



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 1720 del 09/08/2024

Il Direttore generale dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana dott. Francesco Benazzi, nominato con D.P.G.R. n. 8 del 26 febbraio 2024, coadiuvato da:

Direttore amministrativo	- Mangione Patrizia
Direttore sanitario	- Formentini Stefano
Direttore dei servizi socio-sanitari	-

ha adottato la presente deliberazione:

### **OGGETTO**

**DOTT.SSA ALBERTA GIOMO: NOMINA RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ**

## OGGETTO

DOTT.SSA ALBERTA GIOMO: NOMINA RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Il Dirigente proponente, dott. Filippo SPAMPINATO, Direttore dell'U.O.C. Gestione risorse umane, Responsabile del procedimento, verificata la compatibilità con le norme nazionali, regionali e regolamenti vigenti in materia, relaziona al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

l'art. 39 del D.lgs n. 165/2001 disciplina le assunzioni ed il tirocinio delle categorie protette, anche mediante adozione di programmi di assunzione ai sensi dell'art. 11 della L.n. 68/1999.

Al fine di garantire un'efficace integrazione all'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, come previsto dall'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le Amministrazioni pubbliche sono tenute a nominare il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità a cui competono, come previsto dall'art. 39-ter del D.Lgs. n. 165/2001, le seguenti funzioni:

1. curare i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
2. predisporre, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;
3. verificare l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.

La direttiva n. 1 del 2019 del Ministero della Funzione Pubblica "*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39, e seguenti, del D.lgs n. 165/2001, legge n. 68/1999, legge n. 407/1998, legge n. 25/2011*", prevede che la nomina del Responsabile dei processi di inserimento avvenga con apposito provvedimento, da pubblicare nel sito istituzionale "Amministrazione Trasparente".

La direttiva, inoltre, al fine di garantire la tutela delle persone con disabilità, prevede che il Responsabile rediga una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità.

Il D.Lgs. n. 13 dicembre 2023, n. 222, all'art. 6 recita "*Il responsabile dei processi di inserimento lavorativo è individuato "tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accesso delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione*".

Tutto ciò premesso, tenuto conto dell'esperienza maturata nel contesto di tutela e garanzia all'accesso delle persone con disabilità in ambito lavorativo, si propone di nominare la Dott. Alberta Giomo, dirigente psicologo, già titolare dell'incarico di Responsabile dell'UOC Disabilità e non autosufficienza – Distretto di Treviso Nord, quale Responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione e fino a nuova valutazione aziendale.

VISTE le Leggi Regionali n. 55 e n. 56 del 14 settembre 1994;

VISTO l'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la suesposta relazione;

CONDIVISE le motivazioni in essa indicate e fatta propria la proposta del succitato Dirigente proponente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e sanitario, per le parti di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di nominare Responsabile dei processi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità la Dott.ssa Alberta Giomo già Direttore dell'UOC Disabilità e non autosufficienza – Distretto di Treviso Nord, con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione e fino a nuova valutazione aziendale;
2. di precisare che tale nomina non comporta alcun onere aggiuntivo in carico all'Azienda.

\*\*\*\*\*

*Documento firmato digitalmente e conservato secondo la normativa vigente.*

Per il parere favorevole di competenza:

Il Direttore amministrativo

Mangione Patrizia

Il Direttore sanitario

Formentini Stefano

Il Direttore dei servizi socio-sanitari

**Il Direttore generale  
Benazzi Francesco**

---