

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EFFETTUATO MEDIANTE GLI IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLIANZA**

Questo documento contiene le informazioni da rendere ai sensi dell'art. 13, Reg. (UE) 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, di seguito "GDPR") e dell'art. 4, legge n. 300/1970 (di seguito "Statuto dei Lavoratori") ed è pubblicato nel sito istituzionale al link <https://www.aulss2.veneto.it/privacy>.

### **Titolare del trattamento**

Titolare del trattamento dei dati personali raccolti attraverso il sistema di videosorveglianza è l'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana (di seguito "Azienda").

L'Azienda ha nominato il responsabile della protezione dei dati, contattabile al seguente recapito: [rpd@aulss2.veneto.it](mailto:rpd@aulss2.veneto.it).

### **Il sistema di videosorveglianza**

Gli apparati di ripresa si trovano all'interno e all'esterno delle strutture aziendali. In alcune aree si svolgono o potranno essere svolte attività lavorative o ad esse correlate.

Le suddette attività potranno essere oggetto di videocontrollo (senza registrazione delle immagini) e/o di videosorveglianza (con registrazione delle immagini). Per quanto indicato verranno perseguiti gli scopi e le modalità di trattamento riportati nel presente documento.

### **Finalità e base giuridica dei trattamenti**

L'impianto di videosorveglianza è stato installato per il perseguimento delle seguenti finalità:

1. garantire la sicurezza del patrimonio aziendale, degli ambienti di lavoro e l'incolumità delle persone che, a vario titolo, frequentano le strutture aziendali o accedono alle stesse, prevenendo i reati a cose e persone e permettendo di perseguire gli stessi;
2. assicurare le attività di cura delle persone che si avvalgono delle prestazioni erogate dall'Azienda (videocontrollo per il monitoraggio dei pazienti);
3. favorire il coordinamento dei soccorsi in caso di emergenze.

La base giuridica – che rende lecito il trattamento pur in assenza di consenso – è rinvenibile nella circostanza che il trattamento stesso è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita l'Azienda quale titolare del trattamento.

Anche con specifico riguardo alla finalità di cui al n. 2), che può comportare la rilevazione di immagini idonee a rivelare lo stato di salute, il trattamento è necessario per il perseguimento degli scopi ivi indicati.

### **Conservazione dei dati**

Il periodo di conservazione dei dati registrati viene fissato di regola in 96 ore.

Tale limite potrà essere superato solo in presenza di richieste investigative dell'Autorità giudiziaria e delle Polizia giudiziaria, previa richiesta scritta in relazione ad attività investigativa in corso. In questi casi, le immagini saranno conservate fino alla fine del procedimento e al massimo per due anni.

Gli impianti sono configurati in modo da cancellare al momento prefissato ed automaticamente i dati registrati, con modalità tali da rendere non riutilizzabili i dati cancellati.

### **Natura del conferimento dei dati e conseguenze in caso di rifiuto**

Il conferimento dei dati è connesso all'accesso alle aree riprese e, pertanto, è in tal senso necessario. Prima di entrare nel cono visivo delle telecamere, il passante è avvisato mediante specifica segnaletica che sta entrando in un'area videosorvegliata: pertanto, laddove non voglia essere ripreso, deve astenersi dall'accedere all'area.

### **Categorie dei destinatari dei dati**

Esclusivamente per le finalità sopra specificate, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati a figure interne autorizzate al trattamento in ragione delle rispettive mansioni e secondo i profili attribuiti alle stesse, nonché, nei casi stabiliti da leggi, regolamenti o per svolgimento di funzioni istituzionali, a soggetti terzi quali Autorità Giudiziaria, organi e forze di Polizia.

I dati potranno altresì venire a conoscenza di soggetti esterni ai quali è affidato il compito di svolgere specifiche operazioni necessarie per garantire i servizi dell'Azienda, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità di cui sopra, che vengono quindi nominati responsabili del trattamento.

### **Trasferimento di dati verso paesi terzi o organizzazioni internazionali**

Le riprese non sono oggetto di trasferimento verso Paesi terzi, ovverosia non europei, o organizzazioni internazionali.

### **Diritti degli interessati**

Nei confronti dell'Azienda, gli interessati (le persone oggetto di riprese e registrazioni) godono dei diritti riconosciuti dal GDPR e pertanto, se ne ricorrono i rispettivi presupposti, hanno il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la loro cancellazione o la limitazione del loro trattamento, nonché di opporsi al trattamento stesso.

Per esercitare i propri diritti ogni interessato può avvalersi del modulo disponibile al link <https://www.aulss2.veneto.it/modulistica-e-documenti/privacy-accesso-atti> e inoltrarlo al seguente recapito: [ufficioprivacy@aulss2.veneto.it](mailto:ufficioprivacy@aulss2.veneto.it).

Ogni interessato ha anche il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

### **Aspetti giuslavoristici**

Il sistema di videosorveglianza è stato oggetto di accordo sindacale siglato il 21.9.2022 con le OO.SS. del personale del comparto e il 12.10.2022 con le OO.SS. del personale dirigenziale dell'area della sanità e dell'area delle funzioni locali, in ottemperanza all'articolo 4, comma 1, legge n. 300/1970, come aggiornato dall'articolo 23, d.lgs. n. 151/2015.

Con il presente documento l'Azienda intende assolvere, oltre ad un obbligo nei confronti di tutti i soggetti che a vario titolo accedono alle aree aziendali, anche all'obbligo di informativa nei confronti dei propri lavoratori, di cui all'art. 4, comma 3, legge n. 300/1970, in merito alle modalità d'uso della videosorveglianza.

### **Utilizzo delle immagini riguardanti lavoratori**

Le immagini raccolte attraverso il sistema di videosorveglianza potranno essere utilizzate per effettuare controlli diretti ad accertare violazioni e reati nonché, ritenuta verificata la condizione posta dall'art. 4, comma 3, legge n. 300/1970 (come aggiornata dall'art. 23, d.lgs. n. 151/2015), per tutti i fini connessi alla gestione del rapporto di lavoro.

Il presente documento entra a far parte del Codice disciplinare aziendale e quindi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, legge n. 300/1970, viene pubblicato nel sito internet aziendale (sezione privacy e sezione amministrazione trasparente).

### **Revisioni e aggiornamenti del sistema e del documento**

L'eventuale aggiornamento del sistema di videosorveglianza comporterà la revisione del presente documento ed ogni eventuale ulteriore adempimento connesso alle disposizioni dello Statuto dei lavoratori e della disciplina sulla protezione dei dati personali. In particolare, potrà essere integrato l'accordo sindacale e verrà data adeguata e tempestiva informativa ai dipendenti, anche con ulteriore pubblicazione nel sito internet aziendale (sezione privacy e sezione amministrazione trasparente).