

## CURRICULUM VITAE

La sottoscritta Maria Caterina De Marco, ai sensi degli art.46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

### INFORMAZIONI PERSONALI

|                           |                                        |
|---------------------------|----------------------------------------|
| Cognome e Nome            | De Marco Maria Caterina                |
| Data di nascita           |                                        |
| Nazionalità               | Italiana                               |
| Struttura di appartenenza | Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana        |
| Incarico attuale          | Direttore Sanitario                    |
| Recapito telefonico       |                                        |
| E-mail istituzionale      | mariacaterina.demarco@aulss2.veneto.it |

### TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titolo di studio                                                                  | DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE LICEO SCIENTIFICO<br>LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA (UNIVERSITA' DI PADOVA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Altri titoli di studio e professionali                                            | SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA (UNIVERSITA' DI PADOVA)<br>IDONEITÀ ALL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA' DI EMERGENZA TERRITORIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Esperienze professionali (incarichi ricoperti)<br><br><b>EX ULSS N. 9 TREVISO</b> | <p>Dirigente Medico, a tempo indeterminato, dal 01.01.2005 al 15.06.2016 presso la Direzione Sanitaria di Ospedale di Treviso (ex Azienda Ulss n. 9)</p> <p>Incarico di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale "Servizio pianificazione, valutazione e gestione delle tecnologie sanitarie" dal 16.12.2010 al 15.06.2016</p> <p>Incarico di Responsabile facente funzione della Struttura Complessa "Direzione Sanitaria di Ospedale" dal 16.09.2013 al 31.01.2016.</p> <p>Referente del Presidio Ospedaliero di Oderzo dal gennaio 2012 al 16.09.2013</p> <p>Direttore della Funzione Ospedaliera dell'Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale dal 16.06.2016 al 28.03.2021.</p> <p>Direttore della struttura Complessa Direzione Medica dell'Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale dal 01.03.2018 al 28.03.2021.</p> <p>Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti dal 29.03.2021 al 06.04.2026.</p> <p>Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana dal 07.04.2026.</p> <p>Si riportano i principali argomenti trattati presso l'ex <b>Azienda Ulss 9 di Treviso</b>:</p> <p>Referente per il Servizio di Tecnologie Sanitarie dal marzo 2007, e dal 2010 Responsabile della Unità Operativa Semplice Dipartimentale "Servizio Tecnologie Sanitarie"</p> <p>Referente della Struttura Semplice "Programmazione, gestione e valorizzazione delle risorse umane professionali e tecniche".</p> <p>Programmazione e pianificazione delle apparecchiature elettromedicali.</p> <p>Responsabile del Piano di Settore "Mantenimento e Sviluppo tecnologico".</p> <p>Si è occupata di tutte le attività tipiche e proprie della direzione medica, acquisendo competenze e conoscenze, e di supporto all'organizzazione e gestione delle attività sanitarie delle strutture afferenti alle due sedi ospedaliere, in particolare in ambito organizzativo-gestionale e di sviluppo ospedaliero, in ambito di gestione delle risorse umane e di tecnologie sanitarie dal farmaco al dispositivo medico, alle attrezzature e ai sistemi informativi, divenendo nel corso degli anni, un punto di riferimento per i clinici, per gli aspetti di competenza e per i vari servizi dell'Azienda e</p> |

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>AZIENDA ULSS N. 4 VENETO ORIENTALE</b></p> | <p>della Direzione Generale, creando reti di collaborazione tra i vari servizi aziendali.</p> <p>Presso l'<b>Azienda Ulss n. 4 Veneto Orientale, in qualità di Direttore della Funzione Ospedaliera, dal 16.06.2016</b>, ha svolto il Coordinamento delle attività dei tre presidi ospedalieri, con particolare riferimento alle tematiche del budget, revisioni e riorganizzazione dei reparti e servizi, implementazione nuove attività (ad esempio riavvio del punto nascita del presidio di Portogruaro anno 2017, procreazione medicalmente assistita e avvio UOSD di gastroenterologia anno 2018, avvio percorso cardio-riabilitativo nel presidio di Jesolo, anno 2019, avvio posti letto di neuroriabilitazione, codice 75, apertura reparto di ortopedia nel presidio di San Donà di Piave, anno 2020, ecc.), gestione delle politiche del personale assegnato ai presidi, coordinamento delle attività informatiche/informative, governo dei tetti di spesa, governo della farmaceutica ospedaliera, coordinamento del dipartimento di direzione medica.</p> <p>Si è occupata di tutte le attività tipiche e proprie della direzione ospedaliera, di coordinamento e di supporto all'organizzazione e gestione delle attività sanitarie delle strutture afferenti alle sedi ospedaliere, in particolare con l'obiettivo di perseguire l'unitarietà del governo degli ospedali ed omogeneità nella qualità erogativa delle prestazioni.</p> <p>Ha sviluppato la propria attività secondo i principali ambiti riferiti a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestione della leadership – aspetti manageriali, perseguendo gli obiettivi aziendali e concorrendo al raggiungimento degli obiettivi regionali; contribuendo all'implementazione della programmazione regionale; proponendo progettualità trasversali all'azienda; coordinando le attività del processo di budget per la parte ospedaliera; partecipando ai tavoli di trattativa sindacali e applicando gli istituti contrattuali previsti, alla gestione delle risorse umane e alla valutazione del personale; supportando la valutazione delle tecnologie sanitarie.</li> <li>- Governo clinico: mediante il governo e il miglioramento dei processi assistenziali, tramite l'analisi e la verifica dei dati di attività dell'ospedale e la collaborazione in alcuni percorsi diagnostico-terapeutici; monitorando gli eventi avversi e facendosi parte attiva nella gestione del rischio clinico e la sicurezza del paziente.</li> <li>- Principali ambiti di competenza: praticando le attività tipiche della direzione medica, mediante la direzione della struttura, per la quale è il Responsabile organizzativo e gestionale, con autonomia tecnico-funzionale ed economico finanziaria, nei limiti del budget assegnato, relazionando alla Direzione strategica e avvalendosi della collaborazione delle altre strutture aziendali.</li> </ul> <p>Ha coordinato la programmazione e la gestione del processo di budget per i dipartimenti ospedalieri e le UUOO ospedaliere. Ha definito gli obiettivi generali e programmatici, secondo le indicazioni regionali ed aziendali, con l'individuazione degli indicatori e dei progetti aziendali e dell'Ospedale, in collaborazione con la UOC Controllo di Gestione. Ha negoziato il budget con i Direttori dei Dipartimenti ospedalieri. Supporto al monitoraggio nel corso dell'anno con la valutazione preliminare del grado di raggiungimento degli obiettivi con il contributo del controllo di gestione. E' referente per la Direzione Generale degli obiettivi regionali riferiti all'ambito ospedaliero.</p> <p>Supporta la SC di Farmacia Ospedaliera nel controllo e monitoraggio della spesa farmaceutica ospedaliera mediante audit e incontri con i direttori di dipartimento e i direttori di SC, analisi della spesa e proposte di revisione per un controllo della spesa.</p> <p>Nel campo della gestione delle risorse umane ha collaborato con il servizio Risorse Umane per la pianificazione strategica dei vari aspetti che attengono alla gestione e valorizzazione del personale e per gli aspetti di gestione operativa.</p> <p>Fa parte del tavolo di trattativa sindacale di parte pubblica con le Organizzazioni Sindacali della dirigenza, oltre che del Comparto. Ha proposto la revisione dell'istituto della pronta disponibilità, sia della dirigenza che del comparto, in alcuni settori ospedalieri specifici, e in fase di applicazione di tali istituti contrattuali.</p> <p>Ha partecipato alla definizione delle dotazioni organiche di personale medico e di comparto delle strutture ospedaliere con l'analisi delle attività e revisione di alcuni modelli organizzativi.</p> <p>Ha collaborato con il Servizio Professioni Sanitarie alla definizione dei minuti di assistenza del personale del comparto dell'area della degenza, oltre alla presenza attiva per quanto riguarda l'osservatorio regionale.</p> <p>Ha collaborato al monitoraggio e governo del tetto di spesa del personale.</p> <p>Ha predisposto la procedura la definizione e applicazione di piani di affiancamento per lo sviluppo e la valorizzazione del personale dirigente che opera in ambito ospedaliero.</p> |
| <p><b>AZIENDA ULSS N. 1 DOLOMITI</b></p>         | <p><b>Dal 29.03.2021 al 06.04.2026 è stata Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss n. 1 Dolomiti:</b></p> <p>Dirige le attività sanitarie e concorre al processo di pianificazione ed al controllo strategico delle stesse.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

Assicura il coordinamento e l'integrazione tra le strutture sanitarie aziendali, ne promuove lo sviluppo rendendolo coerente alla missione aziendale, anche attraverso la valorizzazione dei professionisti.

All'inizio dell'incarico ha governato l'avvio e l'implementazione della campagna vaccinale di massa anti-covid, con il coinvolgimento di tutte le strutture aziendali (implementazione di un Centro vaccinale popolazione e di 4 covid point gestiti dal dipartimento di prevenzione, implementazione di ambulatori vaccinali all'interno degli ospedali per la vaccinazione della popolazione fragile e in carico agli specialisti ospedalieri, implementazione di sedute ad hoc su tutto il territorio aziendale gestite dai distretti con la collaborazione dei medici di medicina generale e dei pediatri di libera scelta). E' stata redatta una procedura aziendale per la gestione dell'emergenza da Covid-19, con la collaborazione di tutti i servizi interessati (dipartimento di prevenzione, ospedale, distretto, RSPP, medico competente, microbiologia) per le linee generali a supporto di tutti gli operatori aziendali.

Ha revisionato il piano dei ricoveri per l'emergenza Covid, con la stesura di un nuovo piano e delle procedure per l'attivazione delle unità operative necessarie, corredate dal personale e dai dispositivi necessari. Ha approvato il Piano PANFLU di risposta alle emergenze pandemiche.

Presiede il tavolo delle **liste d'attesa**, mediante riunioni periodiche; ha attivato misure straordinarie per il recupero delle prestazioni "perse" a causa della pandemia da Covid nell'anno 2022 (è stato raggiunta la produttività dell'anno 2019 per quanto attiene la specialistica ambulatoriale e si è in fase di raggiungimento della produttività anche per le attività di ricovero). Nell'anno 2023 ha istituito una task force per governare la domanda e l'offerta, l'analisi del prescritto (mediante un cruscotto personalizzato) e l'appropriatezza prescrittiva; svolge incontri periodici con i medici prescrittori (almeno 10/anno) e avviato alcuni tavoli di lavoro con medici specialisti e medici convenzionati per l'applicazione dei RAO e analisi dell'appropriatezza prescrittiva, soprattutto nelle branche di radiologia, cardiologia, dermatologia, medicina fisica e riabilitativa e oculistica, con l'analisi anche delle prestazioni in lista d'attesa. Coordina direttamente la task force aziendale al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali indicati dalla cabina di regia regionale sia per il rispetto delle priorità sia per lo smaltimento delle liste di pre-appuntamento, oltre ai tavoli di lavoro tra medici di assistenza primaria e specialisti ospedalieri per un confronto continuo e costruttivo sull'appropriatezza prescrittiva. Ha attivato un cruscotto aziendale ad hoc per il monitoraggio delle prescrizioni dematerializzate e un confronto sulle stesse, analizzando l'andamento, inizialmente trimestrale diventato mensile. Ha curato la collaborazione dei professionisti di altre aziende sanitarie, in particolare la collaborazione con l'Azienda Ospedaliera di Padova che hanno consentito di azzerare le liste di attesa delle prestazioni in classe di priorità B e ridurre le prestazioni in lista di pre-appuntamento di priorità D e P.

Governa l'**area della farmaceutica**, con analisi anche puntuale dei dati sia per l'area ospedaliera, in cui l'attenzione è rivolta soprattutto all'area onco-ematologica, reumatologica e neurologica, all'utilizzo dei biologici - biosimilari e dei farmaci per le malattie rare, sia l'area della convenzionata, per la riduzione della quota procapite e, soprattutto, per l'appropriatezza prescrittiva e la compliance e aderenza terapeutica. D'intesa con il Direttore del Servizio Farmaceutico Territoriale sono stati creati dei cruscotti ad hoc per ogni singolo medico di assistenza primaria (MMG e PLS) che vengono condivisi con gli stessi ogni trimestre, ottenendo, una riduzione della spesa farmaceutica territoriale e un miglioramento nell'appropriatezza prescrittiva.

Attenzione viene posta anche all'attività dell'Unità di Ricerca Clinica (URC) con la gestione dei progetti e attività di ricerca clinica in ambito sanitario.

Governa l'area del **rischio clinico**; con il Risk Manager si stanno implementando le attività di rischio clinico, compreso gli audit, giri della sicurezza, con l'obiettivo di aumentare la cultura degli operatori alla segnalazione degli eventi; inoltre, è stato sviluppato un protocollo d'intesa con le forze dell'ordine per migliorare la gestione della violenza contro gli operatori.

Si occupa di **Legge 22**, autorizzazione all'esercizio delle nuove strutture; si è occupata direttamente del nuovo processo di accreditamento istituzionale avviato nel 2022, con il coordinamento dei sei tavoli di accreditamento; ha coordinato tutte le componenti aziendali per la visita di autorizzazione all'esercizio e di accreditamento avvenuta nel maggio 2023 e successiva per il rinnovo dell'autorizzazione all'esercizio nell'aprile del 2024, con esito positivo e avviate già le soluzioni alle non conformità. Si è occupata dei progetti sul clima organizzativo, PREMS e PARIS.

Governa le **attività ospedaliere** e del **dipartimento di prevenzione** con particolare riguardo alla pianificazione delle attività sulla base della programmazione regionale, e al controllo strategico delle stesse. Garante della realizzazione degli obiettivi di salute, LEA, obiettivi del nuovo si-

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>stema di garanzia (NSG) governando il budget delle strutture sanitarie.</p> <p>Governa le <b>attività distrettuali</b> con particolare riferimento alle Cure Primarie e alle Cure Palliative, con riunioni periodiche e verifica dello stato di avanzamento delle varie progettualità in corso. Ha nominato e coordinato il gruppo di lavoro aziendale per la stesura della procedura delle dimissioni protette, che viene applicata dal mese di agosto 2023 con rendicontazioni periodiche dell'andamento degli indicatori inseriti da parte della COT.</p> <p>Sono stati messi in atto una serie di progettualità per sviluppare la medicina di prossimità, d'intesa con i Direttori di Distretto, con il potenziamento delle attività nelle sedi distrettuali, la fornitura alle medicine di gruppo integrate di alcune attrezzature (ecografi, spirometri) con l'obiettivo di migliorare la presa in carico del paziente cronico e una maggiore collaborazione con gli specialisti ospedalieri, mediante anche la messa a punto di agende dedicate alle attività di teleconsulto.</p> <p>È stato redatto il nuovo Patto con i MMG in cui sono stati inseriti obiettivi di appropriatezza prescrittiva sia farmaceutica che di specialistica ambulatoriale e condiviso con il Comitato Aziendale il riconoscimento dell'intera provincia come zona disagiata e/o disagiatissima condividendo i criteri (eccetto che per i soli comuni di Belluno e Feltre) con l'obiettivo di riconoscere i "disagi" legati all'ambiente montano e consentire di mantenere tutti gli ambulatori periferici.</p> <p>Sono in corso alcune attività per l'ulteriore implementazione delle forme associative anche in altre zone della provincia come l'Agordino e l'Alpago.</p> <p>Per quanto attiene alle linee operative del PNRR - M6, ne coordina le attività: è stato costituito un gruppo aziendale di coordinamento, che presiede, e istituiti sei gruppi di lavoro, definiti "cantieri" (Case delle Comunità, ADI e cure palliative, Centrale 116117, COT e telemedicina, Farmacia dei servizi, IFoC – infermiere di famiglia), con l'obiettivo di perseguire e implementare le direttive regionali.</p> <p>Molte progettualità sono state già in parte messe a terra con beneficio dell'utenza.</p> <p>È stata attivata, dapprima in via sperimentale, la figura dell'Infermiere di Famiglia che fa da raccordo tra le cure primarie, i MMG e gli utenti, trovando il favore di tutte le componenti; si sta completando ora il proseguo secondo le indicazioni regionali.</p> <p>Nell'ambito della telemedicina ha avviato un progetto di presa in carico degli ospiti delle case di riposo che prevede il telemonitoraggio da parte dei geriatri, compresa la deprescrizione farmaceutica. Inoltre è in fase di sperimentazione il progetto di telemonitoraggio dei pazienti dimessi dalle cardiologie ospedaliere.</p> <p>È stata avviata l'attività inerente la Centrale 116117 in ottobre 2025, preceduta da una analisi delle attività a corredo e a supporto, e l'individuazione dei criteri per l'attivazione dei PUA nelle Case di Comunità, almeno per quelle già avviate.</p> <p>Sono state avviate due Case di Comunità sulle quattro previste, (in particolare la Casa di Comunità di Agordo in ottobre 2025, (già effettuata la visita di autorizzazione all'esercizio e di accreditamento) e la Casa di Comunità di Feltre in dicembre 2025 (in attesa della visita di AU e AC).</p> <p>Le due restanti Case di Comunità di Pieve di Cadore e di Belluno saranno avviate entro aprile 2026. L'avvio delle Case di Comunità ha comportato una revisione del modello organizzativo del distretto, inerenti alle attività previste dal DM 77, con il disegno strategico di avvicinare sempre più l'utenza, perseguendo la medicina di prossimità.</p> <p>Per quanto attiene le Cure Palliative si è attivata la Rete aziendale delle cure palliative con la predisposizione di una serie di progettualità con l'obiettivo di migliorare ulteriormente la presa in carico del paziente oncologico e implementare gli ambulatori di cure simultanee.</p> <p>Governa l'attività della <b>formazione aziendale</b>, in particolare cura la formazione del middle-management, la sicurezza del paziente e le progettualità trasversali.</p> <p>Governa le <b>professioni sanitarie</b> con cui determina il fabbisogno di personale per le attività sanitarie, lo sviluppo delle competenze professionali e la formazione universitaria. Monitora l'andamento dei concorsi e le assunzioni. Ha sviluppato alcune progettualità sulla revisione di modelli organizzativi con l'obiettivo di aumentare le conoscenze e le competenze dei professionisti sanitarie e migliorare le performance aziendali.</p> <p>Partecipa alle <b>contrattazioni sindacali</b> con la sottoscrizione di diversi accordi che hanno consentito, ad esempio, l'avvio delle procedure di conferimento di incarichi sia dirigenziali che incarichi di funzione.</p> <p>Monitora i progetti aziendali in corso (COT – device - interconnessioni, implementazione attività di telemedicina (presa in carico di pazienti con patologie croniche, in particolare pazienti diabetici, oncologici, con scompenso cardiaco, patologie aritmiche, telerefertazione indagini diagnosti-</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>OLIMPIADI</b></p> <p><b>AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA</b></p> | <p>che radiologiche, pneumologiche, oculistiche, e più recentemente un progetto di telemonitoraggio dei pazienti nelle case di riposo, con l'obiettivo di gestire a domicilio l'anziano, senza spostamenti ed evitare accessi inappropriati in pronto soccorso) e gli obiettivi aziendali di competenza sanitaria, in particolare gli obiettivi di salute assegnati annualmente dalla Regione, tra cui gli obiettivi del nuovo sistema di garanzia.<br/>Supporta il coordinamento trapianti.</p> <p>Governa le <b>attività informatiche</b> che hanno ricadute sanitarie, in particolare ha governato le attività propedeutiche per l'avvio del nuovo Sistema Informativo Ospedaliero, d'intesa con Azienda Zero, con l'avvio a step minimizzando i disagi per operatori e utenti (avviato CUP, specialistica ambulatoriale, pronto soccorso e ricoveri in entrambi i distretti di Feltre e Belluno; in fase di avvio la prescrizione/somministrazione del farmaco); è interessata anche dell'avvio degli altri sistemi informativi legati alle progettualità PNRR (già avviato sistema informativo PMA, sistema informativo SUEM, sistema informativo LIS, RIS-PACS e di Anatomia Patologica, rispettando la programmazione regionale e il completamento entro il corrente anno di tutti i restanti applicativi).</p> <p>Presiede il Tavolo delle Liste di Attesa, il Comitato Aziendale dei MMG e PLS, il Comitato Ospedaliero per il Buon Uso del Sangue (COBUS), il tavolo tecnico intersettoriale aziendale sulle malattie trasmesse da vettori.</p> <p>Ha partecipato fattivamente alla pubblicazione di due buone pratiche cliniche nell'ambito dell'agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali per i seguenti progetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ottimizzazione della Gestione della Sclerosi Multipla tramite Log 80: Esperienza di Collaborazione tra Farmacia Ospedaliera e Neurologia presso ULSS 1 Dolomiti</li> <li>- Ottimizzazione Gestione Farmacologica: Implementazione del Sistema Log 80 per la Distribuzione Diretta Farmaci in ULSS 1 Dolomiti.</li> </ul> <p>Con deliberazione del Commissario sono stata nominata Coordinatore del tavolo aziendale, istituito in vista dei Giochi Olimpici e Paralimpici Milano-Cortina 2026, composto da tutte le figure sanitarie e amministrative necessarie a raggiungere l'obiettivo di definire e applicare il modello organizzativo a supporto per la gestione sanitaria di "atleti e famiglia olimpica", secondo quanto previsto dal comitato organizzatore.</p> <p>In particolare si è occupata di pianificare, programmare e gestire tutte le attività sanitarie richieste nei siti olimpici del Villaggio Olimpico e del Policlinico Olimpico, verificando puntualmente la logistica, gli allestimenti, gli acquisti di attrezzature e beni sanitari, i servizi sanitari e non, il reclutamento del personale, la gestione della turnistica per garantire le attività sanitarie, interfacciandosi anche con il Regional Medical Care.</p> <p>Per quanto attiene al Policlinico Olimpico ha seguito tutte le fasi di allestimento del pronto soccorso, della radiologia e del poliambulatorio, trattandosi di una nuova struttura sanitaria (nuovo ospedale) che è stato messo in funzione. Ha curato nei dettagli tutti i requisiti della legge 22 superando favorevolmente la valutazione per l'ottenimento dell'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento istituzionale, adattando a questa nuova struttura tutte le procedure di organizzazione, le procedure, protocolli e istruzioni operative necessarie al supporto delle attività sanitarie, oltre al supporto al Responsabile SPP per la stesura del DVR. Si è inoltre interfacciata con la Direzione dell'Azienda Ospedaliera-Università di Padova per la collaborazione nel reclutamento del personale e la stesura della conseguente turnistica.</p> <p>Il Policlinico Olimpico è stato avviato il giorno 26 gennaio, mentre le attività sanitarie all'interno del Villaggio Olimpico sono state avviate il 28 gennaio 2026.</p> <p><b>È nominata come sostituto del Commissario, in caso di assenze a vario titolo.</b></p> <p>Dal 07.04.2026 è <b>Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana</b></p> |
| <p><b>PARTECIPAZIONE AI GRUPPI DI LAVORO REGIONALI</b></p>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- È Componente del <b>gruppo multidisciplinare regionale per l'uso corretto degli antibiotici in ambito umano, veterinario e ambientale (GMR)</b>, istituito con il decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 14 del 22 febbraio 2024.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- È Componente del gruppo di lavoro denominato <b>“COT: Declinazione di standard di servizio nel modello Hub e Spoke”</b> nota prot. n° 268570 del 04 giugno 2024; Decreto n. 62 del 15 aprile 2024 ad oggetto “Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 32 del 4 aprile 2023 “Pianificazione di interventi regionali in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Istituzione delle Unità di Coordinamento PNRR Sanità e Sociale”. Il gruppo di lavoro si è riunito settimanalmente con la produzione di un documento recante il nuovo modello organizzativo delle COT Aziendali, approvato con delibera regionale.</li> <li>- È Componente del gruppo di lavoro <b>per la formulazione di una proposta per definire eventuali modifiche della DGR n. 245 del 07 marzo 2017</b>, nota prot. n° 319045 del 02 luglio 2024, del Direttore Risorse Umane del SSR, con l'obiettivo di formulare indirizzi operative per le Aziende Sanitarie in materia di regolamento orario della dirigenza, delle guardie interdivisionali e dell'istituto della pronta disponibilità.</li> <li>- È Componente del gruppo di lavoro denominato <b>“Telemedicina”</b> in seguito con il Decreto del Direttore Generale n. 110 del 30 luglio 2024 “PNRR Missione 6 componente 1 sub-investimento M6-C1-1.2.3.2 «Servizi di telemedicina». Individuazione dei referenti delle Aziende sanitarie della progettualità e contestuale istituzione del Gruppo di Lavoro in attuazione a quanto disposto con Decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale n. 32/2023”. Il gruppo di lavoro si riunisce settimanalmente per la definizione degli indirizzi operativi per le Aziende Sanitarie e l'implementazione della piattaforma nazionale della Telemedicina: l'Ulss 1 Dolomiti è stata individuata come sito pilota.</li> <li>- È Componente del gruppo di lavoro denominato <b>“Tavolo regionale permanente per la prevenzione e la protezione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari. DGR n. 241 del 12 marzo 2025”</b> istituito con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 91 del 26.06.2025 e n. 93 del 02.07.2025</li> <li>- È Componente del gruppo di lavoro denominato <b>“Comitato Percorso Nascita Regionale (CPNr)”</b> istituito con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 118 del 7 agosto 2025 “Aggiornamento della composizione del Comitato Percorso Nascita Regionale (CPNr). DGR n. 1085 del 26 luglio 2011”.</li> </ul> |
| Altri incarichi                  | <p><i>Gruppo di lavoro regionale, con nomina del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della regione Veneto, per la definizione degli standard del personale medico</i></p> <p><i>Ha partecipato come componente del gruppo di lavoro regionale, con nomina del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della regione Veneto, per la stesura delle linee guida regionali, relative alla “telepatologia” in ambito di anatomia patologica</i></p> <p><i>Ha partecipato alla commissione giudicatrice, con nomina del Direttore Generale di Azienda Zero del 10.10.2019, per la valutazione “Procedura aperta telematica per l'affidamento dei servizi integrati per la gestione e assistenza la gestione e assistenza tecnica delle apparecchiature</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Capacità linguistiche            | INGLESE SCOLASTICO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Attività Didattica               | PROFESSORE A CONTRATTO CORSO DI LAUREA IN TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA, PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA SEDE DI TREVISO DALL'ANNO ACCADEMICO 2007 AL 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Partecipazione corsi manageriali | <ul style="list-style-type: none"> <li>- CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRIGENTI DI STRUTTURA COMPLESSA, DURATA 28 FEBBRAIO – 05 DICEMBRE 2019 (TOTALE 152 ORE)</li> <li>- CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORI GENERALI DI AZIENDA SANITARIA ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE, DURATA 14 APRILE – 12 DICEMBRE 2023 (TOTALE 200 ORE)</li> <li>- CORSO MANAGERIALE “MANAGEMENT E LEADERSHIP IN HEALTH CARE ML CARE” V EDIZIONE, DURATA 02 MAGGIO – 25 NOVEMBRE 2022, (TOTALE OLTRE 50 ORE)</li> <li>- CORSO MANAGERIALE “MANAGEMENT E LEADERSHIP IN HEALTH CARE ML CARE” VI EDIZIONE, DURATA 27 APRILE – 13 DICEMBRE 2024, (TOTALE OLTRE 50 ORE)</li> <li>- CORSO MANAGERIALE “MANAGEMENT E LEADERSHIP IN HEALTH CARE ML CARE” CORSO MANAGERIALE “MANAGEMENT E LEADERSHIP IN HEALTH CARE ML CARE” VII EDIZIONE, DURATA 21 MAGGIO 2024 – 27 GENNAIO 2025 (TOTALE 50 ORE)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Pubblicazioni ultimi 5 anni</p>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- P. Barletta, D. Croce, E. Croce, C. Scolari, D. Signorelli, T. Rossini, C. Picco, E. Tropiano, S. Taraglio, P. Giuliani, G. Massazza, P. Fortuna, S. Formentini, M. Filippi, M.C. De Marco, V. Ciamponi, M. Balbo <b>"Dati, flussi informativi e territorio spunti per la sanità di domani"</b> Tecnica Ospedaliera, ottobre 2022, pagg 4-9</li> <li>- E. Croce, D. Croce, P. Barletta, M. Barbiero, M.G. Carraro, M.C. De Marco, M. Filippi, S. Formentini, P. Fortuna, P. Girardi, G. Massazza, C. Picco, S. Taraglio, E. Tropiano, T. Rossini <b>"Commento al DM 77/2022"</b> Tecnica Ospedaliera, febbraio 2023, pagg. 14-19</li> <li>- P. Barletta, D. Croce, E. Croce, R. Zatta, D. Signorelli, C. Serpieri, M. Salza, T. Rossini, G. Massazza, S. Formentini, MC. De Marco, F. Ciraolo, U. Brazzale, G. Dal Ben, F. Perina, M. Tessarin <b>"Comunicare in sanità al tempo del PNRR"</b> Tecnica Ospedaliera, marzo 2023, pagg. 9-13</li> <li>- V. Lovat, M. Pellizzola, F. Lombardi, M. Falvo, C. Pavei, I. Santin, F. Schievenin, V. Burlet, C. Vettorazzi, E. Salvatico, MC. De Marco <b>"Le terapie orali oncologiche ed oncoematologiche: progetto di deblistering, reso, tracciabilità e aderenza"</b>. Pharmacon 2023</li> <li>- M. Pellizzola, V. Lovat, F. Lombardi, M. Falvo, L. Moino, C. Pavei, I. Santin, F. Schievenin, V. Burlet, C. Vettorazzi, E. Salvatico, MC. De Marco <b>"Gestione ed allestimento del Comirnaty"</b> SIFO 2023</li> <li>- M. Falvo, C. Pavei, V. Lovat, M. Pellizzola, I. Santin, , F. Lombardi, C. Vettorazzi, V. Burlet, L. Moino, E. Salvatico, MC. De Marco <b>"Gestione lean delle scorte: sperimentazione in una aulss del Veneto. Ruolo e supporto del farmacista ospedaliero"</b> SIFO 2023</li> <li>- . Lovat, M. Pellizzola, F. Lombardi, M. Falvo, L. Moino, C. Pavei, I. Santin, F. Schievenin, V. Burlet, C. Vettorazzi, E. Salvatico, MC. De Marco <b>"Ottimizzazione dell'uso dei Dispositivi Medici: Revisione del repertorio aziendale per migliorare efficienza e ridurre la spesa"</b> Sifact 2023</li> <li>- E. Croce, F. Ciraolo, L.Cioto, G. Dal Ben, M. Tessarin, F. Perina, M.C. De Marco, S. Formentini, A. Rigo, M. Mazzo, P. Simionato, V. Alovisetti <b>"Il Pronto Soccorso – elementi organizzativi e di performance"</b>, Tecnica Opsedaliera, febbraio 2024, pagg. 14-18</li> <li>- Croce E., Coletta P.G., Croce D., Barbiero M., Simionato P., Ciato L., Rigo A., Mazzo M., De Marco M.C., Di Falco A., Formentini S. (2024). <b>Real World Evidence e RCT sinergia per la prossima sanità</b>. Tecnica Ospedaliera, n.3, aprile 2024, 18-23. ISSN 0392-4831</li> <li>- Coletta P.G., Croce E., Barbiero M., Ciraolo F., De Marco M.C., Girardi P., Paludetti P., Possamai E., Simoni E. (2024). <b>Cybersicurezza nelle strutture sanitarie: una battaglia contro il tempo</b>. Digital SPeP. Supplemento di Sanità Pubblica e Privata. Ottobre-Dicembre 2024, 3-8. ISSN 1722-7194</li> <li>- V. Marcotrigiano, A. Prete, A. Padoin, C. Canal, E. Bino, A. Lovat, I. Campigotto, F. Campigotto, A. Maggiolo, G. Vedana , J. Fagherazzi, M. Manzi, N. Fiorito, A. Voltolini, A. Da Rech , P. D'Inca, G. Pezzarossi, M.G. Zuccali, A. Prestini, A. Ferro, G. Dal Ben, M.C. De Marco, M. Parpinel, S. Cinquetti. <b>"Experience of Safety and Health Promotion in Dolomites Area"</b>. Ann Ig. 2025 Jan 7. doi: 10.7416/ai.2025.2671.</li> <li>- Croce E., Conventa F., Ciraolo F., Girardi P., De Marco M.C., Simoni S., Mazzo M., Possamai E., Visintin S., Rado V. (2025). <b>Digital Therapeutics: un nuovo approccio alle terapie digitali</b>. Tecnica Ospedaliera, n. 8, Ottobre 2025, 28-33. ISSN 0392-4831</li> </ul> |
| <p>Corsi piu recenti<br/>(MODERATORE/RELATORE)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- INCARICO DI DOCENZA – CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER LA FUNZIONE DI DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE E DIREZIONE DI STRUTTURE COMPLESSE "I MODELLI ORGANIZZATIVI PER INTENSITA' DI CURA" N. 4 EDIZIONI ANNO 2021</li> <li>- RELATORE TAVOLA ROTONDA – UN INVESTIMENTO PER IL FUTURO AL CORSO "SFIDA, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ. LA PERSONA CON DISTURBO NEUROCOGNITIVO CO-PROGETTA IL FUTURO DELLA RIABILITAZIONE. IL CHANGE MANAGEMENT IN VENETO", BELLUNO, 31 OTTOBRE 2023</li> <li>- MODERATORE AL CORSO" INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA NELLA DECLINAZIONE REGIONALE DEL PNPV", VENEZIA – MESTRE 12 SETTEMBRE 2024</li> <li>- SEGRETERIA SCIENTIFICA DEL CONVEGNO "SALUTE OLTRE LA CITTA'. SOLUZIONI INNOVATIVE PER LA SANITA' DI MONTAGNA" – 4 EDIZIONI (3 ANNO 2024, 1 ANNO 2025)</li> <li>- RELATORE AL CONVEGNO "SALUTE OLTRE LA CITTA'. SOLUZIONI INNOVATIVE PER LA SANITA' DI MONTAGNA – TAVOLA ROTONDA "ALLA RICERCA DI NUOVE PROPOSTE", FELTRE, 19</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>GENNAIO 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- MODERATORE AL CONVEGNO "SALUTE OLTRE LA CITTA'. SOLUZIONI INNOVATIVE PER LA SANITA' DI MONTAGNA – LE RETI TEMPO DIPENDENTI, SESSIONE "LA GESTIONE DELL'URGENZA: UN SISTEMA CHE EVOLVE", PIEVE DI CADORE, 10 MAGGIO 2024</li> <li>- MODERATORE AL CONVEGNO "SALUTE OLTRE LA CITTA'. SOLUZIONI INNOVATIVE PER LA SANITA' DI MONTAGNA – RISONANZE AUTENTICHE: LO SPAZIO DELLA COMUNITA', SESSIONE "ALLE RADICI DELLA RESILIENZA: AVVICINANDOCI ALLA MEDICINA DEL TERRITORIO", AGORDO, 08 NOVEMBRE 2024</li> <li>- RELATORE AL CONVEGNO "SALUTE OLTRE LA CITTA'. SOLUZIONI INNOVATIVE PER LA SANITA' DI MONTAGNA – GESTIRE LA COMPLESSITA', 2° SESSIONE, SOLUZIONI INNOVATIVE PER LA SANITA' DI MONTAGNA: DAL PENSARE AL FARE – TITOLO "DAI DOCUMENTI DI CONSENSO ALL'AZIONE"</li> <li>- RELATORE AL CONVEGNO "L'ASSISTENZA SANITARIA AI XXV GIOCHI OLIMPICI E XIV GIOCHI PARALIMPICI INVERNALI" – "LE STRUTTURE SANITARIE PER I GIOCHI", CORTINA D'AMPEZZO, 26 MARZO 2025</li> <li>- RELATORE AL CONVEGNO NAZIONALE "PREVENZIONE E SANITA' PUBBLICA ALLE OLIMPIADI E PARALIMPIADI INVERNALI MILANO-CORTINA 2026" – "I MEDICAL SERVICES OLIMPICI" CORTINA D'AMPEZZO, 01 LUGLIO 2025</li> <li>- RELATORE AL CONVEGNO "EMERGENZA E URGENZA SANITARIA TERRITORIALE IN MONTAGNA – MODELLI INTERREGIONALI A CONFRONTO" 1° SESSIONE "ORGANIZZAZIONE DI SERVIZIO NEI TERRITORI MONTANI ASUFC E ULSS 1. MODELLO ORGANIZZATIVO, STRUTTURALE E CRITICITA' TRA FRIULI E VENETO", SAPPADA, 16 OTTOBRE 2025</li> <li>- INCARICO DI DOCENZA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA – CICLO DI ATTIVITA' SEMINARIALI "LA GESTIONE SANITARIA DEI GIOCHI OLIMPICI E PARALIMPICI MILANO-CORTINA 2026, 19 DICEMBRE 2025</li> </ul> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR 679/2016 "Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali.

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679). Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, DPR 28.12.2000 n. 445, nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto riportato sopra corrisponde a verità. Inoltre, dichiaro di essere informato/a ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003, che il presente curriculum potrà essere pubblicato da Fondazione Scuola di Sanità Pubblica nel proprio sito istituzionale ai sensi della normativa sull'amministrazione trasparente, nella piattaforma dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Veneto, nel portale ECM della Regione del Veneto e di Age.na.s."*

Luogo Mestre-Venezia,

Data 04.06.2026

Firmato  
Maria Caterina De Marco