

CRITERI DI VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

<i>Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime</i>	<i>Max punti 5</i>
---	---------------------------

Vengono valutate tutte le tipologie di istituzioni presso le quali il candidato ha lavorato, con graduazione in base alla complessità organizzativa e vastità territoriale dell'Ente.

Il punteggio finale è un punteggio globale che tiene in considerazione gli elementi sopra descritti, rapportandole alla durata del periodo lavorativo, nonché al periodo più o meno recente di permanenza presso l'Ente.

Viene comunque valutata solo la documentazione prodotta secondo le modalità contenute nel bando (certificazione rilasciata dall'Ente).

Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale vasto	5 punti
Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale medio	da 3 a 4 punti
Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale limitato	da 1 a 2 punti

<i>Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione</i>	<i>Max punti 15</i>
---	----------------------------

Vengono attribuiti fino a **15** punti per incarico di direzione di Dipartimento / incarico di direzione di Struttura Complessa; fino a **12** punti per incarico f.f. di direzione di Struttura Complessa / incarico di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale; fino a **10** punti per incarico di direzione di Struttura Semplice; fino a **8** punti per incarico di Altissima Specializzazione / Alta Specializzazione / Alta professionalità; fino a **5** punti per altri incarichi.

In caso di incarichi concomitanti, è valutato quello più favorevole al candidato.

L'attribuzione dei punteggi di cui sopra è comprensiva della valutazione della specificità degli incarichi e degli specifici ambiti di autonomia del candidato.

<i>Tipologia e quantità di prestazioni effettuate dal candidato, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in estratto in G.U. e certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.</i>	<i>Max punti 20</i>
---	----------------------------

Vengono attribuiti fino a **20** punti per tipologia e quantità di prestazioni aventi **alta** corrispondenza al profilo di ruolo; fino a **10** punti per tipologia e quantità di prestazioni aventi **media** corrispondenza al profilo di ruolo; fino a **2** punti per tipologia e quantità di prestazioni

(oltre 201)	
-------------	--

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>Vengono considerate le pubblicazioni presentate dai candidati relative agli ultimi 10 anni suddivise per riviste nazionali o internazionali, come 1° autore o coautore, e contestualmente vengono ricercate le pubblicazioni indicizzate nel motore di ricerca "SCOPUS", il numero delle citazioni da altri autori e H-index</p>	<p>Max punti 5</p>
---	---------------------------

Vengono attribuiti fino a 5 punti per un'ottima/molto buona produzione scientifica, fino a 3 per una buona/discreta produzione scientifica, fino a 1 per una sufficiente produzione scientifica
--

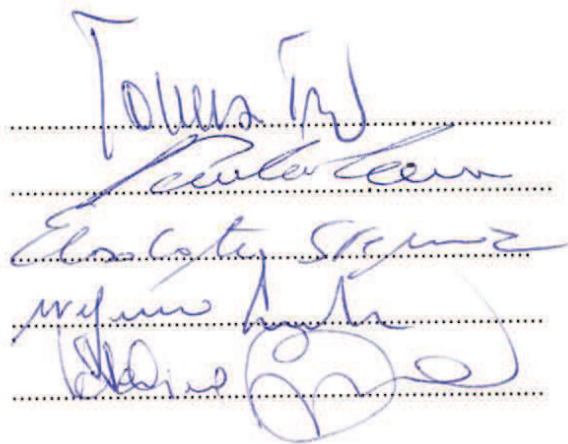
Presidente dott. Trenti Tommaso

Componente dott. Carraro Paolo

Componente dott.ssa Stenner Elisabetta

Componente dott. Formentini Stefano

Segretario dott.ssa Brugnera Valentina



Handwritten signatures in blue ink on dotted lines, corresponding to the names listed on the left. The signatures are: Tommaso Trenti, Paolo Carraro, Elisabetta Stenner, Stefano Formentini, and Valentina Brugnera.