



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 195 del 27/01/2023

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 21 del 26 febbraio 2021, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Mangione Patrizia
Direttore sanitario	- Formentini Stefano
Direttore dei servizi socio-sanitari	- Rigoli Roberto

ha adottato la presente deliberazione:

OGGETTO

PROCEDURE DI SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - ESITO AVVISI RICOGNITIVI E APPROVAZIONE PIANO DI STABILIZZAZIONE

OGGETTO

PROCEDURE DI SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
- ESITO AVVISI RICOGNITIVI E APPROVAZIONE PIANO DI STABILIZZAZIONE

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane, responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

Il D.lgs 75 del 25 maggio 2017 recante “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, all’art. 20 ha dettato alcune indicazioni in merito alle procedure da seguire per il Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

Con Documento delle Regioni e delle Province Autonome del 15 febbraio 2018 sono state formulate indicazioni per l’applicazione da parte delle Regioni e delle aziende ed enti del SSN delle disposizioni di cui all’articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 rubricato “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”, anche alla luce degli indirizzi operativi in materia emanati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con circolari n. 3/2017 e n.1/2018. Con tale documento è stato predisposto al fine di una omogenea e coerente applicazione delle procedure di stabilizzazione da parte delle Regioni e, quindi, delle aziende ed enti del SSN. Sulla materia è nuovamente intervenuto il legislatore con le norme introdotte dall’articolo 1, commi 466 e 468 della L. 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di bilancio 2020) e dall’articolo 1 e 1 bis del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. decreto milleproroghe), convertito nella Legge 28 febbraio 2020, n. 8. Un’ulteriore disposizione è stata introdotta dall’articolo 2-bis, comma 2, secondo periodo del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27. Da ultimo la legge 17 luglio 2020, n. 77, di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 ha introdotto all’interno di tale decreto l’articolo 4-bis

Con deliberazione n. 2051 del 28 ottobre 2022 è stata attivata la procedura propedeutica per la ricognizione del personale potenzialmente interessato alle procedure di stabilizzazione, come previsto dalla circolare funzione pubblica n. 3/2017 paragrafo 3.2.2, alla luce della nuova normativa in tema di superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione.

In esecuzione della citata deliberazione n. 2051/2022 sono stati emessi due bandi:

- il bando prot. 217571 del 23 novembre 2022 relativamente alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del citato art. 20 del D.lgs 75/2017;
- il bando prot. 217583 del 23 novembre 2022 relativamente alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2 del citato art. 20 del D.lgs 75/2017;

Entro la data di scadenza dei citati bandi sono pervenute complessivamente 6 manifestazioni

di interesse per il bando prot. 217571 (ALLEGATO A) e 14 per il bando prot. 217583 (ALLEGATO B).

In relazione alle domande pervenute, sono evidenziati nell'ALLEGATO C) e nell'ALLEGATO D) le situazioni dei singoli candidati che hanno presentato domanda, con la precisazione dell'eventuale profilo professionale nel quale gli stessi possono essere stabilizzati.

Considerate le risultanze di cui sopra, risulta necessario:

- procedere alla approvazione del piano di stabilizzazione di cui all'ALLEGATO E), che tiene conto della complessiva situazione aziendale anche delle procedure di acquisizione del personale attualmente in essere;
- precisare che, secondo quanto previsto dalla DGRV 1718/2022, le posizioni oggetto di stabilizzazione potranno eventualmente essere stabilizzate solo a seguito di apposita espressa autorizzazione regionale.

VISTE le Leggi Regionali n. 55 e n. 56 del 14 settembre 1994;

VISTO l'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la suesposta relazione;

CONDIVISE le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del succitato Dirigente proponente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, sanitario e dei servizi socio-sanitari, per le parti di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto delle risultanze dei bandi ricognitivi delle procedure di stabilizzazione, come da allegati A), B, C), e D);
2. di approvare il piano di stabilizzazione di cui all'ALLEGATO E);
3. di precisare che, secondo quanto previsto dalla DGRV 1718/2022, le posizioni oggetto di stabilizzazione potranno eventualmente essere stabilizzate solo a seguito di apposita espressa autorizzazione regionale;

Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo

Mangione Patrizia

Il Direttore sanitario

Formentini Stefano

Il Direttore dei servizi socio-sanitario

Rigoli Roberto

**Il Direttore generale
Benazzi Francesco**

ELENCO CANDIDATI

Avviso di Ricognizione per l'individuazione di Candidati Interessati alla Stabilizzazione - ARTICOLO 20 COMMA 1 D.LGS 75-2017

CANDIDATO	
1)	BERNARDI MADDALENA
2)	CASTELLI VALENTINA
3)	CINGANO VALERIA
4)	DONADEL ILARIA
5)	NALESSO GIANFRANCO
6)	PETTIROSSI CHIARA

ALLEGATO B) ELENCO CANDIDATI

Avviso di Ricognizione per l'individuazione di Candidati Interessati alla Stabilizzazione - ARTICOLO 20 COMMA 2 D.LGS 75-2017

CANDIDATO	
1)	BECHINI CHIARA
2)	BORSETTO NATASCIA
3)	BOSCATO ELENA
4)	CASTELLI VALENTINA
5)	DONADEL ILARIA
6)	GAVA DAVIDE
7)	MARINO VALENTINA
8)	PAIAR GAIA
9)	PENSILLO SIMONA
10)	PETTIROSSI CHIARA
11)	SAMBADO LUISA
12)	SERAFIN SILVIA
13)	VENTURINI DANIELE
14)	VIGNOLA SIMONA


**DETTAGLIO REQUISITI CANDIDATI CON PROFILO
 STABILIZZABILE**

Avviso di Ricognizione per l'individuazione di Candidati Interessati alla Stabilizzazione - ARTICOLO 20 COMMA 1 D.LGS 75-2017

CANDIDATO	REQUISITI COMMA 1	MOTIVAZIONE/INQUADRAMENTO
1) BERNARDI MADDALENA	NO	Manca requisito anzianità di servizio a tempo determinato
2) CASTELLI VALENTINA	NO	Manca requisito anzianità di servizio a tempo determinato – requisiti per comma 2 – Dirigente Psicologo
3) CINGANO VALERIA	SI'	Dirigente Psicologo
4) DONADEL ILARIA	SI'	Ostetrica
5) NALESSO GIANFRANCO	NO	Manca requisito anzianità di servizio a tempo determinato
6) PETTIROSSI CHIARA	NO	Manca requisito anzianità di servizio a tempo determinato – requisiti per comma 2 – Dirigente Psicologo

**DETTAGLIO REQUISITI CANDIDATI CON PROFILO
STABILIZZABILE**

Avviso di Ricognizione per l'individuazione di Candidati Interessati alla Stabilizzazione - ARTICOLO 20 COMMA 2 D.LGS 75-2017

CANDIDATO	REQUISITI COMMA 2	MOTIVAZIONE/INQUADRAMENTO
1) BECHINI CHIARA	SI'	Dirigente Psicologo
2) BORSETTO NATASCIA	NO	Manca requisito anzianità di servizio con lavoro flessibile
3) BOSCATO ELENA	SI'	CTP-Biologo
4) CASTELLI VALENTINA	SI'	Dirigente Psicologo
5) DONADEL ILARIA	SI'	Ostetrica già stabilizzabile con comma 1
6) GAVA DAVIDE	SI'	Operatore sociosanitario
7) MARINO VALENTINA	SI'	Infermiere
8) PAIAR GAIA	SI'	Dirigente Psicologo
9) PENSILLO SIMONA	SI'	Operatore sociosanitario
10) PETTIROSSI CHIARA	SI'	Dirigente Psicologo
11) SAMBADO LUISA	SI'	CTP-Biotecnologo
12) SERAFIN SILVIA	SI'	Dirigente Psicologo
13) VENTURINI DANIELE	NO	Manca requisito anzianità di servizio con lavoro flessibile
14) VIGNOLA SIMONA	SI'	Dirigente Psicologo

DETTAGLIO PIANO DI STABILIZZAZIONE

Profili per i quali l'azienda procederà a stabilizzazione:

Profilo professionale	Tipologia stabilizzazione	N. posizioni stabilizzabili	N. posizioni oggetto di stabilizzazione
Dirigente Psicologo	Comma 1 (stabilizzazione diretta)	1	1
Ostetrica	Comma 1 (stabilizzazione diretta)	1	0
Dirigente Psicologo	Comma 2	6	4
CTP-Biologo	Comma 2	1	1
Infermiere	Comma 2	1	1
CTP-Biotecnologo	Comma 2	1	1
Operatore sociosanitario	Comma 2	2	1