

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA'

OGGETTO: **INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'**

Il giorno **24 maggio 2019** alle ore **14** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Marco CADAMURO MORGANTE

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direttore della Funzione Ospedaliera

dott. Stefano FORMENTINI

Dott. Michelangelo SALEMI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

dott. Stefano PIMPOLARI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 03/06/2019 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 08/07/2019 dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AAROI EMAC: Paride TREVISIOL, Pierantonio NOVELLO, Maria Grazia MAGGIOLINI

ANAAO ASSOMED: Pasquale SANTORIELLO, Massimo FORNAINI, Antonio BALSARIN, Francesco LOMBARDO, Adriano BENAZZATO, Pippo MONTANTE, Andrea ZANARDO, Maria Raffaella BIASIN, Patrizio BUTTAZZI

ANPO-ASCOTI-FIALS Medici: Roberto RIGOLI, Enrico BERNARDI, Raffaele CIARLA, Marco PRADELLA

FP CGIL MEDICI: Ivan BERNINI, Tiberio MONARI, Tiziano MENEGHEL, Sara TOMMASIN

CIMO: Francesco NICOLI', Carlo CULTRERA, Michele SCHIANO DI VISCONTE, Salvatore SALEMI, Domenico LUNARDI, Fabio FERRARESE

FED. CISL MEDICI: Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO, Michele BAFFA, Claudio GISABELLA

FASSID: Sergio CASSELLA, Stefano CESARI, Luigi TONETTO, Giovanni BERTI

FESMED: Giovanni VITO

UIL FPL FED. MEDICI: Roberto MENEGHELLO, Giuseppe DI SABATINO, Paolo TRAMONTIN, Alessia MENEGHIN, Tiziana ROSSO, Cristina ANDRIANI

FVM: Paolo ZANIN, Massimo MAIORANO, Mario PARISOTTO

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla valorizzazione dell'indennità di pronta disponibilità, come segue:

Premessa

L'Azienda ULSS 2 intende adeguare ed uniformare l'indennità di Pronta Disponibilità dei dirigenti dell'Area Sanità.

Art. 1

DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA'

Come previsto dagli artt. 4 dei CCNL 03/11/2005 delle ex-Aree Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale Tecnico e Amministrativo, l'indennità di pronta disponibilità può essere elevabile in sede di contrattazione integrativa. Con il presente accordo le parti stabiliscono di elevare l'importo della indennità di pronta disponibilità, uniforme per dirigenti medici, veterinari e sanitari, al valore di Euro 30,00.

Art. 2

FONDI DISPONIBILI

Le parti concordano di finanziare l'adeguamento della indennità di pronta disponibilità per i dirigenti medici, veterinari e sanitari attraverso l'utilizzo dei corrispondenti rispettivi Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

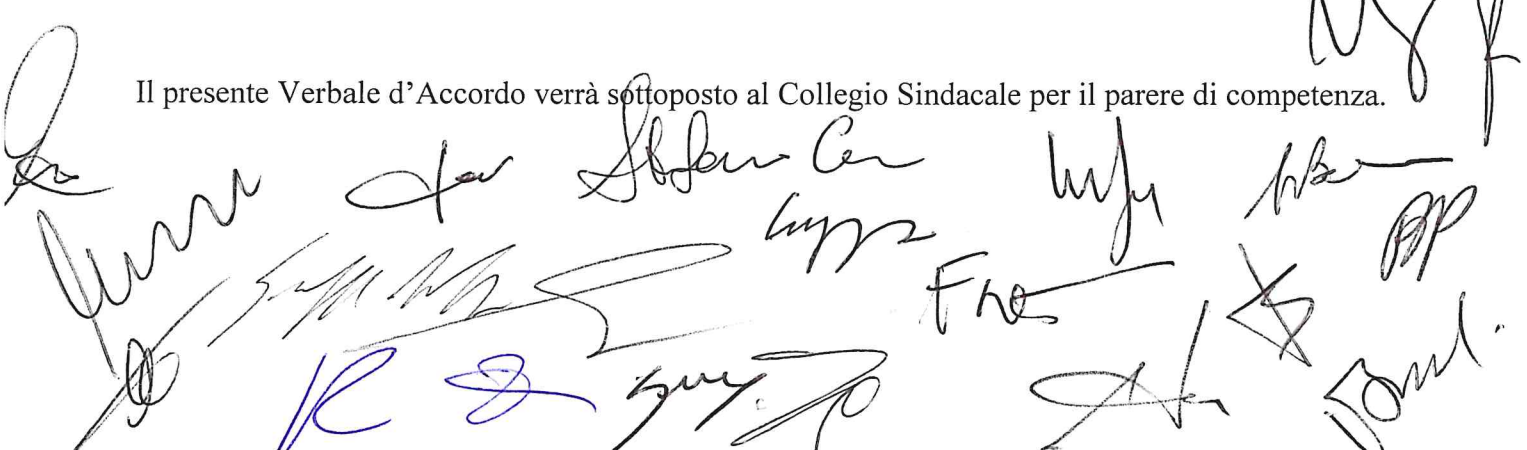
Art 3

NORME FINALI E DI RINVIO

Il presente verbale d'accordo sostituisce ogni eventuale precedente accordo in materia sottoscritto nelle precedenti ex-ULSS 7,8 e 9.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA' STIPULATO IL
24 MAGGIO 2019

OGGETTO: INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 24 maggio 2019
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Indennità di pronta disponibilità	Dal 1 gennaio 2019

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott. Marco Cadamuro Morgante – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. Michelangelo Salemi – Dir. della Funzione Ospedaliera	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANPO-ASCOTI-FIALS Medici: Rigoli Roberto, Bernardi Enrico	Firmato
ANAAO ASSOMED: Fornaini Massimo, Balsarin Antonio, Lombardo Francesco, Zanardo Andrea, Buttazzi Patrizio	Firmato
CIMO: Nicolì Francesco	Firmato
FASSID: Cassella Sergio, Cesari Stefano, Tonetto Luigi, Stafa Altin	Firmato
FP CGIL MEDICI: Monari Tiberio, Tommasin Sara	Firmato
FVM: Zanin Paolo	Firmato
UIL FPL FED. MEDICI: Di Sabatino Giuseppe	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Con il presente Verbale di Accordo l'Azienda ULSS 2 intende adeguare ed uniformare l'indennità di Pronta Disponibilità dei dirigenti dell'Area Sanità.

Art. 1 – DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA': Come previsto dagli artt. 4 dei CCNL 03/11/2005 delle ex-Aree Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza dei ruoli Sanitario, Professionale Tecnico e Amministrativo, l'indennità di pronta disponibilità può essere elevabile in sede di contrattazione integrativa. Con il presente accordo le parti stabiliscono di elevare l'importo della indennità di pronta disponibilità, uniforme per dirigenti medici, veterinari e sanitari, al valore di Euro 30,00.

Art. 2 – FONDI DISPONIBILI: Le parti concordano di finanziare l'adeguamento della indennità di pronta disponibilità per i dirigenti medici, veterinari e sanitari attraverso l'utilizzo dei corrispondenti rispettivi Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Art. 3 - NORME FINALI E DI RINVIO: Il presente verbale d'accordo sostituisce ogni eventuale precedente accordo in materia sottoscritto nelle precedenti ex-ULSS 7,8 e 9.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il presente Accordo intende adeguare e uniformare l'indennità di Pronta Disponibilità del personale della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria all'interno dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana, come peraltro già fatto precedentemente per il personale del Comparto, al fine di ottenere, anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione attiva della parte sindacale, il più ampio consenso possibile tra gli operatori.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Col presente Verbale d'Accordo è rispettata la compatibilità economico-finanziaria, anche in relazione ai fondi quali "limiti di spesa" inderogabili.

In **allegato 1** sono riportati i conti di contabilità ed i relativi valori economici del bilancio di previsione 2019 distinti tra importo disponibile ed importo assegnato.

In **allegato 2** sono indicati gli importi disponibili in relazione alla spesa risultante al primo trimestre 2019 e proiettata al 31 dicembre 2019. La consistenza del residuo anno 2018 evidenzia la sostenibilità di quanto proposto nell'accordo di cui all'oggetto.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 30 maggio 2019

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



BILANCIO 2019	
DESCRIZIONE	IMPORTO DISPONIBILE al netto pagamento stipendi Genn./ Maggio 2019
Competenze + oneri Dirigenza Medica Veterinaria T.DET.	2.393.781,04
Competenze + oneri Dirigenza Medica Veterinaria T. IND.	90.473.080,51
Competenze + oneri Dirigenza non Medica T.DET.	175.235,29
Competenze + oneri Dirigenza non Medica T.IND.	8.528.711,74
Competenze + oneri Dirigenza Professionale T.D.	39.438,20
Competenze + oneri Dirigenza Professionale T.IND.	648.907,94
Competenze + oneri Dirigenza Tecnica T.IND.	179.709,13
COMPETENZE + ONERI DIR.AMM.VA T.DET.	39.204,13
Competenze + oneri Dirigenza Amministrativa T.IND.	1.364.772,84
	103.842.840,82
	IMPORTO ASSEGNATO da preventivo 2019
	3.900.000,00
	133.000.000,00
	500.000,00
	12.000.000,00
	60.000,00
	900.000,00
	230.000,00
	60.000,00
	1.900.000,00
	152.550.000,00

Fondi contrattuali trattamento accessorio postati nei suddetti costi

	VALORE FONDO
Fondo Tratt. Accessorio-ex art.55 Medici	4.349.382,26
Fondo Tratt.Accessorio-art.55 Veterinari	168.238,05
Fondo Tratt.Access.-ex art.50 Dir.Sanit.	142.689,82

PROIEZIONE SPESA PER PRONTA DISPONIBILITA'

	indennità di reperibilità pagata a euro 20,66 competenza gennaio / aprile 2019 riferita a gennaio / febbraio 2019	indennità di reperibilità pagata a euro 20,66 mese di maggio 2019 riferita a marzo 2019	indennità di reperibilità pagata a euro 20,66 primi 3 mesi proiettando la spesa di marzo fino a dicembre 2019	indennità di reperibilità pagata a euro 30,00 primi 6 mesi proiettando la spesa fino a dicembre 2019	maggior spesa presunta per integrazione quota indennità di reperibilità
MEDICI	110.645,34	55.777,22	669.326,64	971.916,71	302.590,07
VETERINARI	8.428,60	4.338,29	52.059,48	75.594,60	23.535,12
DIRIGENZA SANITARIA	5.970,24	2.645,91	31.750,92	46.104,92	14.354,00

DISPONIBILITA' ECONOMICA

	speso 2019 su fondo accessorio proiettato per 12 mesi	fondo accessorio 2019	disponibilità 2019 in proiezione	disponibilità ad oggi 2018
MEDICI	3.612.444,00	4.349.382,26	736.938,26	521.684,18
VETERINARI	95.684,40	168.238,05	72.553,65	47.919,50
DIRIGENZA SANITARIA	123.324,00	142.689,82	19.365,82	57.352,58