

REGIONE DEL VENETO



**ULSS2**  
MARCA TREVIGIANA

**DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI**  
**(ESTRATTO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE)**

**ANNO 2018**

**AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA**



## INDICE

1.	I RISULTATI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA .....	3
2.	RISULTATI PERFORMANCE INDIVIDUALE .....	13

## ***1. I risultati performance organizzativa***

Dagli obiettivi del Piano Strategico 2018-2020 e Documento delle Direttive 2018, sono stati articolati gli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità.

Gli obiettivi contenuti nelle schede di budget 2018 sono stati monitorati periodicamente da parte dei Responsabili di Struttura Operativa, sulla base delle rendicontazioni prodotte dalla UOC Controllo di Gestione attraverso il datawarehouse aziendale. Nel corso dei mesi di settembre-ottobre è stata fatta una rinegoziazione del budget sulla base delle indicazioni fornite dai responsabili di struttura operativa.

I risultati finali sono riportati nella seguente tabella.

<b>STRUTTURA OPERATIVA DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE</b>		
<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
PT6011	Direzione Dipartimento di Prevenzione	99
PU3011	SISP Servizio Igiene e Sanità Pubblica	99
PU3031	SPISAL Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro	100
PU3041	SPCMC Servizio prevenzione e controllo malattie croniche	100
PU3091	MS Medicina dello Sport	100
PU3101	SE Servizio di epidemiologia	100
PU3111	SML Servizio di medicina legale	100
PV3021	SIAN Servizio igiene degli alimenti e della nutrizione	100
PV3051	SSA Servizio veterinario sanità animale	100
PV3061	SIAOA Servizio veterinario igiene alimenti di origine animale	100
PV3071	SIAPZ Servizio veterinario igiene allevamenti e produzioni zootecniche	100
PV3081	SCAA Servizio veterinario piani campionamento, allerte e audit	100



<b>SERVIZI PROFESSIONALI TECNICO AMMINISTRATIVI E STAFF</b>		
<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
AF4011	Innovazione e sviluppo organizzativo	100
AF4021	Controllo di Gestione	100
AF4031	URP	99
AF4041	Servizio Prevenzione e Protezione	100
AF4051	Medico Competente	100
AF4061	Formazione	99
AF4171	Risk Management	100
AF4211	Servizio per la qualità e gli accreditamenti	100
AF5011	Direzione Professioni Sanitarie	100
AG4091	Gestione risorse umane	95
AG4101	Affari Generali	96
AG4111	Contabilità e bilancio	100
AG4121	Provveditorato	100
AG4131	Economato e gestione logistica	93
AG4141	Servizi tecnici e patrimoniali	98
AG4151	Sistemi informativi	97
AT4181	Servizi Sociali e socio sanitari	96

<b>STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE</b>			
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
Ospedali Marca Trevigiana	HT4191	Direzione Amministrativa Ospedale	98


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
Ospedali di Asolo	HA1	Direttore della Funzione Ospedaliera Asolo	83
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Direzione Medica di Ospedale	H60031	Anatomia ed istologia patologica Castelfranco	100
	H60601	Lungodegenza Castelfranco	99
	H60611	Medicina nucleare Castelfranco	98
	H60691	Radiologia Castelfranco	96
	H61001	Laboratorio analisi Castelfranco	99
	H61021	Medicina trasfusionale Castelfranco	99
	H61501	Fisica sanitaria Castelfranco	100
	H6DMP1	Direzione medica Castelfranco	93
	H6FAR1	Farmacia Castelfranco	98
	H70561	Recupero e riabilitazione funzionale Montebelluna	96
	H70601	Lungodegenza Montebelluna	88
	H70691	Radiologia Montebelluna	97
	H7DMP1	Direzione medica Montebelluna	89
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Chirurgia Generale	H60091	Chirurgia generale Castelfranco	98
	H60092	Breast unit Castelfranco	94
	H60101	Chirurgia maxillo-facciale Castelfranco	98
	H60141	Chirurgia vascolare Castelfranco	97
	H60341	Chirurgia ambulatoriale oculistica Castelfranco	98
	H60361	Ortopedia e traumatologia Castelfranco	93
	H60431	Urologia Castelfranco	95
	H70091	Chirurgia generale Montebelluna	96
	H70341	Oculistica Montebelluna	94
H70361	Ortopedia e traumatologia Montebelluna	90	


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	H70381	ORL Montebelluna	95
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Medicina Interna	H60051	Angiologia Castelfranco	98
	H60181	Ematologia Castelfranco	93
	H60191	Diabetologia Castelfranco	96
	H60261	Medicina generale Castelfranco	97
	H60291	Nefrologia Castelfranco	95
	H60321	Neurologia Castelfranco	88
	H60581	Gastroenterologia Castelfranco	96
	H60641	Oncologia Castelfranco	92
	H70211	Geriatrics Montebelluna	89
	H70261	Medicina generale Montebelluna	96
	H70681	Pneumologia Montebelluna	98
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Area Critica	H60081	Cardiologia Castelfranco	94
	H60371	Ostetricia e ginecologia Castelfranco	95
	H60391	Pediatria Castelfranco	97
	H60491	Anestesia e rianimazione di Castelfranco	99
	H60991	Terapia del dolore e cure palliative Castelfranco	100
	H61061	Accettazione e pronto soccorso Castelfranco	95
	H70081	Cardiologia Montebelluna	94
	H70371	Ostetricia e ginecologia Montebelluna	93
	H70391	Pediatria Montebelluna	88
H70491	Anestesia e rianimazione Montebelluna	92	
H71061	Accettazione e pronto soccorso Montebelluna	91	
Ospedali di Pieve di	HP1	Direttore della Funzione Ospedaliera Pieve di Soligo	85


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
Soligo			
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di Direzione Medica di Ospedale	H40031	Anatomia e istologia patologica Conegliano	99
	H40611	Medicina nucleare Conegliano	100
	H40691	Radiologia Conegliano	98
	H41001	Laboratorio analisi Conegliano	99
	H41021	Medicina trasfusionale Conegliano	99
	H4DMP1	Direzione medica Conegliano	95
	H50561	Recupero e riabilitazione funzionale Vittorio Veneto	98
	H50601	Lungodegenza Vittorio Veneto	99
	H50691	Radiologia Vittorio Veneto	99
	H5DMP1	Direzione medica Vittorio Veneto	94
H5FAR1	Servizio farmaceutico aziendale Vittorio Veneto	97	
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di Chirurgia Generale	H40091	Chirurgia generale Conegliano	97
	H40341	Oculistica Conegliano	97
	H40361	Ortopedia e traumatologia Conegliano	94
	H40431	Urologia Conegliano	97
	H49993	Aree omogenee degenza chirurgica Conegliano	98
	H50091	Chirurgia generale Vittorio Veneto	97
	H50361	Ortopedia e traumatologia Vittorio Veneto	96
H50381	ORL Vittorio Veneto	91	
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di Medicina Interna	H40211	Geriatria Conegliano	96
	H40261	Medicina generale Conegliano	95
	H40291	Nefrologia Conegliano	96
	H40321	Neurologia Conegliano	100



<b>STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE</b>			
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	H40581	Gastroenterologia Conegliano	97
	H50261	Medicina generale Vittorio Veneto	96
	H50641	Oncologia Vittorio Veneto	98
	H50681	Pneumologia Vittorio Veneto	96
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di Area Critica	H40081	Cardiologia Conegliano	96
	H40371	Ostetricia e ginecologia Conegliano	95
	H40391	Pediatria Conegliano	97
	H40491	Anestesia e rianimazione di Conegliano	98
	H41061	Accettazione e pronto soccorso Conegliano	98
	H50371	Ostetricia e ginecologia Vittorio Veneto	97
	H50491	Anestesia e rianimazione Vittorio Veneto	98
	H51061	Accettazione e pronto soccorso Vittorio Veneto	98
Ospedali di Treviso	HT1	Direttore della Funzione Ospedaliera Treviso	85
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Direzione Medica di Ospedali	H10371	Ostetricia e ginecologia Treviso	94
	H10391	Pediatria Treviso	97
	H10561	Recupero e riabilitazione funzionale Treviso	97
	H11021	Medicina Trasfusionale Treviso	94
	H11531	Servizio Tecnologie Sanitarie	100
	H1DMP1	Direzione medica Treviso	95
	H1FAR1	Farmacia Treviso	95
	H20371	Ostetricia e ginecologia Oderzo	88
	H20391	Pediatria Oderzo	93
	H2DMP1	Direzione medica Oderzo	92
H3DMP1	Direzione Sanitaria Motta di Livenza	95	


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	HT1511	Direzione sanitaria ospedaliera per l'igiene e medicina legale Treviso	93
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Chirurgia Generale	H10091	Chirurgia 3 Treviso	87
	H10092	Chirurgia 4 Treviso	83
	H10094	Breast unit Treviso e Breast unit Vittorio Veneto	98
	H10361	Ortopedia e traumatologia Treviso	91
	H10581	Gastroenterologia Treviso	97
	H19993	Attività diurna polispecialistica di area chirurgica Treviso	99
	H20091	Chirurgia Oderzo	90
	H20361	Ortopedia e traumatologia Oderzo	91
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Medicina Interna	H10181	Ematologia Treviso	86
	H10191	Malattie endocrine del ricambio e della nutrizione Treviso	91
	H10211	Geriatrics Treviso	94
	H10261	1° Medicina generale Treviso	97
	H10262	2° Medicina generale Treviso	94
	H10291	Nefrologia Treviso	95
	H10641	Oncologia Treviso	95
	H19991	Servizio per la continuità delle cure Treviso	100
	H20261	Medicina generale Oderzo	90
	H20641	Presenza in carico del paziente oncologico Oderzo	86
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Pronto Soccorso, Anestesia e Terapie Intensive	H10491	Anestesia e rianimazione Treviso	98
	H10731	Terapia intensiva neonatale Treviso	97
	H10991	Terapia del dolore Treviso	82
	H11061	Accettazione e pronto soccorso Treviso	92



<b>STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE</b>			
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	H11062	Centrale operativa SUEM Treviso	92
	H20491	Anestesia e rianimazione Oderzo	95
	H21061	Accettazione e pronto soccorso Oderzo	94
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Chirurgia Specialistica	H10101	Chirurgia maxillo-facciale Treviso	94
	H10111	Chirurgia Pediatrica Treviso	97
	H10121	Chirurgia Plastica Treviso	93
	H10341	Oculistica Treviso	97
	H10381	ORL Treviso	98
	H10382	Chirurgia funzionale dell'orecchio Treviso	92
	H10383	Foniatría e audiologia Treviso	97
	H10431	Urologia Treviso	97
	H20341	Oculistica Oderzo	92
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Diagnostica per Immagini	H10611	Medicina nucleare Treviso	95
	H10691	Radiologia Treviso	96
	H10701	Radioterapia Treviso	97
	H11041	Neuroradiologia Treviso	96
	H11501	Fisica Sanitaria Treviso	100
	H20691	Radiologia Oderzo	96
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Medicina Specialistica e di Laboratorio	H10031	Anatomia e istologia patologica Treviso	99
	H10241	Malattie Infettive Treviso	98
	H10521	Dermatologia Treviso	97
	H10681	Pneumologia Treviso	99
	H11001	Laboratorio analisi Treviso	100
	H11011	Microbiologia Treviso	100


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

DIPARTIMENTO	CODICE	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
	H19992	Attività diurna polispecialistica di area medica Treviso	99
Ospedali di Treviso - Dipartimento Neuro-Cardio- Vascolare	H10071	Cardiochirurgia Treviso	98
	H10081	Cardiologia Treviso	91
	H10141	Chirurgia vascolare Treviso	90
	H10301	Neurochirurgia Treviso	97
	H10321	Neurologia Treviso	97

**STRUTTURA OPERATIVA DISTRETTO SOCIO SANITARIO**

DIPARTIMENTO	CODICE	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretti Socio Sanitari	TT4201	Direzione Amministrativa Territoriale	95
	TS2091	SerD	96
	TT2101	Controlli delle attività dei soggetti privati socio-sanitari e convenzionati	27
	TT101	Direttore del Distretto Socio Sanitario Treviso Sud	98
	TT102	Direttore del Distretto Socio Sanitario Treviso Nord	98
	TT103	Direttore del Distretto Socio Sanitario Pieve di Soligo	98
	TT104	Direttore del Distretto Socio Sanitario Asole	99
Distretto Socio Sanitario Treviso Sud	TS2011	Cure Primarie Distretto Treviso	99
	TS2021	Cure Palliative	99
	TS2051	Attività Specialistica	98
	TS2061	Sanità Penitenziaria	100
	TS2071	Centro Disturbi Cognitivi e Demenze	100


**STRUTTURA OPERATIVA DISTRETTO SOCIO SANITARIO**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	TS2081	Servizio Integrazione lavorativa (SIL)	100
	TSFAR1	Assistenza Farmaceutica Territoriale	98
Distretto Socio Sanitario Treviso Nord	TN2031	Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultorio Distretto Treviso	95
	TN2041	Disabilità e Non Autosufficienza Distretto Treviso	99
Distretto Socio Sanitario Pieve di Soligo	TP2011	Cure Primarie Distretto Pieve di Soligo	95
	TP2031	Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultorio Distretto Pieve di Soligo	95
	TP2041	Disabilità e Non Autosufficienza Distretto Pieve di Soligo	100
Distretto Socio Sanitario Asolo	TA2011	Cure Primarie Distretto Asolo	96
	TA2031	Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultorio Distretto Asolo	95
	TA2041	Disabilità e Non Autosufficienza Distretto Asolo	100
Dipartimento Salute Mentale	T11541	Psicologia ospedaliera Treviso	100
	TTDSM1	Psichiatria Distretto Treviso	97
	TTDSM2	Psichiatria Distretto Pieve	97
	TTDSM3	Psichiatria Distretto Asolo	100
	TTDSM4	Percorsi riabilitativi e integrazione distrettuale	100

## ***2. Risultati performance individuale***

Il sistema unico aziendale per la valutazione individuale del personale dipendente (sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che indeterminato) è basato su schede di valutazione che sono state presentate e approvate con specifici accordi dalle organizzazioni sindacali. Per la redazione delle schede è stato predisposto ed esteso a tutta l'azienda un sistema telematico di redazione.

Il sistema prevede 4 tipologie di scheda (rispettivamente per i dirigenti responsabili Unità Organizzativa Complessa e Unità Semplice a Valenza Dipartimentale, per i dirigenti con incarico di struttura semplice o incarichi professionali, per il personale del comparto con incarichi di coordinamento o posizione organizzativa e per il personale del comparto). Per i dirigenti è prevista anche l'autovalutazione, che poi dev'essere convalidata dal Responsabile della struttura di appartenenza.

La valutazione della performance individuale avviene quindi con il processo di valutazione attraverso lo strumento della scheda di valutazione individuale. Ogni dipendente viene valutato anche in rapporto al proprio contributo dato al raggiungimento degli obiettivi e questa valutazione avrà impatto sulla retribuzione incentivante secondo quanto deciso in sede di contrattazione integrativa con le organizzazioni sindacali di categoria.

Il processo di valutazione annuale concorre anche nella valutazione periodica degli incarichi da parte dell'organismo professionale specifico (Collegio Tecnico per la dirigenza del ruolo sanitario) in coerenza con le norme contrattuali vigenti.

In questa fase di consolidamento del sistema unico aziendale, l'Azienda ha ritenuto opportuno definire e implementare un progetto di formazione rivolto sia alle figure professionali coinvolte nelle diverse fasi del processo di valutazione (Direttori di struttura complessa/semplice a valenza dipartimentale, Titolari di Incarichi di funzione) sia ai valutati, avvalendosi di partner esperti ed affidabili.

Il progetto, previsto per gli anni 2019-2020 ha l'obiettivo di creare una cultura della valutazione condivisa a livello aziendale, coinvolgere valutati e valutatori sulla consapevolezza della valutazione come fattore di crescita: sviluppare e favorire un clima di benessere socio-organizzativo, stimolare stili relazionali collaborativi sia nell'equipe che nel rapporto con i cittadini e i pazienti, sviluppare competenze e comportamenti utili per gestire al meglio i colloqui di valutazione, in coerenza con l'intero processo aziendale; stimolare i partecipanti ad applicare una comunicazione efficace e pertinente durante il colloquio di valutazione; sviluppare le capacità di ascolto attivo ed empatia, utili alla comprensione di particolari situazioni critiche e dei bisogni espressi.

Questo primo anno è stato rivolto alla formazione dei valutatori (Direttori di struttura complessa/semplice a valenza dipartimentale) e ai Titolari di Incarichi di funzione (Coordinatori ed ex Posizioni Organizzative). Nel mese di maggio sono state effettuate 38 sessioni d'aula e coinvolte circa 500 persone.

La seconda fase del progetto (2020) sarà di consolidamento del sistema per i valutatori, e di coinvolgimento dei valutati, con interventi mirati sullo scopo e il significato della valutazione, l'importanza di una valutazione all'interno di un percorso individuale di crescita professionale, cosa significa valutare: attitudini, capacità, atteggiamenti, confronto dei risultati

attesi con quelli conseguiti, misurare e 'valutare' le prestazioni 'non misurabili', analisi della scheda e rilevazione dei punti e delle aree di miglioramento, l'autovalutazione

### Esito delle valutazioni individuali

Il processo di valutazione ha interessato **10.083 dipendenti**:

- n. 189 dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura complessa e semplice a valenza dipartimentale
- n. 1.527 dirigenti con incarichi di altre tipologie
- n. 311 figure di coordinamento
- n. 8.056 dipendenti appartenenti all'area contrattuale del comparto.

**Tab. 1.1 – Dipendenti valutati e punteggi assegnati (media, minimo e massimo) per area contrattuale, struttura e qualifica.**

Struttura operativa	Area contrattuale	Media punti	Minimo	Massimo
<b>Comparto (da 36 a 100 punti)</b>				
Distretto Socio-sanitario	Comparto	90,25	32	100
Ospedale	Comparto	91,56	32	100
Dipartimento di Prevenzione	Comparto	94,35	61	100
Area PTA e unità di staff	Comparto	90,79	42	100
<b>Coordinamento/Posizione Organizzativa (da 35 a 100 punti)</b>				
Distretto Socio-sanitario	Comparto	97,82	89	100
Ospedale	Comparto	97,66	67	100
Dipartimento di Prevenzione	Comparto	97,00	93	100
Area PTA e unità di staff	Comparto	95,82	84	100



<b>Dirigenza (da 47 a 100 punti)</b>				
Distretto Socio-sanitario	Dirigenza	94,44	50	100
Ospedale	Dirigenza	94,20	35	100
Dipartimento di Prevenzione	Dirigenza	95,73	50	100
Area PTA e unità di staff	Dirigenza	96,10	88	100

## Risorse disponibili per area contrattuale

Vengono di seguito evidenziate le risorse economiche destinate nel 2018 alla retribuzione di risultato.

### 1. - Fondi risultato 2018 – Dirigenza medica e veterinaria

	totale	Medici	veterinari
Importo fondo <b>risultato</b>	<b>3.816.511,41</b>	<b>3.478.743,33</b>	<b>337.768,08</b>

### 2. Fondi risultato 2018: Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa (SPTA)

	dirigenza sanitaria	dirigenza professioni sanitarie	dirigenza PTA	dirigenza Pta carico sociale
Importo fondo <b>risultato</b>	<b>1.195.184,55</b>	<b>11.732,13</b>	<b>146.254,83</b>	<b>9.921,05</b>

### 3. Fondi produttività 2018: area comparto

	comparto
Importo fondo <b>produttività</b>	<b>12.687.634,49</b>