



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1971 del 14/10/2022

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 21 del 26 febbraio 2021, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Mangione Patrizia
Direttore sanitario	- Formentini Stefano
Direttore dei servizi socio-sanitari	- Rigoli Roberto

ha adottato la presente deliberazione:

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA PER L'U.O. MEDICINA GENERALE – VITTORIO VENETO: APPROVAZIONE ATTI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

OGGETTO

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA PER L'U.O. MEDICINA GENERALE – VITTORIO VENETO: APPROVAZIONE ATTI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

Il Dirigente proponente, dott. Filippo Spampinato, Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane, Responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

con deliberazione del Direttore Generale del 14 aprile 2022, n. 758, è stato indetto un avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa per l'Unità Operativa Medicina generale – Vittorio Veneto, considerata la vacanza del relativo posto dal 23 aprile 2022;

il bando di avviso pubblico in argomento è stato pubblicato nel B.U.R. n. 55 del 29 aprile 2022 e, successivamente, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale n. 44 del 3 giugno 2022, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata per il giorno 4 luglio 2022;

con la Legge 5 agosto 2022, n. 118, art. 20, e le relative linee di indirizzo applicative emanate con D.G.R.V. del 6 settembre 2022, n. 1096, è stata parzialmente modificata la disciplina relativa alle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, ma da espressa indicazione regionale, pervenuta con nota prot. n. 371740 del 24 agosto 2022, (ns. prot. n. 158292/22) le procedure concorsuali già in itinere alla data di entrata in vigore della succitata nuova normativa in materia restano soggette alla disciplina vigente al momento dell'emanazione del bando, ovvero all'allegato A) alla D.G.R.V. del 19 marzo 2013 n. 343, che prevede quanto segue:

6. Compiti della Commissione – Valutazione candidati (...)

Al termine della prova, la Commissione forma la graduatoria dei candidati esaminati. (...).

(...) si riportano le indicazioni funzionali ad orientare la Commissione nell'esprimere una valutazione complessiva dei candidati e nella scelta degli idonei (...) "... analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti di un colloquio".

La Commissione dispone complessivamente di 80 punti, 50 dei quali relativi al curriculum e 30 al colloquio (...).

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. (...)

7. Scelta da parte del Direttore Generale

(...) Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, la relazione della commissione sono pubblicati sul sito internet dell'azienda prima della nomina. Sono altresì pubblicate sul medesimo sito le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale qualora intendesse nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione.

Verranno pubblicati sul sito internet aziendale i curricula dei candidati presentatisi al colloquio. (...)

relativamente alle modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa e al relativo trattamento economico si deve fare riferimento agli artt. 20, 90-92 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità 19 dicembre 2019;

con deliberazione della Giunta Regionale 12 aprile 2022, n. 417, sono state dettate le disposizioni concernenti il personale delle Aziende ed enti del SSR, relative all'anno 2022;

con decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale 26 luglio 2022, n. 100, trasmesso con nota regionale prot. n. 344949 del 4 agosto 2022 e pervenuta al prot. aziendale n. 148574/2022, sono stati determinati gli obiettivi di costo in materia di personale del SSR per l'anno 2022;

relativamente alla necessità di aver acquisito la preventiva autorizzazione regionale, secondo il sistema in essere e ribadito dalla suddetta D.G.R.V. 12 aprile 2022, n. 417, si precisa che l'incarico in argomento è stato autorizzato con nota prot. n. 559851 del 30 novembre 2021 (ns. prot. 217082 del 30 novembre 2021);

per quanto attiene allo svolgimento della procedura si fa presente che:

- con deliberazione del Direttore Generale del 4 agosto 2022, n. 1554, è stata nominata la Commissione, ai sensi di quanto previsto dal punto n. 5 dell'Allegato A) alla D.G.R.V. n. 343/2013;
- con deliberazione del Direttore Generale del 18 agosto 2022, n. 1634, è stata disposta l'ammissione di n. 3 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica in argomento;
- in data 7 ottobre 2022 si è proceduto all'espletamento della selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di cui sopra, di cui è stato redatto specifico verbale;
- in data 7 ottobre 2022 sono stati pubblicati nel sito internet aziendale – sezione Concorsi, la relazione sintetica della Commissione e i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- con nota prot. n. 186789 del 7 ottobre 2022 è stato trasmesso al Direttore Generale, per gli adempimenti di propria competenza, il verbale della Commissione, da cui si evince il seguente elenco di idonei sulla base dei punteggi attribuiti:

1	SCIASCIA Roberto	59,50/80
2	MINNITI Francesco	50,40/80

considerato che “*il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione*”, presa visione degli atti dell'Avviso pubblico in argomento,

IL DIRETTORE GENERALE

preso atto della suesposta relazione;

esaminate le valutazioni espresse dalla Commissione sui curricula professionali dei candidati presenti e sull'esito dei colloqui per l'attribuzione dell'incarico in oggetto, nonché la graduatoria di merito formulata dalla Commissione stessa;

ricordato che il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione e che l'incarico è rinnovabile, previa verifica dell'espletamento dell'incarico medesimo con riferimento agli obiettivi affidati e alle risorse attribuite;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare gli atti dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di Struttura Complessa per l'U.O. Medicina generale – Vittorio Veneto;
2. di prendere atto della lista di idonei indicata in premessa, predisposta dalla Commissione all'uopo incaricata e formata sulla base dei punteggi attribuiti nella valutazione dei curricula e dall'esito dei colloqui;
3. di conferire quindi, per le motivazioni esposte in premessa, l'incarico quinquennale in oggetto al dott. Sciascia Roberto, in qualità di Dirigente Medico, disciplina Medicina interna, con contestuale cessazione dell'incarico sostitutivo in essere;
4. di dare atto che l'incarico in argomento è stato autorizzato dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 559851 del 30 novembre 2021 (ns. prot. 217082 del 30 novembre 2021);
5. di precisare che l'incarico di direzione sarà sottoposto a tutte le verifiche e valutazioni di cui alla vigente normativa nazionale e regionale in materia;
6. di incaricare l'UOC Gestione risorse umane all'espletamento delle procedure inerenti alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi della D.G.R.V. n. 342/2013;
7. di dare atto che l'onere derivante dalla presente deliberazione trova copertura ai conti di contabilità generale relativi al costo del personale dipendente del Bilancio Economico Preventivo dell'anno di riferimento;
8. di liquidare ai Componenti della Commissione della Selezione in oggetto i compensi nella misura fissata dal D.P.C.M. 23 marzo 1995, già impegnati con deliberazione del 4 agosto 2022, n. 1554.

FS/vb

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo	Mangione Patrizia
Il Direttore sanitario	Formentini Stefano
Il Direttore dei servizi socio-sanitario	Rigoli Roberto

**Il Direttore generale
Benazzi Francesco**
