

DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI

(ESTRATTO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE)

ANNO 2017

AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA

INDICE

RISULTATI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	3
RISULTATI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE.....	18

Risultati della performance organizzativa

Dagli obiettivi del Piano Strategico 2017-2019 e Documento delle Direttive 2017, sono stati articolati gli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità.

Gli obiettivi contenuti nelle schede di budget 2017 sono stati monitorati periodicamente da parte dei Responsabili di Struttura Operativa, sulla base delle rendicontazioni prodotte dalla UOC Programmazione e Controllo di Gestione attraverso il datawarehouse aziendale. Nel corso dei mesi di settembre-ottobre è stata fatta una rinegoziazione del budget sulla base delle indicazioni fornite dai responsabili di struttura operativa.

I risultati finali sono riportati nella seguente tabella.

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretto Treviso Distretto Pieve Distretto Asolo	Scheda di Struttura operativa Dip. di Prevenzione			97
Distretto Treviso		S40101	Servizio di Igiene, Sanità Pubblica e medicina di Comunità	96
		S40103	Servizio Prevenzione, Igiene e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro-SPISAL	100
		S40105	Serv.Vet.Area A - Sanità Animale	100
		S40106	Serv.Vet.Area B - Igiene degli alimenti di origine animale	100
		S40107	Serv.Vet.Area C - Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche	100
		S40109	Medicina dello Sport e dell' esercizio fisico	100
		S40102	Servizio Igiene degli alimenti	100
		S50603	Medicina dei lavoratori	100
Distretto Pieve Soligo		R037	Servizio igiene e sanità pubblica	98
		R038	Servizio medicina legale	99
		R039	Servizio igiene alimenti e nutrizione	100

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		R040	Servizio prevenzione igiene e sicurezza ambienti di lavoro	100
		R041	Servizio sanità animale	100
		R042	Servizio igiene alimenti di origine animale	100
		R120	Servizio promozione della salute e tutela nelle attività sportive	98
		R121	Servizio igiene degli allevamenti e produzioni zootecniche	100
Distretto Asolo		3I0100	Servizio di Igiene e Sanità Pubblica	98
		3I0400	Servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro	100
		3A0300	Servizio igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	100
		3A0100	Servizio sanità animale	100
		3I0200	Igiene degli alimenti e della nutrizione	100
		3A0200	Servizio igiene degli alimenti di origine animale e loro derivati	100

SERVIZI PROFESSIONALI TECNICO AMMINISTRATIVI E STAFF				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretto Treviso	in staff a Direttore Sanitario	S50601	Politiche del farmaco e governo della spesa farmaceutica	99
		S50205	Qualità e accreditamento	100
		S50602	Programmazione e valorizzazione delle professioni sanitarie	100
	in staff a Direttore dei Servizi Socio Sanitari	S50701	Servizi Amministrativi e Programmazione dei Servizi Sociali e Socio Sanitari	99

SERVIZI PROFESSIONALI TECNICO AMMINISTRATIVI E STAFF				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		S51002	Programmazione e controllo di gestione	98
		S50203	Servizio per l'Informatica	98
		S50502	Servizio Economico Finanziario	100
		S51001	Affari generali e legali	100
		S50401	Personale dipendente	90
		S50901	Servizi amministrativi ospedalieri	96
		S50501	Servizio Economato	96
		S50504	Servizio Provveditorato	100
		S50506	Programmazione e gestione servizi tecnici	99
		S50204	Serv.Prevenzione e Protezione	100
		S50403	Servizio Personale Convenzionato	100
		S50305	Servizi Amministrativi Territoriali	98
Distretto Pieve Soligo	in staff a Direzione Generale	R129	Pianificazione qualità etica e formazione	95
	in staff a Direttore Amministrativo	R007	Sistemi informativi	100
		R128	Contabilità bilancio e controllo di gestione	98
		R131	Affari generali	97
	in staff a Direttore Sanitario	R002	Uffici direzione sanitaria (Prof. Sanitarie, SPP, Medico Competente e corsi di laurea)	100
		R123	Servizio farmaceutico aziendale	100
	in staff a Direttore dei Servizi Socio-	R003	Programmazione sociale	90

SERVIZI PROFESSIONALI TECNICO AMMINISTRATIVI E STAFF				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
	Sanitari			
		R013	Risorse umane	90
		R014	Provveditorato economato e logistica	92
		R015	Tecnico	100
		R130	Attività amministrative per l'assistenza specialistica e di base	100
Distretto Asolo	UO in staff alla Direzione Generale	1D2000	Qualità autorizzazione e accreditamento	100
		1D0800	Formazione	98
		1D1100	Servizio infermieristico	100
		1D1600	Servizio di prevenzione e protezione	100
		1D1900	Servizio di medicina preventiva dei lavoratori	100
		1D2300	Fisica sanitaria	100
		1G0200	Risorse Umane	93
		1G0600	Contabilità e Bilanci	100
		1G0100	Affari generali	100
		1D0600	Programmazione e controllo di gestione	100
		1G0500	Servizi tecnici	99
		1D1000	Sistemi informativi	99
		1G0400	Provveditorato Economato e gestione della logistica	79

STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretto Treviso	Scheda di Struttura operativa Ospedale Treviso			97
	Area Direzione Sanitaria Di Ospedale	S10101	Direzione Sanitaria di Ospedale	98
		S10103	Servizio Farmaceutico Aziendale	99
		S10104	Servizio Tecnologie Sanitarie	100
		S10105	Direzione Sanitaria Ospedaliera per l'Igiene e Medicina Legale	100
	Dipartimento Di Anestesia, Rianimazione E Terapia Intensiva	S10201	Servizio di Anestesia e Terapia Intensiva Treviso	95
		S10202	Servizio di Anestesia e Rianimazione Oderzo	100
		S10203	Medicina e Terapia del Dolore	96
		S10204	Centrale Operativa SUEM	100
	Dipartimento Cardio-Vascolare	S10301	Cardiologia	99
		S10302	Cardiochirurgia	100
		S10303	Chirurgia Vascolare	99
	Dipartimento Di Chirurgia Specialistica	S10402	Chirurgia Maxillo Facciale	100
		S10403	Urologia	98
		S10404	Oculistica	99
		S10405	Otorinolaringoiatria	99
		S10406	Servizio Foniatria e Audiologia	100
		S10410	Chirurgia Funzionale dello Orecchio	100
		S10502	Neurochirurgia	98

STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		S10504	Chirurgia Spinale	91
		S10601	Oculistica - Presidio Ospedaliero di Oderzo	97
	Dipartimento Di Chirurgia	S10401	Chirurgia Generale con Attività Toracica e dei Trapianti	98
		S10407	Attività Diurna Polispecialistica di Area Chirurgica	100
		S10408	Chirurgia Plastica	100
		S10409	Breast Unit	100
		S10501	Chirurgia Generale con attività epato-bilio-pancreatica e d'urgenza	96
		S10503	Ortopedia e Traumatologia	95
	Dipartimento Materno-Infantile	S10604	Ginecologia e Ostetricia Oderzo	95
		S10701	Chirurgia Pediatrica	96
		S10702	Ginecologia e Ostetricia Treviso	96
		S10703	Terapia intensiva neonatale e Patologia Neonatale	99
		S10704	Pediatria	99
		S11002	Pediatria - Presidio Ospedaliero di Oderzo	100
	Dipartimento Di Medicina Interna Con Attivita' Di Accettazione E D'urgenza	S10801	2a Medicina Interna	96
		S10802	Geriatrics	96
		S10807	Servizio per la continuità delle cure	100
		S10901	1a Medicina Interna	95
		S10907	Pronto Soccorso Treviso	93

STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		S11003	Pronto Soccorso Oderzo	99
	Dipartimento Di Medicina Specialistica	S10803	Nefrologia	97
		S10804	Neurologia	100
		S10805	Ematologia	92
		S10806	Malattie Endocrine, del Ricambio e della Nutrizione	90
		S10902	Dermatologia	99
		S10903	Pneumologia	93
		S10904	Malattie Infettive	100
		S10905	Gastroenterologia	100
		S10906	Oncologia	97
		S10908	Attività diurna polispecialistica di area medica	100
			S11101	Anatomia Patologica
	Dipartimento Di Patologia Clinica	S11103	Medicina di Laboratorio	98
		S11104	Microbiologia	96
	Dipartimento Di Radiologia Clinica	S11201	Fisica Sanitaria	100
		S11202	Medicina Nucleare	99
		S11203	Servizio di Radiologia Treviso	96
		S11204	Neuroradiologia	96
		S11205	Radioterapia	100

STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		S11206	Servizio di Radiologia Oderzo	98
		S11207	Unità di Ecografia Clinica	100
	Dipartimento Integrato Medico-Chirurgico Del Presidio Ospedaliero Di Oderzo	S10602	Chirurgia Generale Oderzo	98
		S10603	Ortopedia e Traumatologia Oderzo	94
		S11001	Medicina Generale Oderzo	97
	Dip Di Riabilitazione Ospedale-Territorio	S11301	Medicina Riabilitativa Treviso	100
		S11303	Attività Riabilitative Territoriali e Domiciliari	100
Distretto Treviso	Dipartimento di Riabilitazione Ospedale Territorio			98
Distretto Treviso Pieve di Soligo Asole	Scheda del Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale			100

DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretto Pieve di soligo	R095 Direzione medica ospedale			99
		R043	Direzione medica - cn	99
		R072	Direzione medica - vv	99
	Dipartimento area critica	R046	Anestesia e rianimazione - cn	100
		R067	Accettazione e pronto soccorso - cn	100
		R074	Anestesia e rianimazione - vv	100
		R090	Accettazione e pronto soccorso - vv	100
	Dipartimento servizi diagnostici	R058	Medicina Nucleare	100

DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		R069	Radiologia - cn	99
		R091	Radiologia - vv	97
		R127	Laboratorio analisi	99
	Dipartimento area medica	R047	Cardiologia	100
		R048	Centro antidiabetico	100
		R054	Geriatria	98
		R056	Medicina generale - cn	92
		R059	Nefrologia	89
		R060	Neurologia	100
		R082	Medicina generale - vv	99
		R089	Pneumologia	90
		R094	Oncologia	100
		R097	Gastroenterologia	99
		R115	Gestione attività ambulatoriali dipartimento internistico	100
	Dipartimento materno infantile	R065	Ostetricia e ginecologia - cn	92
		R066	Pediatria	85
		R087	Ostetricia e ginecologia - vv	93
	Dipartimento area chirurgica	R050	Chirurgia generale - cn	99
		R062	Oculistica	94
		R064	Ortopedia e traumatologia - cn	90

DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		R071	Urologia	95
		R077	Chirurgia generale - vv	96
		R085	Otorinolaringoiatria	95
		R086	Ortopedia e traumatologia - vv	91
		R118	Aree Omogenee degenza chirurgica	100
		R119	Breast unit	85
		R045	Anatomia ed istologia patologica	100
		R057	Lungodegenza - vv	98
		R122	Recupero e rieducazione funzionale	100

DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretto Asolo	200100 Scheda di Struttura operativa Ospedale			97
	Direzione unica della funzione ospedaliera	2C0100	Direzione medica del Presidio Ospedaliero di Castelfranco V.	98
		2M0100	Direzione medica del Presidio Ospedaliero di Montebelluna	93
		207400	Farmacia ospedaliera	100
		200200	Servizio amministrativo ospedaliero	98
	Dipartimento di Medicina clinica 1	2C1300	Medicina generale CF	99
		201600	Neurologia	100
		201500	Nefrologia	99
		201700	Oncologia	100

DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		2O1900	Gastroenterologia	94
		2O2200	Angiologia	99
		2C1100	Ematologia	95
		2O2100	Diabetologia	88
	Dipartimento di Medicina clinica 2	2M1300	Medicina generale MB	98
		2O2500	Pneumologia	98
		2M1200	Geriatria	95
	Dipartimento Chirurgico	2C4200	Chirurgia generale CF	92
		2M4200	Chirurgia generale MB	97
		2M4600	Ortopedia e traumatologia	79
		2O4700	O.R.L.	93
		2C4800	Urologia	91
		2O4500	Oculistica	100
		2C4900	Chirurgia maxillo-facciale	88
		2C4600	Ortopedia e traumatologia CF	80
		2C4400	Chirurgia vascolare	88
		2C5000	Chirurgia ambulatoriale oculistica	90
	Dipartimento di Area critica	2C4059	Anestesia e rianimazione CF	97
		2M4059	Anestesia e rianimazione MB	93
		2M7000	Accettazione e Pronto soccorso	92

DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		2C1000	Cardiologia CF	91
		2M1000	Cardiologia MB	95
		2C7000	Accettazione e Pronto soccorso CF	89
		2O4100	Terapia del dolore e cure palliative	100
	Dipartimento Materno infantile	2M6200	Pediatria	94
		2M6000	Ostetricia e ginecologia	87
		2C6000	Ostetricia e ginecologia CF	88
		2C6200	Pediatria CF	91
	Dipartimento dei servizi di diagnosi e cura	2O7600	Laboratorio analisi	94
		2O7500	Anatomia ed istologia patologica	96
		2C8100	Radiologia CF	84
		2M8100	Radiologia MB	88
		2C7700	Medicina nucleare	92
		2C7900	Breast Unit	78
	Dipartimento di Riabilitazione ospedale - territorio	2O3100	Recupero e riabilitazione funzionale	85
		2C3000	Lungodegenti CF	100
		2M3000	Lungodegenti MB	99

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE

DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
-----------	--------------	--------	-----------------	-------------

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretto Treviso Distretto Pieve Distretto Asolo	Scheda del Dipartimento Salute Mentale			100
Distretto Treviso		S3050N	Salute Mentale Nord	97
		S3050S	Salute Mentale Sud	100
		S30506	Servizio di psicologia ospedaliera	97
		S30507	Percorsi e Strutture Riabilitative	100
Distretto Pieve Soligo		R068	Servizio psichiatrico diagnosi e cura	100
		R126	Salute mentale	100
Distretto Asolo		4T0400	Centro Salute mentale	100
		4T0200	Strutture psichiatriche residenziali e semiresidenziali	100
		2M1800	Psichiatria	100

STRUTTURA OPERATIVA DISTRETTI SOCIO SANITARI				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
Distretto Treviso	Scheda di Struttura Operativa Distretto S.S. Treviso n. 1 (NORD)			97
		S30N01	Cure Primarie	99
		S30N02	Infanzia, Adolescenza e Famiglia	100
		S30N03	Disabilità	100

STRUTTURA OPERATIVA DISTRETTI SOCIO SANITARI				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		S30N04	Ser.D.	96
	Scheda di Struttura Operativa Distretto S.S. Treviso n. 2 (SUD)			97
		S30S01	Cure Primarie	99
		S30S02	Infanzia, Adolescenza e Famiglia	100
		S30S04	Ser.D.	96
		S30102	Attività Specialistica	100
		S30S03	Disabilità	100
		S30S06	Medicina penitenziaria	80
		S11304	Disturbi Cognitivi della Memoria	100
Distretto Pieve Soligo	R124 Direzione distretto socio-sanitario			100
		R019	Disabilità adulta e servizio inserimento lavorativo	100
		R023	Servizio per le dipendenze	100
		R125	Cure primarie	98
		R132	Infanzia, adolescenza e famiglia	100
		R133	Attività specialistiche	100
Distretto Asolo	4T0100 Direzione di Distretto			100
		4T1300	Cure Primarie	95
		4T1100	Attività specialistiche	99
		4T0300	Cure palliative e domiciliari	100

STRUTTURA OPERATIVA DISTRETTI SOCIO SANITARI				
DISTRETTO	DIPARTIMENTO	Codice	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
		4T0600	Infanzia adolescenza famiglia	100
		4T0500	Servizio di neuropsichiatria infantile	100
		4T0700	Servizio Dipendenze	100
		4T1200	Servizio Farmaceutico Territoriale	94
		4T1000	UO Staff Servizio amministrativo distrettuale	100
		4T0900	Disabilità	100

Risultati di performance individuale

L'ULSS 2, ha avviato un sistema unico aziendale per la valutazione individuale del personale dipendente (sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che indeterminato) basato su schede di valutazione che sono state presentate e approvate con specifici accordi dalle organizzazioni sindacali. Per la redazione delle schede è stato predisposto ed esteso a tutta l'azienda un sistema telematico di redazione.

Il nuovo sistema di valutazione tiene conto delle specifiche esperienze avviate negli anni passati nei 3 distretti (ex Ulss 7, 8 e 9). Sono state configurate e condivise 4 tipologie di scheda (rispettivamente per i dirigenti responsabili Unità Organizzativa Complessa e Unità Semplice a Valenza Dipartimentale, per i dirigenti con incarico di struttura semplice o incarichi professionali, per il personale del comparto con incarichi di coordinamento o posizione organizzativa e per il personale del comparto).

La valutazione della performance individuale avviene quindi con il processo di valutazione attraverso lo strumento della scheda di valutazione individuale. Ogni dipendente viene valutato anche in rapporto al proprio contributo dato al raggiungimento degli obiettivi e questa valutazione avrà impatto sulla retribuzione incentivante secondo quanto deciso in sede di contrattazione integrativa con le organizzazioni sindacali di categoria.

Il processo di valutazione annuale concorre anche nella valutazione periodica degli incarichi da parte dell'organismo professionale specifico (Collegio Tecnico per la dirigenza del ruolo sanitario) in coerenza con le norme contrattuali vigenti.

Risorse disponibili per area contrattuale

Vengono di seguito evidenziate le risorse economiche destinate nel 2017 alla retribuzione di risultato.

1. - Fondi risultato 2017 – Dirigenza medica e veterinaria

	totale	medici	veterinari
Importo fondo risultato	3.882.605,05	3.544.836,98	337.768,08

2. Fondi risultato 2017: Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa (SPTA)

	dirigenza sanitaria	dirigenza PTA	dirigente professioni sanitarie	dirigente Pta carico sociale
Importo fondo risultato	1.216.284,01	256.220,83	11.732,13	9.921,05

3. Fondi produttività 2017: area comparto

	comparto
Importo fondo produttività	12.687.634,49

Esito delle valutazioni individuali

L'anno in corso ha visto l'Azienda coinvolta in un profondo processo di trasformazione. Con l'approvazione del nuovo Atto Aziendale (Delibera del Direttore Generale n. 143 del 25.1.2018), è stato ridisegnato l'assetto organizzativo e molte strutture sono state ridefinite nell'ottica dell'accorpamento, della ridenominazione, del posizionamento all'interno di un organigramma di molto modificato. Anche il processo di valutazione ha risentito moltissimo di questa situazione di cambiamento, soprattutto nella fase della corretta assegnazione delle personale rispetto alle strutture come previste nel nuovo assetto aziendale e nel corretto "abbinamento" tra valutato e valutatore (rispetto ad una situazione anno 2017 molto cambiata).

L'Azienda ha avviato questo percorso valutativo dopo la chiusura dell'accordo sindacale area dirigenza (accordo del 14 maggio 2018). Il processo di valutazione ha interessato 9.572 dipendenti di cui 170 tra dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura complessa e semplice a valenza dipartimentale e 1.453 dirigenti con incarichi di altre tipologie, 358 figure di coordinamento e 7.591 dipendenti appartenenti all'area contrattuale del comparto. Sono stati organizzati circa 20 incontri formativi specifici con i Responsabili delle valutazioni e con i Coordinatori coadiutori della valutazione per l'area del comparto).

Le schede chiuse sono, ad oggi, 8.455 su 9.572 e rappresentano l'88,33 % sul totale delle schede assegnate.

Tab. 1.1 – Numero di dipendenti valutati e punteggi assegnati (media, minimo e massimo) per area contrattuale, struttura e qualifica.

Struttura operativa	Area contrattuale	Numero valutati	Media punti	Minimo	Massimo
Comparto (da 32 a 100 punti)					
Distretto Socio-sanitario	Comparto	1.335	88,47	36	100
Ospedale	Comparto	4.924	90,43	32	100
Dipartimento di Prevenzione	Comparto	233	92,85	62	100
Area PTA e unità di staff	Comparto	416	87,87	32	100
Coordinamento/Posizione Organizzativa (da 35 a 100 punti)					
Distretto Socio-sanitario	Comparto	67	97,64	84	100
Ospedale	Comparto	152	97,42	82	100
Dipartimento di Prevenzione	Comparto	16	98,25	92	100
Area PTA e unità di staff	Comparto	59	94,46	88	100
Dirigenza (da 35 a 100 punti)					
Distretto Socio-sanitario	Dirigenza	168	92,25	50	100
Ospedale	Dirigenza	964	94,21	48	100
Dipartimento di Prevenzione	Dirigenza	106	95,92	86	100
Area PTA e unità di staff	Dirigenza	15	95,67	88	100

Grafico 1.1 – Distribuzione dei punteggi Comparto

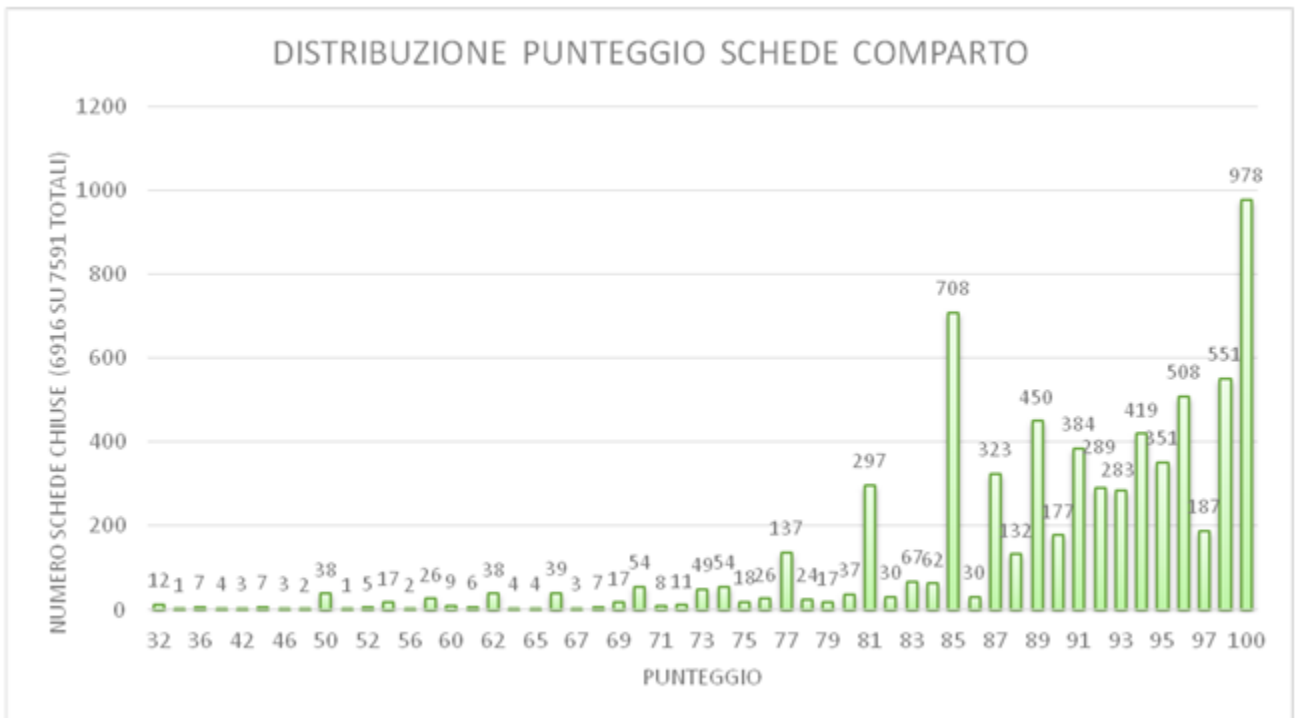


Grafico 1.2 – Distribuzione dei punteggi Coordinamento/Posizione Organizzativa

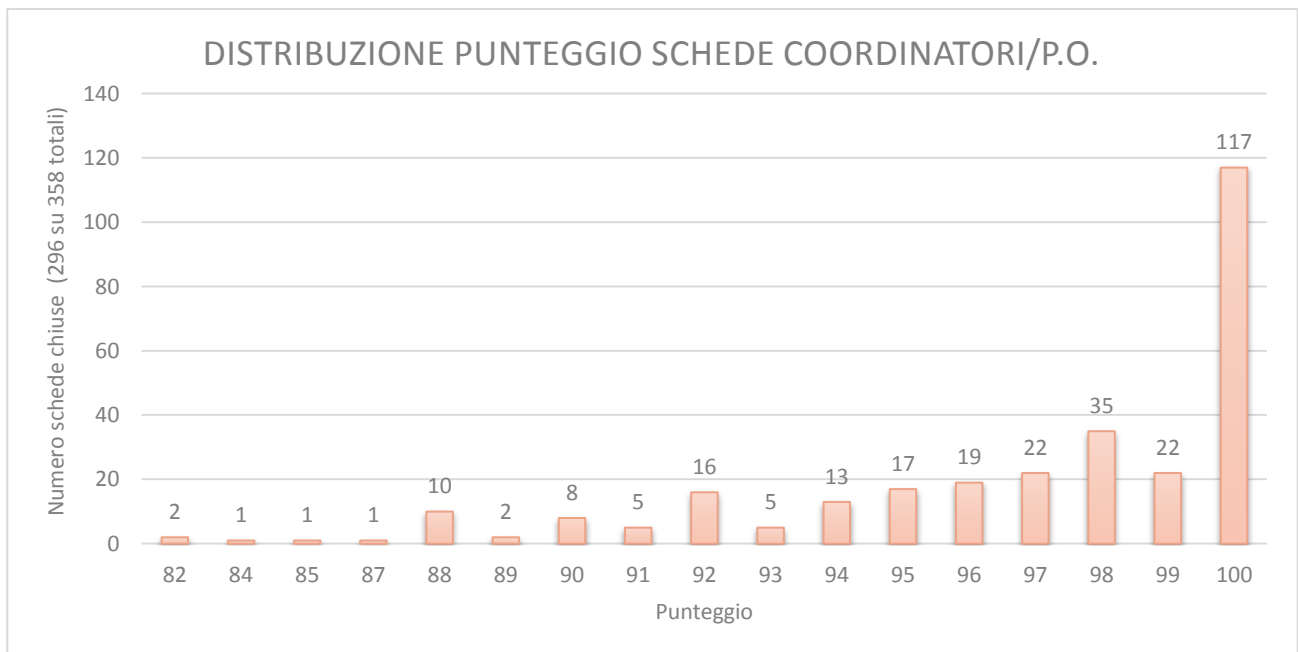


Grafico 1.3 – Distribuzione dei punteggi Dirigenza

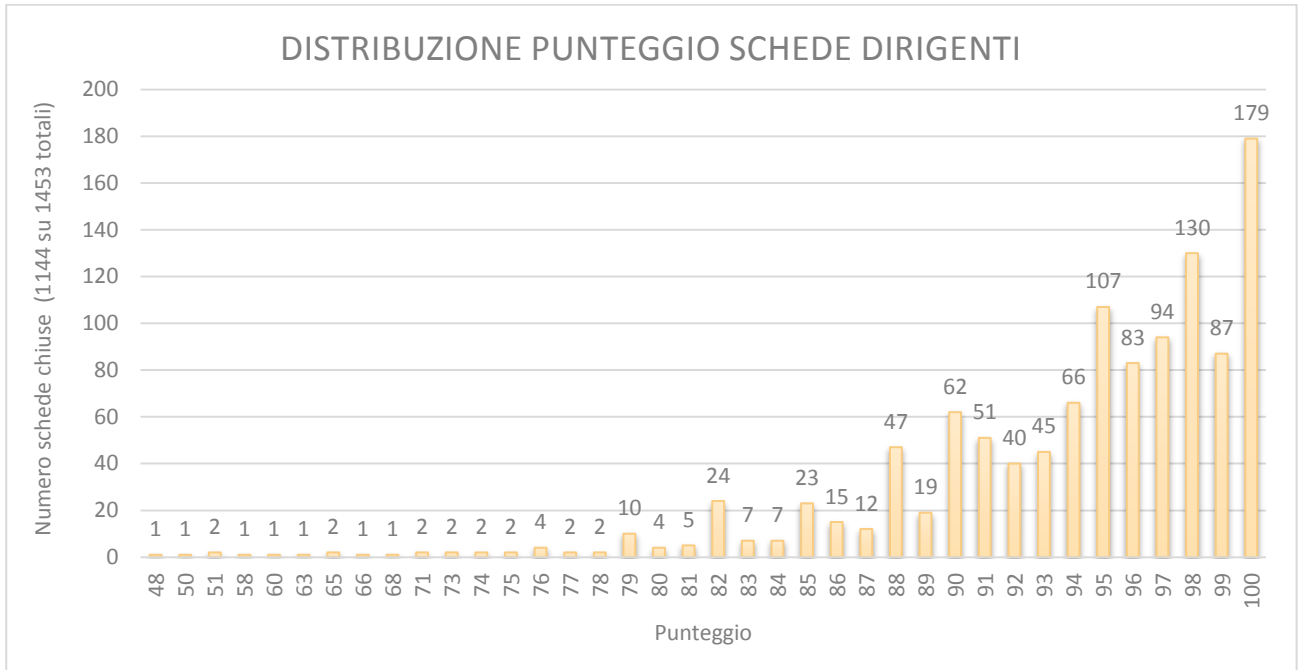


Grafico 1.4– Distribuzione dei punteggi Dirigenza con incarico di struttura UOC/UOSD

