

REGIONE DEL VENETO



**ULSS2**  
MARCA TREVIGIANA

# **DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI**

## **(ESTRATTO RELAZIONE SULLA PERFORMANCE)**

**ANNO 2019**

**AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA**



## INDICE

1.	I RISULTATI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA .....	3
2.	RISULTATI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE.....	13

## ***1. I risultati performance organizzativa***

Dagli obiettivi del Piano Performance 2019-2021 e Documento delle Direttive 2019, sono stati articolati gli obiettivi di budget assegnati ai Centri di Responsabilità.

Gli obiettivi contenuti nelle schede di budget 2019 sono stati monitorati periodicamente da parte dei Responsabili di Struttura Operativa, sulla base delle rendicontazioni prodotte dalla UOC Controllo di Gestione attraverso il datawarehouse aziendale. Nel corso dei mesi di settembre-ottobre è stata fatta una rinegoziazione del budget sulla base delle indicazioni fornite dai responsabili di struttura operativa.

I risultati finali sono riportati nella seguente tabella.

<b>STRUTTURA OPERATIVA DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE</b>		
<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
PT6011	Direzione Dipartimento di Prevenzione	98
PT5011	Professioni sanitarie Dipartimento di Prevenzione	100
PU3011	SISP Servizio Igiene e Sanità Pubblica	98
PU3031	SPISAL Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro	100
PU3041	SPCMC Servizio prevenzione e controllo malattie croniche	97
PU3091	MS Medicina dello Sport	99
PU3101	SE Servizio di epidemiologia	99
PU3111	SML Servizio di medicina legale	95
PV3021	SIAN Servizio igiene degli alimenti e della nutrizione	94
PV3051	SSA Servizio veterinario sanità animale	95
PV3061	SIAOA Servizio veterinario igiene alimenti di origine animale	96
PV3071	SIAPZ Servizio veterinario igiene allevamenti e produzioni zootecniche	97
PV3081	SCAA Servizio veterinario piani campionamento, allerte e audit	93



<b>SERVIZI PROFESSIONALI TECNICO AMMINISTRATIVI E STAFF</b>		
<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
AF4011	Innovazione e sviluppo organizzativo	100
AF4021	Controllo di Gestione	100
AF4031	URP	100
AF4041	Servizio Prevenzione e Protezione	100
AF4051	Medico Competente	100
AF4061	Formazione	100
AF4211	Servizio per la qualità e gli accreditamenti	100
AF4171	Risk Management	100
AF5011	Direzione Professioni Sanitarie	100
AF4081	Internal Auditing	100
AG4091	Gestione risorse umane	100
AG4101	Affari Generali	95
AG4111	Contabilità e bilancio	100
AG4121	Provveditorato	97
AG4131	Economato e gestione logistica	93
AG4141	Servizi tecnici e patrimoniali	100
AG4151	Sistemi informativi	95
AT4181	Servizi Sociali e socio sanitari	95

<b>STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE</b>			
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>

<b>STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE</b>			
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
Ospedali Marca Trevigiana	HT4191	Direzione Amministrativa Ospedale	100
Ospedali di Treviso	HT1DFO	Direzione della Funzione Ospedaliera Treviso	95
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Direzione Medica di Ospedali	H10371	Ostetricia e ginecologia Treviso	95
	H10391	Pediatria Treviso	95
	H10561	Recupero e riabilitazione funzionale Treviso	96
	H11021	Medicina Trasfusionale Treviso, Conegliano e Castelfranco	95
	H1DMP1	Direzione medica Treviso	96
	H1FAR1	Farmacia Treviso	99
	H20371	Ostetricia e ginecologia Oderzo	93
	H20391	Pediatria Oderzo	95
	H2DMP1	Direzione medica Oderzo	89
	HT1511	Direzione sanitaria ospedaliera per l'igiene e medicina legale Treviso	100
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Chirurgia Generale	H10091	Chirurgia 3 Treviso	95
	H10092	Chirurgia 4 Treviso	96
	H10094	Breast unit Treviso e Vittorio Veneto	95
	H10361	Ortopedia e traumatologia Treviso	82
	H10581	Gastroenterologia Treviso	99
	H19993	Attività diurna polispecialistica di area chirurgica Treviso	97
	H20091	Chirurgia Oderzo	97
	H20361	Ortopedia e traumatologia Oderzo	91
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Medicina Interna	H10181	Ematologia Treviso	75
	H10191	Malattie endocrine del ricambio e della nutrizione (Treviso e Conegliano)	92


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	H10211	Geriatria Treviso	89
	H10261	1° Medicina generale Treviso	95
	H10262	2° Medicina generale Treviso	92
	H10291	Nefrologia Treviso	95
	H10641	Oncologia Treviso	93
	H19991	Servizio per la continuità delle cure Treviso	100
	H20261	Medicina generale Oderzo	95
	H20641	Preso in carico del paziente oncologico Oderzo	96
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Pronto Soccorso, Anestesia e Terapie Intensive	H10491	Anestesia e rianimazione Treviso	92
	H10731	Terapia intensiva neonatale Treviso	100
	H10991	Terapia del dolore Treviso	74
	H11061	Accettazione e pronto soccorso Treviso	85
	H11062	Centrale operativa SUEM Treviso	93
	H20491	Anestesia e rianimazione Oderzo	96
	H21061	Accettazione e pronto soccorso Oderzo	90
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Chirurgia Specialistica	H10101	Chirurgia maxillo-facciale Treviso	98
	H10111	Chirurgia Pediatrica Treviso	93
	H10121	Chirurgia Plastica Treviso	93
	H10341	Oculistica Treviso	90
	H10381	ORL Treviso	98
	H10382	Chirurgia funzionale dell'orecchio Treviso	95
	H10383	Foniatría e audiologia Treviso	96
	H10431	Urologia Treviso	99
	H20341	Oculistica Oderzo	94


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Diagnostica per Immagini	H10611	Medicina nucleare Treviso	98
	H10691	Radiologia Treviso	96
	H10701	Radioterapia Treviso	98
	H11041	Neuroradiologia Treviso	91
	H11501	Fisica Sanitaria Treviso	100
	H20691	Radiologia Oderzo	97
Ospedali di Treviso - Dipartimento di Medicina Specialistica e di Laboratorio	H10031	Anatomia e istologia patologica Treviso e Conegliano	100
	H10241	Malattie Infettive Treviso	95
	H10521	Dermatologia Treviso	96
	H10681	Pneumologia Treviso	96
	H11001	Laboratorio analisi Treviso	100
	H11011	Microbiologia Treviso	99
	H19992	Attività diurna polispecialistica di area medica Treviso	100
Ospedali di Treviso - Dipartimento Neuro-Cardio- Vascolare	H10071	Cardiochirurgia Treviso	96
	H10081	Cardiologia Treviso	94
	H10141	Chirurgia vascolare Treviso	93
	H10301	Neurochirurgia Treviso e Chirurgia Spinale	93
	H10321	Neurologia Treviso	96
Ospedali di Asolo	HA1DFO	Direzione della Funzione Ospedaliera Asolo	93
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Direzione Medica di Ospedale	H60601	Lungodegenza Castelfranco	92
	H60691	Radiologia Castelfranco	99
	H61001	Laboratorio analisi Castelfranco	99
	H61501	Fisica sanitaria Castelfranco	100
	H6DMP1	Direzione medica Castelfranco	96


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	H6FAR1	Farmacia Castelfranco	99
	H70561	Recupero e riabilitazione funzionale Montebelluna	94
	H70601	Lungodegenza Montebelluna	100
	H70691	Radiologia Montebelluna	95
	H7DMP1	Direzione medica Montebelluna	94
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Chirurgia Generale	H60091	Chirurgia generale Castelfranco	100
	H60092	Breast unit Castelfranco	96
	H60101	Chirurgia maxillo-facciale Castelfranco	92
	H60141	Chirurgia vascolare Castelfranco	94
	H60341	Chirurgia ambulatoriale oculistica Castelfranco	93
	H60361	Ortopedia e traumatologia Castelfranco	90
	H70091	Chirurgia generale Montebelluna	97
	H70341	Oculistica Montebelluna	94
	H70361	Ortopedia e traumatologia Montebelluna	92
	H70381	ORL Montebelluna	98
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Medicina Interna	H60051	Angiologia Castelfranco	99
	H60181	Ematologia Castelfranco	89
	H60191	Diabetologia Castelfranco	95
	H60261	Medicina generale Castelfranco	98
	H60291	Nefrologia Castelfranco	100
	H60321	Neurologia Castelfranco	94
	H60641	Oncologia Castelfranco	95
	H70211	Geriatrica Montebelluna	93
	H70261	Medicina generale Montebelluna	91

## STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE

DIPARTIMENTO	CODICE	DESCRIZIONE CDR	PESO TOTALE
	H70681	Pneumologia Montebelluna	96
Ospedali di Asolo - Dipartimento di Area Critica	H60081	Cardiologia Castelfranco	94
	H60371	Ostetricia e ginecologia Castelfranco	93
	H60391	Pediatria Castelfranco	100
	H60991	Terapia del dolore e cure palliative Castelfranco	91
	H61061	Accettazione e pronto soccorso Castelfranco	94
	H70081	Cardiologia Montebelluna	96
	H70371	Ostetricia e ginecologia Montebelluna	96
	H70391	Pediatria Montebelluna	94
	H70491	Anestesia e rianimazione Montebelluna	98
	H71061	Accettazione e pronto soccorso Montebelluna	90
Ospedali di Pieve di Soligo	HP1DFO	Direzione della Funzione Ospedaliera Pieve di Soligo	91
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di Direzione Medica di Ospedale	H40611	Medicina nucleare Conegliano	99
	H40691	Radiologia Conegliano	98
	H41001	Laboratorio analisi Conegliano	99
	H4DMP1	Direzione medica Conegliano	89
	H50561	Recupero e riabilitazione funzionale Vittorio Veneto	94
	H50601	Lungodegenza Vittorio Veneto	99
	H50691	Radiologia Vittorio Veneto	93
	H5DMP1	Direzione medica Vittorio Veneto	90
	H5FAR1	Servizio farmaceutico aziendale Vittorio Veneto	99
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di	H40091	Chirurgia generale Conegliano	95
	H40341	Oculistica Conegliano	94


**STRUTTURA OPERATIVA OSPEDALE**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
Chirurgia Generale	H40361	Ortopedia e traumatologia Conegliano	78
	H40431	Urologia Conegliano	90
	H49993	Aree omogenee degenza chirurgica Conegliano	99
	H50091	Chirurgia generale Vittorio Veneto	91
	H50361	Ortopedia e traumatologia Vittorio Veneto	87
	H50381	ORL Vittorio Veneto	93
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di Medicina Interna	H40211	Geriatria Conegliano	98
	H40261	Medicina generale Conegliano	97
	H40291	Nefrologia Conegliano	90
	H40321	Neurologia Conegliano	99
	H40581	Gastroenterologia Conegliano	95
	H50261	Medicina generale Vittorio Veneto	94
	H50641	Oncologia Vittorio Veneto	100
	H50681	Pneumologia Vittorio Veneto	87
Ospedali di Pieve di Soligo - Dipartimento di Area Critica	H40081	Cardiologia Conegliano	93
	H40371	Ostetricia e ginecologia Conegliano	88
	H40391	Pediatria Conegliano	94
	H40491	Anestesia e rianimazione di Conegliano	92
	H41061	Accettazione e pronto soccorso Conegliano	95
	H50371	Ostetricia e ginecologia Vittorio Veneto	88
	H50491	Anestesia e rianimazione Vittorio Veneto	91
	H51061	Accettazione e pronto soccorso Vittorio Veneto	94



<b>STRUTTURA OPERATIVA DISTRETTO SOCIO SANITARIO</b>			
<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
Distretti Socio Sanitari	TS2091	SerD	95
	TT2101	Controlli delle attività dei soggetti privati socio-sanitari e convenzionati	100
	TT4201	Direzione Amministrativa Territoriale	100
	TT5011	Professioni Sanitarie Territoriali	100
	TADDS4	Direttore del Distretto Socio Sanitario Asolo	88
	TNDDS1	Direttore del Distretto Socio Sanitario Treviso Nord	93
	TPDDS3	Direttore del Distretto Socio Sanitario Pieve di Soligo	91
	TSDDS2	Direttore del Distretto Socio Sanitario Treviso Sud	93
Distretto Socio Sanitario Treviso Sud	TS2011	Cure Primarie Distretto Treviso	93
	TS2021	Cure Palliative	97
	TS2051	Attività Specialistica	100
	TS2061	Sanità Penitenziaria	93
	TS2071	Centro Disturbi Cognitivi e Demenze	100
	TS2081	Servizio integrazione lavorativa (SIL)	100
	TSFAR1	Assistenza Farmaceutica Territoriale	95
	TS6011	Direzione Distretto Treviso Sud	100
Distretto Socio Sanitario Treviso Nord	TN2031	Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori Distretto Treviso	100
	TN2041	Disabilità e Non Autosufficienza Distretto Treviso	100
	TN6011	Direzione Distretto Treviso Nord	100
Distretto Socio Sanitario Pieve di Soligo	TP2011	Cure Primarie Distretto Pieve di Soligo	94
	TP2031	Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori Distretto Pieve di Soligo	100


**STRUTTURA OPERATIVA DISTRETTO SOCIO SANITARIO**

<b>DIPARTIMENTO</b>	<b>CODICE</b>	<b>DESCRIZIONE CDR</b>	<b>PESO TOTALE</b>
	TP2041	Disabilità e Non Autosufficienza Distretto Pieve di Soligo	100
	TP6011	Direzione Distretto Pieve di Soligo	97
Distretto Socio Sanitario Asolo	TA2011	Cure Primarie Distretto Asolo	94
	TA2031	Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori Distretto Asolo	96
	TA2041	Disabilità e Non Autosufficienza Distretto Asolo	98
Dipartimento Salute Mentale	TA6011	Direzione Distretto Asolo	99
	T11541	Psicologia ospedaliera Treviso	100
	TTDSM1	Psichiatria Distretto Treviso	100
	TTDSM2	Psichiatria Distretto Pieve	99
	TTDSM3	Psichiatria Distretto Asolo	99
	TTDSM4	Percorsi riabilitativi e integrazione distrettuale	100

## ***2. Risultati di performance individuale***

Il sistema unico aziendale per la valutazione individuale del personale dipendente (sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che indeterminato) è basato su schede di valutazione che sono state presentate e approvate con specifici accordi dalle organizzazioni sindacali. Per la redazione delle schede è operativo in tutta l'azienda un sistema telematico di redazione.

Il sistema prevede 4 tipologie di scheda (rispettivamente per i dirigenti responsabili Unità Organizzativa Complessa e Unità Semplice a Valenza Dipartimentale, per i dirigenti con incarico di struttura semplice o incarichi professionali, per il personale del comparto con incarichi di coordinamento o posizione organizzativa e per il personale del comparto). Per i dirigenti è prevista anche l'autovalutazione, che poi dev'essere convalidata dal Responsabile della struttura di appartenenza.

La valutazione della performance individuale avviene quindi con il processo di valutazione attraverso lo strumento della scheda di valutazione individuale. Ogni dipendente viene valutato anche in rapporto al proprio contributo dato al raggiungimento degli obiettivi e questa valutazione avrà impatto sulla retribuzione incentivante secondo quanto deciso in sede di contrattazione integrativa con le organizzazioni sindacali di categoria.

Il processo di valutazione annuale concorre anche nella valutazione periodica degli incarichi da parte dell'organismo professionale specifico (Collegio Tecnico per la dirigenza del ruolo sanitario) in coerenza con le norme contrattuali vigenti.

L'Azienda ha avviato un progetto biennale 2019/2020 di formazione rivolto sia alle figure professionali coinvolte nelle diverse fasi del processo di valutazione (Direttori di struttura complessa/semplice a valenza dipartimentale, Titolari di Incarichi di funzione) sia ai valutati, avvalendosi di partner esperti ed affidabili.

Il progetto ha l'obiettivo di creare una cultura della valutazione condivisa a livello aziendale, coinvolgere valutati e valutatori sulla consapevolezza della valutazione come fattore di crescita: sviluppare e favorire un clima di benessere socio-organizzativo, stimolare stili relazionali collaborativi sia nell'equipe che nel rapporto con i cittadini e i pazienti, sviluppare competenze e comportamenti utili per gestire al meglio i colloqui di valutazione, in coerenza con l'intero processo aziendale; stimolare i partecipanti ad applicare una comunicazione efficace e pertinente durante il colloquio di valutazione; sviluppare le capacità di ascolto attivo ed empatia, utili alla comprensione di particolari situazioni critiche e dei bisogni espressi.

Nel 2019 la formazione è stata rivolta ai valutatori (Direttori di struttura complessa/semplice a valenza dipartimentale) e ai Titolari di Incarichi di funzione (Coordinatori ed ex Posizioni Organizzative) con 38 sessioni d'aula e un coinvolgimento di circa 500 persone.

La seconda fase del progetto (prevista nei primi sei mesi del 2020) era orientata al consolidamento del sistema per i valutatori, e al coinvolgimento dei valutati, con interventi mirati sullo scopo e il significato della valutazione, l'importanza di una valutazione all'interno di un percorso individuale di crescita professionale. Purtroppo la situazione di emergenza COVID19 ha sospeso le attività formative che saranno riprogrammate nel secondo semestre 2020, compatibilmente con l'evolvere della situazione emergenziale.

## Esito delle valutazioni individuali

Il processo di valutazione ha interessato **10.286 dipendenti**:

n. **198** dirigenti titolari di incarico di direzione di struttura complessa e semplice a valenza dipartimentale

n. **1.464** dirigenti con incarichi di altre tipologie

n. **276** figure di coordinamento

n. **8348** dipendenti appartenenti all'area contrattuale del comparto.

**Tab. 1.1 – Dipendenti valutati e punteggi assegnati (media, minimo e massimo) per area contrattuale, struttura e qualifica.**

Struttura operativa	Area contrattuale	Media punti	Minimo	Massimo
<b>Comparto (da 36 a 100 punti)</b>				
Distretto Socio-sanitario	Comparto	92,07	32	100
Ospedale	Comparto	93,19	32	100
Dipartimento di Prevenzione	Comparto	94,87	62	100
Area PTA e unità di staff	Comparto	91,32	32	100
<b>Coordinamento/Posizione Organizzativa (da 35 a 100 punti)</b>				
Distretto Socio-sanitario	Comparto	98,60	65	100
Ospedale	Comparto	98,61	87	100
Dipartimento di Prevenzione	Comparto	98,53	95	100
Area PTA e unità di staff	Comparto	96,77	88	100
<b>Dirigenza (da 47 a 100 punti)</b>				
Distretto Socio-sanitario	Dirigenza	95,82	68	100



Ospedale	Dirigenza	95,61	40	100
Dipartimento di Prevenzione	Dirigenza	96,86	88	100
Area PTA e unità di staff	Dirigenza	96,39	88	100

## Risorse disponibili per area contrattuale

Vengono di seguito evidenziate le risorse economiche destinate nel 2019 alla retribuzione di risultato.

### 1. Fondi risultato 2019 – Dirigenza medica e veterinaria

	totale	Medici	veterinari
Importo fondo <b>risultato</b>	<b>3.905.942</b>	<b>3.557.611</b>	<b>348.3301</b>

### 2. Fondi risultato 2019: Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa (SPTA)

	dirigenza sanitaria	dirigenza professioni sanitarie	dirigenza PTA	dirigenza Pta carico sociale
Importo fondo <b>risultato</b>	<b>1.196.530</b>	<b>12.057</b>	<b>93.182</b>	<b>9.921</b>

### 3. Fondi produttività 2019: area comparto

	comparto
Importo fondo <b>produttività</b>	<b>12.687.634</b>