

Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana

Sede Legale via Sant'Ambrogio di Fiera n. 37 - 31100 Treviso



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1433 del 30/06/2025

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 8 del 26 febbraio 2024, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Mangione Patrizia
Direttore sanitario	- Formentini Stefano
Direttore dei servizi socio-sanitari	- Dal Cin Livio sostituto

ha adottato la presente deliberazione:

OGGETTO

PROGRESSIONI TRA AREE IN REGIME TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 21 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 2 NOVEMBRE 2022. PROCEDURA PER COADIUTORI AMMINISTRATIVI ESPERTI PER N. 12 POSIZIONI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO: NOMINA COMMISSIONE E AMMISSIONE CANDIDATI.

OGGETTO

PROGRESSIONI TRA AREE IN REGIME TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 21 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 2 NOVEMBRE 2022. PROCEDURA PER COADIUTORI AMMINISTRATIVI ESPERTI PER N. 12 POSIZIONI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO: NOMINA COMMISSIONE E AMMISSIONE CANDIDATI.

Il Dirigente proponente, dott. Filippo Spampinato, Direttore dell'UOC Gestione risorse umane, Responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

L'art. 52, comma 1 bis del decreto legislativo 165/2001 come sostituito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, e da ultimo modificato dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, ha dato inizio alla riclassificazione del personale del comparto in almeno 3 distinte aree funzionali, oltre ad una quarta area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Lo stesso comma stabilisce che le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno

Relativamente al comparto sanità il CCNL ha declinato l'applicazione del comma 1-bis negli articoli 20 e 21 del CCNL 2 novembre 2022.

L'articolo 20 CCNL 20-21 comparto sanità disciplina la modalità c.d. ordinaria delle progressioni tra aree.

L'articolo 21 del medesimo CCNL, nell'esplicitare le modalità valorizzazione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata ed effettivamente utilizzata dalle Aziende ed Enti e secondo principi di selettività, prevede che entro il termine del 30 giugno 2025, previo confronto con le OO.SS., possano attivare la progressione tra le aree con le procedure valutative a cui sono ammessi i dipendenti:

- in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area in cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

Il medesimo art. 21 prevede che le suddette progressioni sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore a Euro 25.50 pro-capite, applicato alle unità

di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti.

Il confronto ai sensi dell'art. 6 CCNL con le OO.SS. è stato iniziato in data 23 maggio 2024 e si è concluso al tavolo negoziale comparto del 20 dicembre 2024;

Con deliberazione n. 464 del 28 febbraio 2025 è stato approvato il piano delle selezioni verticali in deroga, programmando le seguenti progressioni verticali:

- Collaboratori amministrativi: n. 60 posizioni;
- Collaboratori tecnici: n. 6 posizioni;
- Assistenti Amministrativi: n. 12 posizioni;
- Operatori tecnici specializzati: n. 9 posizioni;
- Coadiutore amministrativo esperto: n. 12 posizioni;
- Assistente Tecnico: n. 5 posizioni.

Con successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 537 del 7 marzo 2025 è stata attivata la procedura per la selezione verticale in deroga per n. 12 posizioni di Assistente Amministrativo;

Il bando prot. n. 53597 del 19 marzo 2025, dell'avviso per la procedura di cui trattasi è stato regolarmente pubblicato nel sito web aziendale in data 19 marzo 2025 con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla data del 18 aprile 2025;

entro il termine di scadenza fissato dal bando di avviso (18 aprile 2025), risultano iscritti al portale i n. 36 candidati di cui all'allegato A);

i candidati hanno autocertificato nel format di iscrizione mediante procedura telematica (indicata dal bando) il possesso del requisito specifico richiesto relativamente al titolo di studio e all'esperienza professionale ;

a seguito della verifica dei requisiti dichiarati dai candidati nelle domande di partecipazione all'avviso, risulta che i candidati di cui all'allegato B) non sono in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando entro la data di scadenza (18 aprile 2025);

tenuto conto di quanto sopra si ritiene di disporre l'ammissione dei soli candidati di cui all'allegato C), in quanto risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando;

risulta quindi necessario:

- nominare la commissione per l'avviso pubblico per la procedura per la selezione verticale in deroga per n. 12 posizioni di Assistente Amministrativo di cui al bando prot. n. 53597 del 19 marzo 2025,
- precisare che per la partecipazione ai lavori della commissione non è previsto alcun compenso aggiuntivo rispetto a quanto già percepito;
- prendere atto che hanno presentato domanda complessivamente n. 36 candidati di cui all'allegato A);
- non ammettere all'avviso i candidati di cui all'allegato B) per le motivazioni espresse in premessa;

- ammettere all'avviso pubblico di cui trattasi i candidati di cui all'allegato C);
- delegare il direttore della UOC Gestione Risorse Umane all'adozione di ogni ulteriore atto necessario alla esecuzione della presente deliberazione, compresa l'eventuale individuazione di personale amministrativo a supporto necessario per l'espletamento della prova prevista.

VISTE le Leggi Regionali n. 55 e n. 56 del 14 settembre 1994;

VISTO l'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la suesposta relazione;

CONDIVISE le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del suddetto Dirigente proponente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, sanitario e dei servizi socio-sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

DELIBERA

- 1) di nominare la commissione per l'avviso pubblico per la procedura per la selezione verticale in deroga per n. 12 posizioni di Assistente Amministrativo di cui al bando prot. n. 53597 del 19 marzo 2025, nella seguente composizione:

Presidente	dott. Spampinato Filippo o suo delegato	Direttore UOC Gestione risorse umane
Componente	dott. Andrea Toigo o suo delegato	Collaboratore amministrativo professionale con incarico di funzione organizzativa della Gestione procedure di reclutamento personale dipendente
Componente	dott.ssa Favero Marta o suo delegato	Assistente amministrativo UOC Controllo di Gestione
Segretario	Paolo Bordignon o suo delegato	Assistente amministrativo UOC Gestione risorse umane

- 2) di precisare che per la partecipazione ai lavori della commissione non è previsto alcun compenso aggiuntivo rispetto a quanto già percepito;
- 3) di prendere atto che hanno presentato domanda complessivamente n. 36 candidati di cui all'allegato A);
- 4) di non ammettere all'avviso i candidati di cui all'allegato B) per le motivazioni espresse in premessa;

- 5) di ammettere all'avviso pubblico di cui trattasi i candidati di cui all'allegato C);
- 6) di delegare il direttore della UOC Gestione Risorse Umane all'adozione di ogni ulteriore atto necessario alla esecuzione della presente deliberazione, compresa l'eventuale individuazione di personale amministrativo a supporto necessario per l'espletamento della prova prevista.

FS/AT/PB

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo

Mangione Patrizia

Il Direttore sanitario

Formentini Stefano

Il Direttore dei servizi socio-sanitari

Dal Cin Livio sostituto

**Il Direttore generale
Benazzi Francesco**

ELENCO CANDIDATI ISCRITTI

Avviso per procedura di progressione tra aree in deroga ai sensi dell'art. 21 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022. Procedura per n. 12 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI riservata ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati quali COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR a tempo indeterminato presso l'AULSS N. 2 marca trevigiana per titoli e prova - prot. 53597/25

	ID DOMANDA	NATO IL
1)	4931953	02/07/1973
2)	4953522	22/04/1965
3)	4932754	15/07/1972
4)	4931188	29/09/1971
5)	4934786	06/04/1963
6)	4946069	13/02/1970
7)	4955787	12/04/1982
8)	4950608	28/06/1972
9)	4941872	17/08/1975
10)	4944503	03/06/1966
11)	4957348	31/07/1971
12)	4950697	29/08/1968
13)	4934940	16/09/1974
14)	4958234	26/11/1967
15)	4952288	15/07/1969
16)	4956708	22/11/1976
17)	4935795	03/07/1972
18)	4943219	09/02/1965
19)	4934885	21/03/1988
20)	4945495	14/03/1963
21)	4933018	10/05/1987
22)	4955624	31/05/1963
23)	4952935	09/10/1999
24)	4932347	17/08/1973
25)	4931709	05/11/1977
26)	4959574	16/03/1963
27)	4940680	07/11/1972
28)	4957729	23/05/1963
29)	4948862	22/09/1967
30)	4931327	10/05/1975
31)	4934436	15/01/1974
32)	4932980	25/11/1969
33)	4943487	26/12/1971
34)	4932421	02/04/1967
35)	4960601	17/12/1969
36)	4936566	04/11/1971

ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI

Avviso per procedura di progressione tra aree in deroga ai sensi dell'art. 21 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022. Procedura per n. 12 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI riservata ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati quali COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR a tempo indeterminato presso l'AULSS N. 2 marca trevigiana per titoli e prova - prot. 53597/25

	ID DOMANDA	NATO IL
1)	4957729	23/05/1963
2)	4948862	22/09/1967

ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Avviso per procedura di progressione tra aree in deroga ai sensi dell'art. 21 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022. Procedura per n. 12 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI riservata ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati quali COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR a tempo indeterminato presso l'AULSS N. 2 marca trevigiana per titoli e prova - prot. 53597/25

	ID DOMANDA	NATO IL
1)	4931953	02/07/1973
2)	4953522	22/04/1965
3)	4932754	15/07/1972
4)	4931188	29/09/1971
5)	4934786	06/04/1963
6)	4946069	13/02/1970
7)	4955787	12/04/1982
8)	4950608	28/06/1972
9)	4941872	17/08/1975
10)	4944503	03/06/1966
11)	4957348	31/07/1971
12)	4950697	29/08/1968
13)	4934940	16/09/1974
14)	4958234	26/11/1967
15)	4952288	15/07/1969
16)	4956708	22/11/1976
17)	4935795	03/07/1972
18)	4943219	09/02/1965
19)	4934885	21/03/1988
20)	4945495	14/03/1963
21)	4933018	10/05/1987
22)	4955624	31/05/1963
23)	4952935	09/10/1999
24)	4932347	17/08/1973
25)	4931709	05/11/1977
26)	4959574	16/03/1963
27)	4940680	07/11/1972
28)	4931327	10/05/1975
29)	4934436	15/01/1974
30)	4932980	25/11/1969
31)	4943487	26/12/1971
32)	4932421	02/04/1967
33)	4960601	17/12/1969
34)	4936566	04/11/1971