



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome Nome	ANTICO ANTONIO
Qualifica	DIRETTORE MEDICO U.O.C. LABORATORIO ANALISI - TREVISO
Amministrazione	ULSS 2 MARCA TREVIGIANA – REGIONE VENETO
Incarico attuale	DIRETTORE U.O.C. LABORATORIO ANALISI - TREVISO ULSS 2 MARCA TREVIGIANA DIRETTORE DIPARTIMENTO DELLA MEDICINA SPECIALISTICA OSPEDALE DI TREVISO
•ISTRUZIONE E FORMAZIONE: TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI	<ul style="list-style-type: none"> - Maturità Scientifica - Laurea in Medicina e Chirurgia conseguito in data 27/03/1987 presso l'Università degli Studi di Padova - Abilitazione all'esercizio della professione di Medico-Chirurgo conseguita nella prima sessione dell' anno accademico 1987 presso l'Università di Padova. - Iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia di Venezia dal 27.05.87 con N° 04544. - Diploma di specializzazione in "Patologia Clinica" presso l'Università degli Studi di Padova con votazione di 70 e lode/70 conseguito in data 28/07/1994 - Gennaio 1988 è ammesso al 97° corso Allievi Ufficiali di Complemento presso la scuola di Sanita` Militare a Firenze - Espleta il servizio come Dirigente dei Servizi Sanitari nel 27° gruppo artiglieria pesante semovente Marche caserma Osoppo Udine.

ESPERIENZA LAVORATIVA	<ul style="list-style-type: none"> - Dal 27 Ottobre 2024 è stato nominato Presidente della Società Italiana di Patologia Clinica e Medicina di Laboratorio - Dal 1 Agosto 2022 <u>Direttore del Dipartimento</u> di Medicina Specialistica dell'Ospedale di Treviso - Dal 1 Giugno 2022 <u>Direttore della UOC Laboratorio Analisi</u> dell' ULSS 2 MARCA TREVIGIANA - Dal Mese di Luglio 2021 <u>Direttore f.f. della Direzione Medica Ospedaliera</u> del P.O. di BASSANO DEL GRAPPA - Dal Mese di Novembre 2019 <u>Direttore del Dipartimento trasversale strutturale</u> dei Servizi Diagnostici dell'ULSS 7 e del Servizio di Medicina di Laboratorio ULSS 7 Pedemontana - Dal 7 Marzo 2019 a tutt'oggi: <u>Direttore incaricato della UOC Medicina di Laboratorio</u> dell' Ospedale di Bassano del Grappa e di Asiago - Dal 16 Aprile 2015 a tutt'oggi: <u>Direttore del Dipartimento</u> dei Servizi Diagnostici Ospedale di Santorso - Dal 12 Novembre 2012 a tutt'oggi: <u>Direttore della UOC Medicina di Laboratorio</u> dell' Ospedale di Santorso ; - dal 1 Marzo 1999 all'11 Novembre 2012: <u>Dirigente Medico di I^ livello</u> nella UOC di Medicina di Laboratorio Ospedale di Cittadella (PD). dimissioni volontarie - dal 1 Agosto 2002 all'11 Novembre 2012 con Incarico di Direzione Struttura Semplice - dal 1 Dicembre 2010 all'11 Novembre 2012 come <u>Responsabile di Assicurazione di Qualità (RAQ)</u> - dal 1 Gennaio 2005 e fino all'11 Novembre 2012 come <u>f.f. del Direttore della U.O.C. di Laboratorio Analisi</u> - dal 1 Settembre 1993 al 28 Febbraio 1999: Dirigente Medico di I^ livello presso UOC
-----------------------	--

	<p>l'attività professionale di 16 Dirigenti sanitari, 2 coordinatori Tecnici, 50 TSLB, 9 Infermieri, 14 unità di Personale di segreteria, 4 OTA/OSS. Governa la gestione economico-finanziaria della UOC integrata, in particolare a Santorso dove diagnostici in vitro e la dotazione tecnologico-strumentale, che assicurano il 90% dell'attività produttiva, sono acquisiti con contratto di progetto di finanza stipulato con una società affidataria. Il service prevede la fornitura di una quantità definita di test/anno, il rinnovo tecnologico ogni 5 anni. Il sottoscritto dal 2012 al 2019 è riuscito ad ottimizzare l'attività produttiva erogata, che è progressivamente aumentata, rimanendo all'interno dei vincoli economici stabiliti dal contratto di project financing e rispettando gli accordi di sostenibilità finanziaria previsti dalla scheda di programmazione annuale assegnata al reparto. In questi mese ha integrato l'attività regolata dal contratto di progetto di finanza con l'acquisizione di beni con contratti stipulati con gare d'appalto.</p> <p>Questo risultato è stato raggiunto grazie a:</p> <p>a) organizzazione e valorizzazione del team in attività nel Servizio</p> <p>b) introduzione di un sistema di gestione della qualità: Accredитamento Istituzionale Regionale, Certificazione ISO 9001 2008, Accredитamento di Eccellenza secondo gli standard dell'Accreditation Canada. (Novembre 2015).</p> <p>c) realizzazione di Health technology assesment per la gestione del Corelab:</p> <p>d) ottimizzazione della produttività' mediante pianificazione tailor made dell'erogazione delle prestazioni aziendali</p> <p>e) razionalizzazione efficace delle risorse economiche disponibili mediante l'introduzione di un sistema di rendicontazione mensile del reale consumo strumentale e monitoraggio trimestrale tra ordinato e consumato per evitare giacenze in eccedenza</p> <p>f) rimodulazione delle regole di appropriatezza della richiesta dei test di laboratorio dopo confronto con i clinici mediante incontri di formazione, ridefinizione dei profili di ricovero (ricoverati) e dei percorsi diagnostici (utenti esterni)</p> <p>g) acquisizione razionale di beni e servizi non previsti dal project financing</p> <p>Ha conoscenze e competenze specifiche nel campo della Diagnostica decentrata.</p> <p><u>Dal 16 Aprile 2015</u> ricopre l'incarico di Direttore di Dipartimento Strutturale dei Servizi Diagnostici (DSD): tale dipartimento risulta così costituito: UOC Anatomia Patologica, UOC Radiologia, UOC Laboratorio Analisi, UOSVD di Medicina Trasfusionale, Malattie Infettive e Farmacia. Si tratta di un Dipartimento complesso ed eterogeneo. In ambito Dipartimentale il dott. Antonio Antico si occupa essenzialmente di attività di Direzione e Coordinamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • guida, con i referenti di qualità dipartimentali individuati, le varie UU OO del DSD nella definizione delle evidenze necessarie a soddisfare e mantenere gli standard di Accreditation Canada previsti dall'accredитamento di eccellenza: obiettivo raggiunto nel mese di Novembre 2015 • Coordina le attività delle diverse UUOO del Dipartimento • Cura i rapporti del DSD con la Direzione Aziendale • Convoca e Presiede gli organi collegiali del DSD 4 volte all'anno • Cura i rapporti con i diversi stakeholders. • Partecipa alla negoziazione ed alla gestione degli obiettivi di budget sia Dipartimentali che di singola UO. • Segue le procedure per acquisizione di Beni e Servizi. • Ottimizza le risorse umane dipartimentali: Il modello dipartimentale attuato, in deroga al fatto che gli infermieri o OSS sono assegnati per centro di costo, considera le necessità giornaliere per U.O. e ne stabilisce i tempi equivalenti da impiegare con le risorse disponibili, come se gli operatori del dipartimento fossero invece inseriti in un unico centro di costo. Questo ha permesso di ottimizzare le risorse facendole ruotare in base alle necessità dei servizi.
LINGUA STRANIERA	Inglese, ottima capacità di lettura, scrittura, comprensione ed espressione orale

Bassano del Grappa, 14 Ottobre 2025

Firmato

Antico Antonio