


 a mezzo MAIL/PEC
treviso@pec.venetolavoro.it

 Spett.le
 Centro per l'impiego di Vittorio Veneto
 Veneto Lavoro ambito di Treviso

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1219/2021.

Ente richiedente	Azienda Ulss Marca trevigiana
Sede di lavoro	Presidio Ospedaliero di Vittorio Veneto (TV)
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste) <i>(possono essere riportate solo quote di riserva espressamente previste dalla normativa vigente)</i>	NO
Titoli preferenziali (se previsti) <i>(possono essere solo quelli elencati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487)</i>	NO
Qualifica richiesta <i>(es. impiegato d'ordine)</i>	Operatore tecnico - portinaio
Profilo professionale di assunzione <i>(es. esecutore amm.vo)</i>	Operatore tecnico - portinaio
Mansioni a cui il lavoratore viene adibito	<p>Attività di portineria e altre mansioni compatibili con la qualifica, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - utilizzo PC e conoscenza programmi informatici di base; - apertura e chiusura della sede, secondo orari prestabiliti; - servizio telefonico; - front-office per gli utenti per informazioni sulle attività svolte presso la struttura ed eventualmente presso le altre sedi aziendali; - gestione emergenze (es.: chiamata reperibile per urgenza, gestione allarmi antincendio e antintrusione, emergenza sanitaria, richieste di manutenzione, ecc); - gestione chiavi parco auto e locali dell'intera struttura; - ricevimento di corrispondenza / pacchi in arrivo e consegna al Protocollo; - mansioni di centralino, supervisione dei parcheggi all'interno della struttura, ecc; - gestione del turno in totale autonomia (soprattutto turno



	<p>notturno dalle ore 19.30 alle 6.00 del mattino successivo) comprensivo del servizio centralino;</p> <ul style="list-style-type: none"> - sostituzione di colleghi in altre sedi dell'Azienda ULSS.
Categoria di inquadramento	B livello economico (0)
Tipologia oraria del rapporto di lavoro <i>(es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</i>	Tempo pieno n.36 ore settimanali, articolato su turni: mattina, pomeriggio, notte, in tutti i giorni della settimana anche prefestivi e festivi
Durata del rapporto di lavoro <i>(es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)</i>	Tempo indeterminato
Trattamento economico e normativo	CCNL comparto sanità
<p>Requisiti personali e/o professionali richiesti dalla legge o dal CCNL e/o da disposizione regolamentare dell'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</p> <p><u>Attenzione:</u> - è possibile prevedere <u>deroghe ai limiti di età</u> solo se dettate da regolamenti delle singole P.A connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'ente (da specificare il riferimento nell'avviso); - <u>gli eventuali ulteriori requisiti richiesti possono consistere solo in abilitazioni /patenti /idoneità</u> necessarie per lo svolgimento delle attività e strettamente attinenti alla qualifica richiesta</p>	<p>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</p> <p>Possono partecipare tutti i soggetti, che alla data di scadenza per la presentazione della domanda siano in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti sotto indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio; ➤ titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado ➤ cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, nonché le disposizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni; ➤ godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi di mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174); ➤ non essere cessato da precedenti rapporti di lavoro con pubbliche amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile e, in ogni caso, non aver subito provvedimenti di recesso per giusta causa; ➤ assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso. In caso contrario, il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale



	<p>e non menzione e i procedimenti penali pendenti;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con una Pubblica Amministrazione; ➤ idoneità fisica all'impiego; ➤ regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare; <p>In possesso dei seguenti ulteriori requisiti: patente di guida di tipo B.</p> <p>Riferimento normativo/regolamentare che prevede l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti (legge, CCNL o disposizione regolamentare dell'ente):</p> <p>CCNL comparto sanità – D.P.R. n.220/2001 e D.Lgs n.165/2001</p> <hr/> <hr/> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione.</p> <p>La verifica del possesso da parte degli ammessi di tutti i requisiti indicati (requisiti generali di accesso al pubblico impiego, eventuali ulteriori requisiti richiesti) e di eventuali diritti di riserva o di preferenza dichiarati sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente assumente.</p>
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità <i>(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</i></p>	<p>L'Azienda sottoporrà i candidati ad una prova al fine di verificare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo professionale di operatore tecnico cat. B e in particolare per accertare:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ possesso di conoscenze teoriche di base relative allo svolgimento dei compiti assegnati e capacità manuali e tecniche riferite alle mansioni sopra indicate; ➤ verifica della conoscenza di dell'uso di strumenti informatici più diffusi e posta elettronica; ➤ verifica delle nozioni elementari sulle principali strutture di un'azienda sanitaria, diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente, normativa privacy relativa all'ambito di impiego. <p>La data e la sede della prova di idoneità saranno comunicate mediante pubblicazione nel sito internet aziendale area</p>



	concorsi e selezioni – selezioni scadute, selezionando nella casella “filtra” l’avviso di riferimento.
Eventuali ulteriori altre informazioni <i>(es. tirocinio formativo)</i>	periodo di prova pari a n.2 mesi
Durata di validità della graduatoria <i>(massimo 24 mesi; se non specificato dall’ente, la validità è di 6 mesi)</i>	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato sulla bacheca del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoro Veneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL DIRETTORE
 U.O.C. Gestione risorse umane
 dott. Spampinato Filippo