



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 1976 del 05/09/2025

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 8 del 26 febbraio 2024, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Mangione Patrizia
Direttore sanitario	- Formentini Stefano
Direttore dei servizi socio-sanitari	- Vescovi Paola

ha adottato la presente deliberazione:

### **OGGETTO**

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA PER L'U.O. DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA - MONTEBELLUNA: APPROVAZIONE ATTI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

## OGGETTO

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA PER L'U.O. DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA - MONTEBELLUNA: APPROVAZIONE ATTI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Il Dirigente proponente, dott. Filippo Spampinato, Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane Responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

con deliberazione del Direttore Generale del 11 aprile 2025, n. 843, è stato indetto un avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa per l'Unità Operativa Direzione Medica Ospedaliera - Montebelluna;

il bando di avviso pubblico in argomento è stato pubblicato nel B.U.R. n. 53 del 24 aprile 2025 e, successivamente, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale n. 39 del 20 maggio 2025, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata per il giorno 19 giugno 2025;

le procedure per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa sono disciplinate dalla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto del 6 settembre 2022, n. 1096, allegato A), in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. n. 502/92, così come novellato dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 che, in relazione alla procedura di valutazione e conferimento incarico, prevede quanto segue:

### **6. Compiti della Commissione – Valutazione candidati (...)**

*Al termine della prova, la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati. (...).*

*(...) si riportano le indicazioni funzionali ad orientare la Commissione nell'esprimere una valutazione complessiva dei candidati e nella scelta degli idonei (...) "... analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti di un colloquio".*

*La Commissione dispone complessivamente di 80 punti, 50 dei quali relativi al curriculum e 30 al colloquio (...).*

*A seguito della valutazione complessiva, la Commissione redige la graduatoria dei candidati formata sulla base dei punteggi attribuiti. (...)*

### **7. Nomina da parte del Direttore Generale**

*Secondo quanto disposto dall'art. 20 della L. 118/2022 il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.*

*La graduatoria, il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, la relazione della commissione sono pubblicati sul sito internet dell'Azienda prima della nomina. Verranno pubblicati sul sito internet aziendale i curricula dei candidati presentatisi al colloquio.*

relativamente alle modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa e al relativo trattamento economico si deve fare riferimento agli artt. 24 e 80 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità 23 gennaio 2024;

si richiama la DGRV del 27 gennaio 2025, n. 65, con cui sono state dettate le disposizioni per l'anno 2025 in materia di personale del SSR, confermando il regime autorizzatorio, che fa capo all'Area Sanità e Sociale, relativo al reclutamento di personale dipendente, già definito con la DGRV 22/2024, prevedendo che anche per l'anno 2025 il conferimento degli incarichi apicali del ruolo sanitario è subordinato al rilascio dell'autorizzazione regionale dell'Area Sanità e Sociale;

relativamente alla necessità di aver acquisito la preventiva autorizzazione regionale, secondo il sistema in essere previsto dalla suddetta DGRV. 65/2025, si precisa che con nota prot. n. 268939 del 4 giugno 2024 (ns. prot. n. 105729 del 4 giugno 2024) il Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato l'avvio della procedura selettiva per il conferimento del predetto incarico;

per quanto attiene allo svolgimento della procedura si fa presente che:

- con deliberazione del Direttore Generale del 18 luglio 2025, n. 1617, è stata nominata la Commissione, ai sensi di quanto previsto dal punto n. 5 dell'Allegato A) alla D.G.R.V. n. 1096/2022;
- con deliberazione del Direttore Generale del 18 luglio 2025, n. 1615, è stata disposta l'ammissione di n. 1 candidata e la non ammissione di n. 1 candidata che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica in argomento;
- in data 28 agosto 2025 si è proceduto all'espletamento della selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di cui sopra, di cui è stato redatto specifico verbale;
- in data 28 agosto 2025 sono stati pubblicati nel sito internet aziendale – sezione Concorsi, la relazione sintetica della Commissione e il curriculum vitae della candidata presentatasi al colloquio;
- con nota prot. n. 162256 del 28 agosto 2025 è stato trasmesso al Direttore Generale, per gli adempimenti di propria competenza, il verbale della Commissione, da cui si evince la seguente graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti:

1	Anello Paola	67,50/80
---	--------------	----------

considerato che *“il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio”*, presa visione degli atti dell'Avviso pubblico in argomento,

#### IL DIRETTORE GENERALE

preso atto della suesposta relazione;

esaminate le valutazioni espresse dalla Commissione sul curriculum vitae professionale della candidata presente e sull'esito del colloquio per l'attribuzione dell'incarico in oggetto, nonché la graduatoria di merito formulata dalla Commissione stessa;

ricordato che il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio e che l'incarico è rinnovabile, previa verifica dell'espletamento dell'incarico medesimo con riferimento agli obiettivi affidati e alle risorse attribuite;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

## DELIBERA

1. di approvare gli atti dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa per l'U.O. Direzione Medica Ospedaliera - Montebelluna;
2. di prendere atto della graduatoria indicata in premessa, predisposta dalla Commissione all'uopo incaricata e formata sulla base dei punteggi attribuiti nella valutazione del curriculum vitae e dall'esito del colloquio dell'unica candidata presente;
3. di conferire quindi, per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico quinquennale in oggetto alla dott.ssa Anello Paola, in qualità di Dirigente Medico, disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, con contestuale cessazione dell'incarico sostitutivo in essere;
4. di precisare altresì che il presente provvedimento non comporta un'acquisizione di personale in quanto la dott.ssa Anello Paola è già dipendente dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 Marca Trevigiana con rapporto di lavoro esclusivo e indeterminato dal 1° novembre 2023;
5. di dare atto che l'incarico in argomento è stato autorizzato dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con prot. n. 268939 del 4 giugno 2024 (ns. prot. n. 105729 del 4 giugno 2024);
6. di precisare che l'incarico di direzione sarà sottoposto a tutte le verifiche e valutazioni di cui alla vigente normativa nazionale e regionale in materia;
7. di incaricare l'UOC Gestione risorse umane all'espletamento delle procedure inerenti alla stipula del relativo contratto individuale di incarico e alla definizione della relativa decorrenza;
8. di dare atto che l'onere derivante dalla presente deliberazione trova copertura ai conti di contabilità generale relativi al costo del personale dipendente del Bilancio Economico Preventivo dell'anno di riferimento;
9. di liquidare ai Componenti della Commissione della Selezione in oggetto i compensi nella misura fissata dal D.P.C.M. 23 marzo 1995, già impegnati con deliberazione del 18 luglio 2025, n. 1617.

FS/as/gr

\*\*\*\*\*

*Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.*

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo	Mangione Patrizia
Il Direttore sanitario	Formentini Stefano
Il Direttore dei servizi socio-sanitari	Vescovi Paola

**Il Direttore generale  
Benazzi Francesco**

---