



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 2596 del 29/12/2023

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 21 del 26 febbraio 2021, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Roma Fiorenzo sostituto
Direttore sanitario	- Formentini Stefano
Direttore dei servizi socio-sanitari	- Rigoli Roberto

ha adottato la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO PER IN CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA PER L'U.O. FARMACIA - TREVISO: APPROVAZIONE ATTI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO PER IN CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA PER L'U.O. FARMACIA - TREVISO: APPROVAZIONE ATTI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Il Dirigente proponente, dott. Filippo Spampinato, Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane, Responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

con deliberazione del Direttore Generale del 26 maggio 2023, n. 1052, è stato indetto un avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa per l'Unità Operativa Farmacia– Treviso;

il bando di avviso pubblico in argomento è stato pubblicato nel B.U.R. n. 78 del 9 giugno 2023 e, successivamente, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale n. 49 del 30 giugno 2023, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata per il giorno 31 luglio 2023;

le procedure per l'attribuzione degli incarichi di struttura complessa sono disciplinate dalla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto del 6 settembre 2022, n. 1096, allegato A), in attuazione dei principi in materia, contenuti nell'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. n. 502/92, così come novellato dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 che, in relazione alla procedura di valutazione e conferimento incarico, prevede quanto segue:

6. Compiti della Commissione – Valutazione candidati (...)

Al termine della prova, la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati. (...).

(...) si riportano le indicazioni funzionali ad orientare la Commissione nell'esprimere una valutazione complessiva dei candidati e nella scelta degli idonei (...) "... analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti di un colloquio".

La Commissione dispone complessivamente di 80 punti, 50 dei quali relativi al curriculum e 30 al colloquio (...).

A seguito della valutazione complessiva, la Commissione redige la graduatoria dei candidati formata sulla base dei punteggi attribuiti. (...)

7. Nomina da parte del Direttore Generale

Secondo quanto disposto dall'art. 20 della L. 118/2022 il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

La graduatoria, il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, la relazione della commissione sono pubblicati sul sito internet dell'Azienda prima della nomina. Verranno pubblicati sul sito internet aziendale i curricula dei candidati presentatisi al colloquio.

relativamente alle modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa e al relativo trattamento economico si deve fare riferimento agli artt. 20, 90-92 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità 19 dicembre 2019;

con deliberazione della Giunta Regionale 30 dicembre 2022, n. 1718, sono state dettate le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR, relative all'anno 2023;

con decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale 29 dicembre 2022, n. 181, trasmesso con nota regionale prot. n. 6309 del 4 gennaio 2023 pervenuta al prot. aziendale n. 2156/2023, sono stati determinati i limiti di costo in materia di personale del SSR per l'anno 2023, successivamente aggiornati con nota regionale prot. n. 455548 del 25 agosto 2023;

relativamente alla necessità di aver acquisito la preventiva autorizzazione regionale, secondo il sistema in essere e ribadito dalla suddetta D.G.R.V. 30 dicembre 2022, n. 1718, si precisa che con nota prot n. 572074 del 12 dicembre 2022 (ns. prot. n. 228964 del 12 dicembre 2022), il Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto ha autorizzato l'avvio della procedura selettiva per il conferimento del predetto incarico;

per quanto attiene allo svolgimento della procedura si fa presente che:

- con deliberazione del Direttore Generale del 3 novembre 2023, n. 2090, è stata nominata la Commissione, ai sensi di quanto previsto dal punto n. 5 dell'Allegato A) alla D.G.R.V. n. 1096/2022;
- con deliberazione del Direttore Generale del 3 novembre 2023, n. 2091, è stata disposta l'ammissione e l'ammissione con riserva di n. 10 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica in argomento;
- in data 20 dicembre 2023 si è proceduto all'espletamento della selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di cui sopra, di cui è stato redatto specifico verbale;
- in data 20 dicembre 2023 sono stati pubblicati nel sito internet aziendale – sezione Concorsi, la relazione sintetica della Commissione e i curriculum vitae dei candidati presentatisi al colloquio;
- con nota prot. n. 222132 del 20 dicembre 2023 è stato trasmesso al Direttore Generale, per gli adempimenti di propria competenza, il verbale della Commissione, da cui si evince la seguente graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti:

1	SCONZA Filippo	61,15/80
2	GARNA Antonella	58,45/80
3	BASTAROLO Desirè	56,20/80
4	BALDO Paolo	49,40/80

considerato che *“il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio”*, presa visione degli atti dell'Avviso pubblico in argomento,

IL DIRETTORE GENERALE

preso atto della suesposta relazione;

esaminate le valutazioni espresse dalla Commissione sul curriculum vitae professionale dei candidati presenti e sull'esito del colloquio per l'attribuzione dell'incarico in oggetto, nonché la graduatoria di merito formulata dalla Commissione stessa;

ricordato che il Direttore Generale procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio e che l'incarico è rinnovabile, previa verifica dell'espletamento dell'incarico medesimo con riferimento agli obiettivi affidati e alle risorse attribuite;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare gli atti dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa per l'U.O. Farmacia - Treviso;
2. di prendere atto della graduatoria indicata in premessa, predisposta dalla Commissione all'uopo incaricata e formata sulla base dei punteggi attribuiti nella valutazione dei curricula e dall'esito del colloquio;
3. di conferire quindi, per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico quinquennale in oggetto, che comporterà l'assunzione con rapporto di lavoro esclusivo, a tempo pieno e indeterminato, al dott. Sconza Filippo, in qualità di Dirigente Farmacista, disciplina Farmacia ospedaliera, con contestuale cessazione dell'incarico sostitutivo in essere;
4. di dare atto che l'incarico in argomento è stato autorizzato dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con prot n. 572074 del 12 dicembre 2022 (ns. prot. n. 228964 del 12 dicembre 2022);
5. di precisare che l'incarico di direzione sarà sottoposto a tutte le verifiche e valutazioni di cui alla vigente normativa nazionale e regionale in materia;
6. di incaricare l'UOC Gestione risorse umane all'espletamento delle procedure inerenti alla stipula del relativo contratto individuale di incarico e alla definizione della relativa decorrenza;
7. di dare atto che l'onere derivante dalla presente deliberazione trova copertura ai conti di contabilità generale relativi al costo del personale dipendente del Bilancio Economico Preventivo dell'anno di riferimento;
8. di liquidare ai Componenti della Commissione della Selezione in oggetto i compensi nella misura fissata dal D.P.C.M. 23 marzo 1995, già impegnati con deliberazione del 3 novembre 2023, n. 2090.

FS/vb

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo Roma Fiorenzo sostituto

Il Direttore sanitario Formentini Stefano

Il Direttore dei servizi socio-sanitario Rigoli Roberto

**Il Direttore generale
Benazzi Francesco**
