

**SCADENZA: 18 dicembre 2023**

pubblicazione web: 6 dicembre 2023

Ai sensi del "Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di posizione, di funzione organizzativa e di funzione professionale" approvato con Deliberazione del Direttore Generale del 6 ottobre 2023, n. 1908, in osservanza del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019-2021 e compatibilmente con la Legislazione regionale e statale, viene indetto il seguente

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA**  
**per il conferimento di UN INCARICO**  
**di FUNZIONE PROFESSIONALE**

Consultabile nel sito internet dell'Azienda:

[www.aulss2.veneto.it](http://www.aulss2.veneto.it)

Concorsi e Avvisi→Concorsi aperti→ filtro solo su "tipologia di selezione":  
Selezioni interne per il personale dipendente→comparto

**A DESCRIZIONE DELL'INCARICO**

L'incarico di funzione professionale è definito nella relativa **SCHEMA descrittiva specifica** allegata al presente bando dove, in particolare, sono riportati:

- la denominazione e la tipologia dell'incarico;
- il profilo di appartenenza;
- la Struttura/Unità Operativa/Servizio di afferenza e la sede di lavoro;
- la durata;
- la graduazione e il valore economico dell'indennità;
- le competenze e le attività richieste;
- eventuali altre condizioni specifiche.

L'incarico avrà durata quinquennale, o inferiore, secondo quanto disposto dall'art. 5 del Regolamento aziendale in materia, e potrà essere rinnovato ai sensi dell'art. 11 del medesimo Regolamento.

L'Azienda, secondo quanto disposto dal punto 1 dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi dell'art. 2 comma 2 del Regolamento aziendale in materia, non è consentita l'attribuzione di più incarichi di funzione contemporaneamente. Pertanto, nel caso di attribuzione dell'incarico di cui al presente bando, il candidato decadrà dall'eventuale incarico già in essere, ancorché provvisorio.

## **B** REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il presente Avviso è riservato ai dipendenti dell'area del Comparto Sanità dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo così come previsto nell'allegato 1 e nelle specifiche schede di incarico;
- con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- almeno cinque anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza, con valutazioni annuali di performance individuali positive nell'ultimo biennio o nelle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico in caso di assenza dal servizio.

Nel computo dell'esperienza professionale rientrano anche i periodi di servizio maturati, con o senza soluzione di continuità, a tempo determinato e/o a tempo parziale, presso Aziende o Enti del comparto di cui all'art. 1 del C.C.N.L. 2.11.2022, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, ovvero presso ospedali privati accreditati o presso le Università pubbliche e private dei paesi dell'Unione Europea nel medesimo o corrispondente profilo.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla selezione.

Alla selezione possono partecipare anche i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale. Nel caso di attribuzione dell'incarico di cui al presente bando a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il dipendente dovrà presentare domanda di rientro a rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente all'accettazione dell'incarico.

## **C** PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Alla selezione possono partecipare i **dipendenti** dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana che ne faranno richiesta nel rispetto dei tempi e modalità indicate dal presente bando:

Per partecipare a ciascuna delle selezioni previste dal presente bando è necessario effettuare **obbligatoriamente** l'**ISCRIZIONE ON-LINE** nel sito:

<https://aulss2veneto.iscrizioneconcorsi.it/>

**L'utilizzo di modalità diverse comporterà l'esclusione del candidato**

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attivata a partire dal giorno di pubblicazione nel sito internet aziendale e verrà automaticamente **disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza**. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammesso produrre altri titoli**

**o documenti** a corredo della domanda, né effettuare **rettifiche o aggiunte** alla domanda stessa.

Il termine di cui sopra è perentorio. Qualora coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Si consiglia di effettuare la registrazione nel sito per tempo, in quanto potrebbe non essere immediato il ricevimento delle credenziali ISON necessarie per la successiva iscrizione all'avviso.

Le richieste di **assistenza online** verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio. Si precisa che non è garantita l'assistenza online per richieste pervenute nei 2 giorni lavorativi antecedenti la data di scadenza dell'avviso.

Si invitano quindi i candidati a registrarsi nel sito <https://aulss2veneto.iscrizioneconcorsi.it/> e a presentare la domanda di iscrizione non a ridosso del giorno di scadenza.

### **REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

- **Collegarsi** al sito internet:  
<https://aulss2veneto.iscrizioneconcorsi.it/>

Le modalità di accesso sono le seguenti:

1. con **identità digitale**: il candidato deve essere munito di Identità Digitale (SPID) o Carta d'identità elettronica (CIE);
2. con **credenziali ISON**: il candidato si registra ed accede con utente/password forniti dalla piattaforma. Per accedere tramite credenziali ISON, cliccare su "pagina di registrazione" presente in fondo alla schermata iniziale ed inserire i dati richiesti.  
Fare attenzione al corretto inserimento dell'e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma e-mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (username e password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (**attenzione**: l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo).

**Collegarsi**, una volta ricevuta la e-mail, al link indicato nella stessa per modificare la password provvisoria con una password segreta e definitiva a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, **attendere** poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

**Verificare e completare** le informazioni anagrafiche aggiuntive previste nella scheda "Utente", utili perché verranno automaticamente riproposte al candidato in ogni singolo avviso al quale vorrà partecipare. La scheda "Utente" è comunque sempre consultabile ed aggiornabile.

### **ISCRIZIONE ONLINE ALL'AVVISO**

- Dopo aver effettuato l'accesso al sito e compilato e salvato i dati anagrafici richiesti nella scheda "Utente", selezionare la voce di menù "Selezioni", per accedere alla schermata delle

selezioni disponibili. Si suggerisce in ogni caso di consultare il **"Manuale istruzioni"** sempre presente nel menù, nella colonna di sinistra.

- Cliccare l'icona **"Iscriviti"** corrispondente alla selezione alla quale si intende partecipare.
- Qualora si intenda partecipare a più selezioni di cui al presente bando, è necessario **ripetere la sottostante procedura per ciascuna delle selezioni di interesse**.  
NON VERRANNO CONSIDERATI RINVII A PRECEDENTI DOMANDE GIA' PRESENTATE
- Si accede così alla schermata ANAGRAFICA, che deve essere compilata in tutte le sue parti: cliccare il tasto **"compila"** per iniziare ad inserire i dati personali. Al termine dell'inserimento, confermare cliccando il tasto **"salva"**.
- Proseguire compilando le successive pagine indicate nel menù a sinistra della schermata (requisiti generici, requisiti specifici, titoli accademici e di studio, ...).  
Via via che vengono compilate, le pagine risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione della domanda cliccando su **"Conferma ed invio"**.

Si precisa che **alcuni documenti devono necessariamente essere allegati**, tramite scannerizzazione e successivo upload direttamente nel format, al fine dell'accettazione della domanda e della loro eventuale valutazione:

- copia di un documento d'identità in corso di validità;
- certificazione medica, rilasciata da una struttura sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità denunciato dal candidato, avendo dichiarato nella domanda online di avere necessità di **ausili e/o tempi aggiuntivi**, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, unitamente a dichiarazione che attesti l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova d'esame;
- il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero (da inserire nella pagina "Titoli accademici e di studio");
- il Decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
- le Pubblicazioni effettuate - leggere attentamente le indicazioni del bando sulla valutazione delle pubblicazioni (da inserire nella pagina "Pubblicazioni");
- la domanda **firmata**.

**Nei suddetti casi effettuare la scannerizzazione dei documenti e l'upload;** allegare i documenti richiesti cliccando il tasto **"aggiungi documento"**, ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format.

I file pdf possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar).

Si sottolinea che tutte le informazioni (es.: requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti

per la partecipazione all'avviso, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

**Alla voce "Titoli accademici e di studio" dovranno essere riportati anche i titoli di studio già inseriti nella voce "Requisiti specifici di ammissione", così come alla voce "Servizi presso ASL/PA come dipendente" dovranno essere indicati tutti i periodi di servizio, riportando anche eventuali periodi di aspettativa senza assegni e specificando i periodi di servizio prestati a a tempo parziale .**

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data di compilazione della domanda, anche se il rapporto di lavoro è ancora in corso).

**EVENTUALI INCARICHI RICOPERTI (ES. INCARICO DI COORDINAMENTO, INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, ETC.) DEVONO ESSERE INDICATI NELLA VOCE "ALTRO".**

In merito a ulteriori titoli valutabili, come pubblicazioni, attività didattica e partecipazione a eventi formativi e di aggiornamento, questi dovranno essere dettagliatamente indicati nelle apposite sezioni "Articoli e pubblicazioni", "Attività didattica" e "Corsi, Convegni, Congressi".

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "Conferma ed invio".
- Dopo avere reso le dichiarazioni finali cliccare su "Conferma l'iscrizione".
- Scaricare e stampare, in formato pdf, la domanda cliccando su "Stampa domanda".
- Firmare la domanda.
- Scansionare l'intera domanda firmata, non solo l'ultima pagina con la firma.
- Allegare la domanda firmata cliccando sul relativo tasto.
- Cliccare su "Invia l'iscrizione" per completare l'iscrizione.

**Il mancato inoltro informatico della domanda firmata determina l'automatica esclusione del candidato dall'avviso.**

Il candidato riceverà una e-mail di conferma dell'avvenuta iscrizione, completa di numero identificativo, data e ora di invio. La domanda ricevuta per e-mail non deve essere inviata per posta all'azienda, poiché l'unica modalità di inoltro è quella sopra descritta. **Non sarà valutata alcuna documentazione già presente presso l'Azienda, né inviata o presentata dal candidato in precedenti selezioni o in modalità diverse da quella sopra descritta.**

L'anzianità di servizio, qualora non dichiarata, sarà acquisita d'ufficio al solo fine dell'ammissione dei candidati.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione provvederà ad inoltrare ogni necessaria comunicazione ai recapiti indicati dal candidato nella domanda online. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza.

Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di domicilio o recapito che si verifichino durante la procedura selettiva e fino all'esaurimento della stessa, comunicandole al seguente indirizzo e-mail: [concorsi@aulss2.veneto.it](mailto:concorsi@aulss2.veneto.it), avendo cura di specificare la selezione alla quale si è partecipato.

L'amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici o altri motivi non imputabili a colpa dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana.

|          |                  |
|----------|------------------|
| <b>D</b> | <b>PROCEDURA</b> |
|----------|------------------|

Scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione, l'U.O.C. Gestione risorse umane provvederà a verificare i requisiti di ammissione dei candidati e a nominare la Commissione di valutazione, mediante apposita Deliberazione del Direttore Generale, secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale in materia.

Nel rispetto della normativa prevista sulla privacy, i nominativi dei candidati saranno pubblicati nel sito internet aziendale con l'iniziale del cognome, nome e numero identificativo.

**Il numero identificativo "ID" si trova in basso nella domanda in pdf ricevuta a mezzo e-mail**

La selezione interna avviene per *titoli* ed *eventuale colloquio* ed è affidata alla predetta Commissione di valutazione.

Per la valutazione dei titoli la Commissione ha disposizione 40,00 punti, di cui massimo 25,00 per l'esperienza lavorativa e massimo 15,00 per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione del curriculum vitae di ciascun candidato deve tenere in considerazione tutti i titoli presentati, in particolare in relazione alle peculiarità professionali che caratterizzano le aree, gli ambiti e i profili inerenti l'incarico da conferire. Dovrà quindi essere attribuito un peso equilibrato a:

- o esperienza professionale;
- o titoli di studio: laurea magistrale o specialistica, master universitario di I° o II° Livello o eventuali altri percorsi formativi, qualora non già previsti come requisiti di ammissione;
- o altri titoli culturali e professionali, corsi di aggiornamento e qualificazione professionale.

Verrà valutata l'esperienza lavorativa del candidato (massimo punti 25,00) prestata presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni:

- nel profilo professionale richiesto per la selezione o superiore: 1,00 punto per anno;
- nel profilo professionale della categoria inferiore (ex C) o corrispondenti: 0,00 punti per anno;
- il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale verrà valorizzato in proporzione all'orario svolto rispetto al corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno;
- non vengono valutati gli anni di servizio richiesti quali requisito di ammissione.

All'interno della valutazione del curriculum formativo e professionale (massimo punti 15,00):

- verrà attribuito un punteggio pari a 0,20 per ciascun anno lavorativo prestato con incarico;
- verranno valutati i titoli di studio universitari eventualmente conseguiti;
- le pubblicazioni devono essere edite a stampa (non verranno valutate pubblicazioni nelle quali non si evince l'apporto del candidato, o non ancora pubblicate o protocolli/procedure/regolamenti interni);
- verranno valutati i corsi di aggiornamento/formazione riferiti al quinquennio precedente alla data di scadenza del presente bando;
- la Commissione avrà a disposizione al massimo 4,00 punti attribuibili per valorizzare le capacità professionali rilevabili dall'intero curriculum vitae.

Eventuali ulteriori 5,00 punti sono attribuibili a seguito di colloquio, qualora la Commissione ritenesse necessario approfondire le capacità e le conoscenze dei candidati nell'ambito delle materie e delle attività oggetto dell'incarico da conferire, nonché le motivazioni e le attitudini personali allo svolgimento dell'incarico stesso.

La data e la sede dell'eventuale colloquio saranno comunicate ai candidati tramite pubblicazione nel sito internet aziendale (Concorsi e Avvisi→Concorsi scaduti→filtro solo su "tipologia di selezione": Selezioni interne per il personale dipendente→comparto) con un preavviso minimo di 10 giorni, unitamente all'elenco dei candidati ammessi.

Nell'ipotesi in cui sia presente una sola domanda di partecipazione, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane informa i Commissari della relativa selezione, che hanno la facoltà di proporre direttamente al Direttore Generale il dipendente a cui conferire l'incarico, sulla base del solo curriculum vitae presentato, o di effettuare comunque il colloquio.

La Commissione, sulla base della valutazione comparata dei curriculum vitae pervenuti e delle risultanze degli eventuali colloqui, redige l'elenco dei candidati secondo ordine di punteggio.

La presente procedura di selezione non genera graduatoria e deve intendersi conclusa con l'adozione della deliberazione del Direttore Generale di conferimento dell'incarico.

Nel caso di temporanea assenza o impedimento dell'incaricato per un periodo superiore a 60 giorni, potrà essere affidato il relativo incarico, al massimo per 12 mesi, ad un dipendente in possesso dei requisiti previsti dal C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019-2021 ed in servizio presso l'U.O. interessata.

|          |                                   |
|----------|-----------------------------------|
| <b>E</b> | <b>CONFERIMENTO DELL'INCARICO</b> |
|----------|-----------------------------------|

Riconosciuta la regolarità della procedura, il Direttore Generale approva gli atti e attribuisce l'incarico al candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

L'incarico è conferito a tempo determinato per una durata di cinque anni o, per i rapporti a tempo determinato e per il personale in comando, una durata corrispondente alla durata dell'incarico o del comando.

La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato, o per rinuncia anticipata, opzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, valutazione annuale negativa, procedimenti disciplinari conclusi con la comminazione di una sanzione superiore alla multa o per processi di riorganizzazione aziendale.

L'incarico è rinnovabile secondo quanto previsto all'art. 11 del Regolamento aziendale in materia. Tutti i titolari di incarico sono soggetti a valutazione annuale nell'ambito del ciclo della performance e a scadenza dell'incarico.

L'incarico oggetto dell'avviso deve essere conferito entro 60 giorni dall'approvazione degli atti; scaduto questo termine, l'elenco dei candidati non è più utilizzabile per il conferimento dell'incarico non ancora attribuito.

L'incarico sarà attivato a seguito della sottoscrizione della lettera d'incarico, integrativa del contratto di lavoro.

|          |                                 |
|----------|---------------------------------|
| <b>F</b> | <b>NORME FINALI E DI RINVIO</b> |
|----------|---------------------------------|

La presentazione della domanda di candidatura comporta l'accettazione incondizionata di tutte le clausole previste dal presente avviso.

Il candidato fornirà i propri dati personali necessari e utili per l'espletamento della procedura concorsuale e degli obblighi normativi ad essa connessi, elementi che ne costituiscono la base giuridica.

L'amministrazione conformerà il trattamento dei dati personali alle prescrizioni della vigente normativa in materia di tutela della riservatezza (Reg. Ue 2016/679), comprese quelle relative all'adeguamento alle misure di sicurezza. Tali dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario e comunque non oltre gli obblighi legali di conservazione. Titolare del trattamento è l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana. Il Responsabile della Protezione dei dati Personali è contattabile al seguente indirizzo e-mail: [rpd@aulss2.veneto.it](mailto:rpd@aulss2.veneto.it).

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alle norme legislative in vigore.

L'Amministrazione si riserva - a suo insindacabile giudizio - la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'UOC Gestione Risorse Umane - Sede Ex P.I.M.E. - Strada Terraglio n. 58 - 31022 Preganziol (TV) - telefono n. 0422/323507-3506-3509 dalle ore 9.00 alle ore 11.00.

IL DIRETTORE  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
*f.to dott. Filippo Spampinato*

|   |                           |
|---|---------------------------|
|  | <b>SCHEMA DI INCARICO</b> |
|---|---------------------------|

**Tipologia d'incarico:**

| <i><b>INCARICHI DI POSIZIONE</b></i>                       |  |
|--|--|
| <i>Incarico di posizione</i>                               | <i>Incarico di posizione di professionista specialista</i> |
| <i>Incarico di posizione con funzioni di coordinamento</i> |  |

| <i><b>INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA</b></i> |  |
|---|--|
| <i>Incarico di funzione organizzativa</i>         | <i>Incarico di funzione organizzativa di coordinamento</i> |

| <i><b>INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE</b></i> |  |
|---|--|
| <b>X</b>  | <i>Incarico di funzione professionale</i>                              |
|   | <i>Incarico di professionista esperto (funzione professionale)</i>     |
|   | <i>Incarico di professionista specialista (funzione professionale)</i> |

**Denominazione:**

Esperto nel monitoraggio della spesa sanitaria sottoposta a tetti regionali

**Profilo di appartenenza:**

APSF Collaboratore amministrativo professionale / APSF Collaboratore tecnico professionale

**Struttura/ Unità Operativa/Servizio di afferenza:**

U.O.C. Controllo di Gestione

**Sede di lavoro:**

Treviso

**Durata:**

5 anni, con facoltà di rinnovo

**Graduazione e valore economico:**

complessità media – classe C – indennità di funzione: € 6.000

**Competenze e attività:**

Competenze:

L'incaricato deve:

- conoscere le normative regionali che disciplinano la spesa sanitaria, inclusi i tetti di spesa indicati dalla Regione;
- essere in grado di raccogliere e analizzare dati relativi alla spesa sanitaria, valutare le

- performance delle strutture aziendali e identificare eventuali discrepanze rispetto ai tetti;
- saper utilizzare strumenti informatici avanzati per monitorare costantemente la spesa sanitaria e generare analisi e report basati su dati accurati, in particolare SAS, SQL, Qlik
- conoscere i principali flussi informativi regionali relativi ai dati di costo e di attività (FAROSP, DM, DDF3, CDC, Protesica)

#### ATTIVITA':

- monitorare costantemente la spesa sanitaria
- comunicare attraverso la produzione di report i risultati delle analisi
- valutare le performance delle strutture aziendali, verificare se rispettano i tetti di spesa regionali e comparare le performance di diverse strutture
- interagire con altri professionisti e servizi per sviluppare strategie di analisi condivise
- elaborare i report richiesti da Regione e Azienda Zero
- contribuire alla pianificazione e al processo di budgeting per stabilire obiettivi realistici all'interno dei tetti regionali.