f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

	g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma; h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato; i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'<u>articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;</u> l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'<u>articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;</u> m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'<u>articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;</u> n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'<u>articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;</u> o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6; p) minore età anagrafica.
Area richiesta	Area del personale di supporto
Profilo professionale di assunzione	Operatore tecnico da assegnare alla UOC Farmacia del Presidio Ospedaliero di Vittorio Veneto
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	L'Operatore tecnico da assegnare al Magazzino di Vittorio Veneto dovrà occuparsi della gestione e della movimentazione delle merci all'interno del magazzino. Le mansioni includono la ricezione, lo stoccaggio, la preparazione e la spedizione delle merci, oltre alla gestione dell'inventario e alla manutenzione dei registri del magazzino. Compilazione dei documenti di trasporto e altra documentazione relativa alla gestione del magazzino. Collaborare con i reparti aziendali per spedizioni, smistamento materiali al fine di garantire un flusso efficiente. Competenze informatiche di base al fine di utilizzare software per la registrazione dei dati. Conoscenza delle norme di sicurezza essenziali per operare in modo sicuro all'interno del magazzino.
Categoria di inquadramento	Area del personale di supporto
Tipologia oraria del rapporto di lavoro <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	36 ore settimanali
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</i>	Tempo determinato di due anni, rinnovabile per un ulteriore anno.

Trattamento economico e normativo	CCNL Comparto Sanità
Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A. connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> Possono partecipare tutti i soggetti, che alla data di scadenza per la presentazione della domanda siano in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti sottoindicati: 1 età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio; 2 cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e dell'art. 25, comma 2, del D.Lgs. n. 251 del 19.11.2007, così come modificati dall'art. 7 della L. n. 97 del 6.8.2013, possono altresì partecipare all'avviso: i familiari dei cittadini indicati alla lettera a) non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE. I cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione della prova d'esame (D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174); 3 godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174); 4 regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o alla disposizioni di legge sul reclutamento militare 5 non essere cessato da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa; 6 assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso. In caso contrario, il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale e non menzione e i procedimenti penali pendenti; 7 non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con una Pubblica Amministrazione; 8 idoneità fisica all'impiego; Titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, fermo restando il possesso del titolo di studio di scuola media inferiore In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: <i>(abilitazioni, patenti, idoneità) patente B</i> <i>Abilitazione alla conduzione di carrelli industriali elevatori semoventi con conducente a bordo.</i> Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.

	La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente.
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</i>	L'Amministrazione richiedente procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'impiego di Vittorio Veneto, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione del candidato. La prova consisterà nello svolgimento di attività dirette ad accertare, attraverso l'attuazione di operazioni attinenti ai compiti del profilo professionale a selezione: la capacità di svolgere prestazioni tecnico-manuali relative alla movimentazione di merci all'interno del magazzino; capacità di ricevere il materiale, stoccaggio, la preparazione e la spedizione delle merci, gestione dell'inventario e dei registri del magazzino, compilazione dei documenti di trasporto e interni al magazzino; collaborazione con i reparti aziendali per spedizioni, smistamento materiali al fine di garantire un flusso efficiente. Potranno essere verificate le competenze informatiche di base al fine di utilizzare software per la registrazione dei dati. Potranno essere verificate le conoscenze relative alle norme di sicurezza essenziali per operare in modo sicuro all'interno del magazzino. La mancata partecipazione dei candidati nel giorno e orario stabiliti nella convocazione sarà considerata come impedimento, anche se non dipendente dalla volontà del candidato. Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento. L'esito della selezione sarà reso noto al termine dell'espletamento della prova. La prova di idoneità si svolgerà presso l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana PO di Vittorio Veneto.
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall'ente, la validità è di 6 mesi)</i>	24 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.



Firma _____