

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE  
DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO DISGIUNTAMENTE NEI  
GIORNI**

**29 NOVEMBRE – 9 DICEMBRE 2024**

**OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 ULSS2.**

---

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO  
DEL CONTRATTO.**

---

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 29/11 e 09/12/2024 in modalità disgiunta
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Residui fondi contrattuali	Anno 2023
----------------------------	-----------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<b><i>delegazione trattante di parte pubblica</i></b>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato – Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato

<b><i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i></b>	
CISL FP: Aldo Lorenzon	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**  
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

## **MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo la destinazione di residui dei fondi contrattuali all'anno 2023 della ULSS 2 Marca Trevigiana.

- **Art. 1 - Utilizzo dei residui fondi contrattuali 2023 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana**

Premesso che i residui disponibili all'anno 2023 sono pari a Euro 234.187,90 (duecentotrentaquattromilacentottantasette/90), le parti concordano di destinarli a quote aggiuntive di retribuzione di risultato per il personale dirigenziale presente nell'anno 2023 coinvolto nella prosecuzione nell'anno 2024 degli obiettivi già posti per il 2023 di attivazione dell'Edificio 29 della Cittadella Sanitaria di Treviso, di recupero delle prestazioni galleggianti nelle liste d'attesa e di continuazione delle fasi del cronoprogramma riferito alle milestone delle opere PNRR; tali quote verranno liquidate, secondo i medesimi criteri di ripartizione e regole di erogazione del saldo della retribuzione di risultato vigenti nell'anno di sottoscrizione del presente accordo, a seguito delle risultanze certificate dalla UOC Controllo di Gestione.

• **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono di compensare in quota parte l'impegno del personale della dirigenza PTA presente nell'anno 2023 per le attività svolte proseguendo anche nel 2024 di attivazione dell'Edificio 29 della Cittadella Sanitaria di Treviso, di recupero delle prestazioni galleggianti nelle liste d'attesa e di continuazione delle fasi del cronoprogramma riferito alle milestone delle opere PNRR, tutti primari obiettivi regionali e nazionali.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui degli anni 2023 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana per l'Area della Dirigenza P.T.A.:

DIRIGENZA PTA	
Fondo Posizione Dir. PTA - 211 (391)	anno 2023
Valore del fondo iniziale	901.626,64
<b>costo</b> aggiornato con proiezione fine anno	623.642,94
<b>residuo da distribuire oggetto di accordo</b>	<b>234.187,90</b>
residuo accantonato	43.795,80

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Business	Budget	Conto C/G	Centro Ordinatore
24-FCPTA23	Bilancio 2023: Dirigenza PTA - fondi contrattuali - ULSS 2	251.138,68	SAN	BDG_FIN	PPDA360001	T008
24-OPTA23	Bilancio 2023: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza PTA - ULSS 2	59.772,31	SAN	BDG_FIN	PPDA330001	T008
24-FIRAP23	Bilancio 2023: IRAP Fondi contrattuali - bil. Sanitario	220.375,29	SAN	BDG_FIN	PPDA320004	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 7, del CCNL 16 luglio 2024.

Treviso, 9 dicembre 2024

Il Direttore -  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. *Filippo Spampinato*

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. *Francesco Benazzi*