



Via Sant'Ambrogio di Fiera n. 37 – 31100 Treviso

U.O.C. Risorse Umane

PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE PER PERSONALE PRECARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 9 SEPTIESDECIES, DELLA LEGGE 14 DEL 24 FEBBRAIO 2023

BANDO RISERVATO AL PERSONALE DEL AMMINISTRATIVO INQUADRATO QUALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE**16 luglio 2025**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 1432 del 30 giugno 2025 e in applicazione dell'art. 4, comma 9 septiesdecies, della legge 14 del 24 febbraio 2023, del 1 comma 268 L. 234 del 30 dicembre 2021, tenuto conto Deliberazione della Regione Veneto n. 1048 del 23 agosto 2022, dei verbali di confronto sottoscritti tra la Regione Veneto e le OO.SS. della dirigenza e del comparto, del documento della conferenza delle Regioni e delle provincia autonome 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022 e 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 delle Circolari del Ministro per la semplificazione e per la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018, nonché della nota regionale prot. 81700 del 2.3.2018 e della circolare n. 3/2017 del Dipartimento Funzione pubblica per quanto applicabili, è emesso il presente avviso per la copertura a tempo indeterminato dei seguenti posti:

Figura Professionale	n. posti
Assistenti Amministrativi	27

Per ulteriori figure professionali potranno essere indette successivamente ulteriori procedure.

L'azienda ULSS n. 2 si riserva di procedere alla stabilizzazione del personale che farà domanda se e in quanto in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale.

sezione A | **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Coloro che intendano manifestare il proprio interesse per l'ammissione alle procedure di stabilizzazione, devono risultare in possesso di TUTTI i seguenti requisiti:

requisiti generali

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174). Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, nonché le disposizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- b) godimento dei diritti civili e politici;

requisiti specifici

- c) essere stato assunto con contratto di lavoro a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2022, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2022 n. 27;
- d) aver maturato o maturare sulla scorta dei contratti stipulati e attualmente in corso, alla data del 31/12/2025 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi nella qualifica oggetto del presente avviso;
- e) aver prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025.

Si precisa che:

- I requisiti previsti dall'art 1 comma 268 lett. b) Legge n. 234/2021, declinati ai punti c) e d), devono essere posseduti tutti contestualmente;
- **non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in qualsiasi profilo, anche inferiore rispetto a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;**
- I servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito di cui alla precedente lett. d) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento la procedura di stabilizzazione, ovvero sulla base di contratti di lavoro autonomo o co.co.co con mansioni riconducibili a quelle proprie del profilo professionale oggetto della selezione. I contratti di lavoro a tempo parziale verranno considerati utili per intero ai fini della maturazione del requisito di cui al punto d).
- Prevedendo la normativa la maturazione dei requisiti su base mensile, per analogia alle procedure concorsuali le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni (all'art. 11 DPR n. 220/2001 e art. 11 DPR 483/1997);
- Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio utile i periodi lavorativi maturati con contratto di somministrazione, in quanto il rapporto di lavoro di tale personale è instaurato con le agenzie di somministrazione e non con le aziende ed enti del SSN.

sezione B PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'iscrizione all'avviso deve pervenire, a pena esclusione, **UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro il perentorio termine del 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura informatica di presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando e sarà disattivata, tassativamente, alle ore 23:59 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione della domanda di partecipazione. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte. La mancata presentazione della domanda nei predetti termini e con le modalità di seguito indicate, costituisce motivo di esclusione.

La procedura di presentazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi computer collegato alla rete internet. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

A tal fine il candidato dovrà:

1. Collegarsi al sito <https://aulss2veneto.iscrizioneconcorsi.it>;
2. Le modalità di accesso sono le seguenti:
 - identità digitale: il candidato deve essere munito di Identità Digitale (SPID) o Carta d'identità elettronica (CIE);

Per attivare SPID:

[https://www.spil.gov.it/cos-e-spil/come-attivare-spil/](https://www.spid.gov.it/cos-e-spil/come-attivare-spil/)

3. Completare le informazioni anagrafiche aggiuntive previste nella scheda "Utente", utili perché verranno automaticamente riproposte al candidato in ogni singolo concorso/avviso al quale vorrà partecipare. La scheda "Utente" è comunque sempre consultabile ed aggiornabile.

4. Cliccare l'icona "iscriviti" corrispondente all'avviso al quale si intende partecipare.

5. Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda. Nella pagina che compare, a sinistra, c'è il menù di navigazione.

6. Il primo passaggio obbligatorio è la compilazione/correzione/conferma della scheda anagrafica (compaiono i dati inseriti nella precedente pagina), e confermare con il tasto in basso "Salva".

Per iniziare cliccare il tasto "Compila" e per terminare l'inserimento confermare cliccando il tasto, in basso, "Salva".

ATTENZIONE per alcune tipologie di titoli è possibile ed è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l'UPLOAD direttamente nel format. I documenti che devono essere necessariamente allegati - tramite upload - sono:

- il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero (da inserire nella pagina "Titoli accademici e di studio");
- il Decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- documenti comprovanti i requisiti di cui alla lettera a) di pag. 2, che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente avviso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- le Pubblicazioni effettuate. Per le pubblicazioni da riportare nel format on line, edite a stampa, il candidato deve espressamente per ciascuna di esse indicare la tipologia, la rivista, gli autori (da inserire nella pagina "Pubblicazioni");
- certificazione medica, rilasciata da una struttura sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità denunciato dal candidato, avendo dichiarato nella domanda on line di avere necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, unitamente a dichiarazione che attesti l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame;
- certificazione medica, rilasciata da una struttura sanitaria abilitata, comprovante lo stato di handicap denunciato dal candidato, avendo dichiarato nella domanda on line di essere persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80%. In tal caso il candidato avrà diritto all'esonero dalla prova preselettiva, come previsto dall'art. 20, comma 2 bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, come modificato dal Decreto Legge del 24 giugno 2014, n. 90 il quale prevede che "la persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva".

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload ed allegarli seguendo le indicazioni riportate nel manuale istruzioni on line, cliccando il bottone "aggiungi allegato". Si ricorda di porre attenzione alla dimensione massima dei file richiesta nel format. I file pdf possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar).

7. Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format (requisiti generici, requisiti specifici, ecc. ...), il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato a lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti.

Tutte le informazioni, con particolare riferimento ai requisiti specifici di ammissione, alla carriera ed alle esperienze professionali e formative, dovranno essere compilate in modo esaustivo trattandosi di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di merito, di preferenza

nonché alla riserva di posti. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Nel format on line vanno inserite esclusivamente le partecipazioni alle attività attinenti alla professione successive alla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per l'ammissione (in quanto le altre non verranno valutate).

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda, anche se il rapporto è ancora in corso).

8. Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "Conferma ed invio".

Il candidato riceverà una mail di conferma dell'avvenuta iscrizione con allegata la domanda contenente i dati inseriti, completa di numero identificativo, data e ora di invio. La domanda ricevuta per mail, non deve essere inviata per posta all'azienda, poiché l'unica modalità di inoltro è quella sopra descritta.

Il candidato deve provvedere alla conservazione della domanda originale firmata e allegata alla procedura on-line.

Si suggerisce di leggere attentamente le istruzioni per l'uso della procedura, di cui sopra, presenti sul sito di iscrizione e di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

L'Amministrazione provvederà ad inoltrare eventuali comunicazioni al recapito indicato dal candidato nella domanda on line. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza.

Il mancato inoltro informatico della domanda, determina l'automatica esclusione del candidato dalla procedura. Si suggerisce di leggere le istruzioni per l'uso della procedura presenti sul sito di iscrizione.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera. Si suggerisce di leggere attentamente le ISTRUZIONI per l'uso della procedura, di cui sopra, e presenti sul sito di iscrizione.

Le richieste di assistenza tecnica per errori nell'utilizzo della presente procedura verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio. Si garantisce una risposta entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta e non potranno essere soddisfatte nei 5 giorni antecedenti la data di scadenza.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità alla procedura.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Per le pubblicazioni da riportare nel format on line il candidato deve specificare espressamente per ciascuna di esse i seguenti dati senza rinviare in alcun modo ad altri elenchi:

TIPOLOGIA	RILIEVO	AUTORE/I
pubblicazione libro	nazionale	primo/unico autore
capitolo di libro	internazionale	in collaborazione
abstract		
poster		

Tutte le informazioni, con particolare riferimento ai requisiti specifici di ammissione, alla carriera ed alle esperienze professionali e formative, dovranno essere compilate in modo esaustivo trattandosi di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di merito, di preferenza nonché alla riserva dei posti.

L'Amministrazione provvederà ad inoltrare ogni necessaria comunicazione al recapito indicato dal candidato nella domanda on line. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza.

Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di recapito o residenza che si verifichino durante la procedura selettiva e fino all'espletamento della stessa comunicandole all'indirizzo: concorsi.asolo@aulss2.veneto.it

Le variazioni di recapito e/o residenza che avvengano successivamente all'approvazione della graduatoria dovranno essere comunicate al seguente indirizzo: assunzioni@aulss2.veneto.it

L'amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici o altri motivi non imputabili a colpa dell'Azienda ULSS.

Non saranno valutati titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il termine fissato per l'iscrizione on-line è perentorio; l'eventuale riserva di invio di documenti è priva di effetto.

L'Azienda USL n. 2 Marca Trevigiana procederà alla formazione di una graduatoria per ogni profilo oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso.

Ogni graduatoria verrà formata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- a) Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso l'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana, nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà valorizzato in ragione di 6 punti per anno;
- b) Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso le altre Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Veneto, nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà valorizzato in ragione di 3 punti per anno;
- c) Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà valorizzato in ragione di 1,5 punti per anno;
- d) Il servizio prestato nel periodo tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025 verrà valorizzato con i punteggi di cui sopra aumentati del 50%;
- e) Ai candidati che risultino prestare servizio presso l'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a n. 4 punti;
- f) I servizi prestati in regime di tempo parziale verranno valorizzati in proporzione all'orario svolto rispetto al corrispondente rapporto a tempo pieno;
- g) nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 220/2001 e art. 11 DPR 483/1997;
- h) In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1994 modificato alla lettera c) dalla legge 15 maggio 1997, n. 127 e successivamente dalla legge 16 giugno 1998, n. 191.
- i) in subordine saranno valutati i rapporti di lavoro flessibile eccedente i periodi minimi.

A parità di titoli la preferenza è determinata da quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 riguardante il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

Alla fine della maturazione del requisito dei 18 mesi entro il 31 dicembre 2025 e dei 6 mesi tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025 saranno valutati esclusivamente i periodi di servizio svolti quale dipendente a tempo determinato nella qualifica.

Sono ammessi con riserva alla procedura, anche coloro che matureranno i 18 mesi di servizio entro il 31/12/2025, sulla base di contratti a tempo determinato attualmente in essere, ovvero contratti libero professionali o co.co.co con mansioni riferibili al profilo oggetto della presente selezione. Per questi la possibilità di stabilizzazione sarà subordinata all'effettivo raggiungimento del requisito di anzianità previsto ed al conseguente positivo scioglimento della riserva. Ai fini della formulazione della graduatoria sarà valutato esclusivamente il servizio effettuato fino alla data di scadenza del presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano, in quanto compatibili, le previsioni del dpr 220/2001 oltre che le norme di dettaglio contenute nel citato documento della conferenza delle regioni e delle provincie autonome.

Come previsto dal documento della conferenza delle Regioni e delle provincie autonome 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 nel caso i candidati interessati siano già stati reclutati con rapporto di lavoro a tempo determinato per il tramite di procedure concorsuali, non dovranno sostenere, indipendentemente dal ruolo e dal profilo rivestito, un'altra prova selettiva. In tal caso solo con riferimento alle ipotesi in cui i soggetti in possesso dei requisiti siano in numero superiore rispetto al numero di posizioni previste, il bando con le relative modalità selettive è da intendersi come esplicita indicazione dei criteri atti a definire le priorità nelle assunzioni. Solo nel caso di contratti di lavoro autonomo o co.co.co. riconducibili a mansioni proprie del profilo professionale oggetto della stabilizzazione, la presente procedura ha carattere concorsuale.

sezione D | ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

Coloro che saranno chiamati in servizio dovranno stipulare con l'Amministrazione reclutante un contratto di lavoro individuale secondo i disposti del contratto di lavoro del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale attualmente vigente.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

- quando il candidato non assume servizio alla data stabilita, salvo proroga per giustificato e documentato motivo;
- in assenza di uno dei requisiti generali o specifici richiesti, accertata in sede di controllo delle dichiarazioni rese. L'assunzione in servizio potrà essere temporaneamente sospesa o comunque ritardata in relazione alla sussistenza di norme che stabiliscano il blocco delle assunzioni.

La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato è soggetta a periodo di prova, salvo siano applicabili i casi di esonero previsti dai CCNL vigenti all'atto dell'assunzione.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, in esito ai quali, qualora dovesse emergere la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fatte salve le relative conseguenze penali.

Le graduatorie risultanti dalla presente procedura potranno essere utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti di cui al presente bando e subordinatamente alla autorizzazione regionale all'assunzione.

sezione E | TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (CE) 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE art. 13, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana, per le finalità di gestione della procedura relativa all'avviso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui al Titolo II Parte I del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (CE) 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE ai quali si rinvia. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana, titolare del trattamento

sezione F | DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è indetto in applicazione dell'art. 7 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La partecipazione all'avviso comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana.

Il personale che verrà assunto in ruolo dovrà essere disponibile ad operare presso tutte le strutture presenti sul territorio dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana.

Con la partecipazione al presente bando i candidati si impegnano ad accettare incondizionatamente quanto disciplinato dallo stesso, quale *lex specialis* della presente procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Responsabile del procedimento amministrativo è il direttore della U.O.C. Risorse Umane del distretto di Asolo e funzionari incaricati a ricevere le domande e la documentazione, per i singoli avvisi, sono gli addetti della sezione concorsi.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla sezione concorsi della U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana - Via dei Carpani, 16/Z - Castelfranco Veneto (TV) - Tel. 0423-421641.

*Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
F. to Dott. Filippo Spampinato*

(esente da bollo ai sensi dell'art. 40 del D.P.R. 642/1972)