

AVVISO DI SELEZIONE (L.P. 2024-66774), CON VALUTAZIONE CURRICULUM E PROVA COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE A ESPERTO PSICOLOGO DEL LAVORO.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013, si precisano i criteri di valutazione adottati dalla commissione.

I curricula sono stati valutati tenendo conto dell'attinenza con l'ambito progettuale e, in particolare, dei requisiti richiesti nel bando:

- Esperienza lavorativa di almeno 6 mesi (no stage, no tirocinio) presso gli sportelli di assistenza e ascolto ai sensi dell'art. 6, Legge Regionale n. 8 del 20 gennaio 2010;
- Conoscenza ed esperienza nella somministrazione del questionario General Health Questionnaire (GHQ-12) di Goldberg;
- Esperienza di almeno sei mesi nell'analisi e valutazione del questionario General Health Questionnaire (GHQ-12) di Goldberg.

Nella valutazione del colloquio la Commissione ha assunto i seguenti criteri:

- a) conoscenza dell'argomento;
- b) chiarezza dell'esposizione;
- c) attinenza della risposta;
- d) completezza della risposta;
- e) concretezza nella risposta.

Come previsto nel bando l'idoneità è stata subordinata all'esito positivo, con un giudizio di valutazione da sufficiente a ottimo, sia della valutazione del curriculum che della prova colloquio.

L'ordine di idoneità dei candidati è dato dalla somma della valutazione del curriculum e del colloquio e, nei casi di parità, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, prevale la minor età anagrafica.