

CRITERI DI VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime	Max punti 5
--	--------------------

Vengono valutate tutte le tipologie di istituzioni presso le quali il candidato ha lavorato, con graduazione in base alla complessità organizzativa e vastità territoriale dell'Ente.

Il punteggio finale è un punteggio globale che tiene in considerazione gli elementi sopra descritti, rapportandole alla durata del periodo lavorativo, nonché al periodo più o meno recente di permanenza presso l'Ente.

Viene comunque valutata solo la documentazione prodotta secondo le modalità contenute nel bando (certificazione rilasciata dall'Ente).

Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale vasto	5 punti
Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale medio	da 3 a 4 punti
Struttura ospedaliera con complessità organizzativa / ambito territoriale limitato	da 1 a 2 punti

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione	Max punti 15
--	---------------------

Vengono attribuiti fino a **15** punti per incarico di direzione di Dipartimento / incarico di direzione di Struttura Complessa; fino a **12** punti per incarico f.f. di direzione di Struttura Complessa / incarico di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale; fino a **10** punti per incarico di direzione di Struttura Semplice; fino a **8** punti per incarico di Alta o Altissima Specializzazione / Alta professionalità; fino a **6** punti per altri incarichi.

In caso di incarichi concomitanti, si considera quello più favorevole al candidato.

L'attribuzione dei punteggi di cui sopra è comprensiva della valutazione della specificità degli incarichi e dei relativi ambiti di autonomia del candidato, della durata e della struttura ove lo stesso presta servizio.

Tipologia e quantità di prestazioni effettuate dal candidato, riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in estratto in G.U. e certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.	Max punti 20
--	---------------------

(da 1 a 50)	
Partecipazione a corsi, convegni, congressi come uditore o relatore, in Italia e all'estero (da 51 a 100)	0,4 globale
Partecipazione a corsi, convegni, congressi come uditore o relatore, in Italia e all'estero (da 101 a 200)	0,6 globale
Partecipazione a corsi, convegni, congressi come uditore o relatore, in Italia e all'estero (oltre 201)	1 globale

<p>Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.</p> <p>Vengono considerate le pubblicazioni presentate dai candidati relative agli ultimi 10 anni suddivise per riviste nazionali o internazionali, come 1° autore o coautore, e contestualmente vengono ricercate le pubblicazioni indicizzate nel motore di ricerca "SCOPUS", il numero delle citazioni da altri autori e H-index</p>	Max punti 5
---	--------------------

Vengono attribuiti **fino a 5** punti per un'ottima/molto buona produzione scientifica, **fino a 3** per una buona/discreta produzione scientifica, **fino a 1** per una sufficiente produzione scientifica

Presidente	dott. Calci Mario	
Componente	dott. Aprà Franco	
Componente	dott.ssa Rosada Mara	
Componente	dott. Formentini Stefano	
Segretario	dott.ssa Brugnera Valentina	