



### INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e nome	<b>CECCHIN MONICA</b>
Anno di nascita	<b>1971</b>
U.O.C. di appartenenza	<b>Professioni Sanitarie</b>
Incarico attuale	<b>Responsabile Professioni Sanitarie Ospedaliere – Distretto di Asolo</b>
Telefono ufficio	<b>0423.732268</b>
E-mail istituzionale	<b>monica.cecchin@aulss2.veneto.it</b>

### ESPERIENZA PROFESSIONALE

12 Marzo 2018 – tutt'oggi	Responsabile Professioni Sanitarie Ospedaliere – Distretto di Asolo Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana
1 giugno 2016 – 11 marzo 2018	Responsabile Servizio Professioni Sanitarie- Area Territoriale – Distretto di Asolo Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana
15 marzo 2012 – 31 maggio 2016	Infermiere Coordinatore con posizione organizzativa - Area Sanità e Sociale (in distacco da Azienda ULSS 8 di Asolo) Regione Veneto
1 ottobre 2007 – 14 marzo 2012	Infermiere Coordinatore con posizione organizzativa - Poliambulatori ospedale e territorio Azienda ULSS 8 di Asolo
24 luglio 2006 – 30 settembre 2007	Infermiere - Poliambulatori ospedale e territorio - Azienda ULSS 8 di Asolo
22 ottobre 1990 – 23 luglio 2006	Infermiere - Gruppo Operatorio Azienda ULSS 8 di Asolo

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

18 aprile 2017	Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche - Voto 110/110 con lode Università di Verona
5 marzo 2010	Laurea Specialistica in Psicologia – indirizzo: Formazione e gestione della risorsa umana – Università di Trento
5 dicembre 2003	Diploma di Master di I livello in Coordinamento Infermieristico - Università di Padova
19 novembre 2002	Laurea in Infermieristica - Università di Padova
30 giugno 1990	Diploma Infermiere Professionale Scuola per Infermieri Professionali - Azienda ULSS 8 di Asolo

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE IN CORSO

Aprile 2018 – tutt'oggi	Master di II Livello in Economia e Management della Sanità – Università di Venezia
-------------------------	--

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

#### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di condurre gruppi di lavoro e riunioni esercitando una leadership adeguata; capacità di interagire in modo appropriato con altri professionisti nella progettazione e realizzazione di interventi multiprofessionali, maturate nel corso del percorso professionale e formativo. Disponibilità al confronto, all'ascolto e buone competenze comunicative maturate nei diversi contesti e relative al ruolo di coordinamento.

#### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Competenze organizzative e gestionali, acquisite grazie ai diversi incarichi ricoperti di coordinamento dei servizi. Forte propensione al problem solving. Competenze di leadership sostenute dai percorsi formativi svolti, dalle attitudini personali e le diverse esperienze lavorative. Capacità di coordinare, motivare e gestire i gruppi di lavoro, maturate nel corso del percorso professionale e formativo.

#### COMPETENZE INFORMATICHE

Buona conoscenza software di base (Word, Excel, Power point) e applicativi aziendali

#### MADRELINGUA

ITALIANO

#### ALTRE LINGUE

	Lettura	Scrittura	Parlato
Inglese	Intermedio	Intermedio	Scolastico
Francese	Intermedio	Intermedio	Scolastico

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Aprile 2009 – tutt'oggi

Componente di gruppi di lavoro istituiti dalla Regione Veneto che hanno trattato/stanno trattando tematiche relative ad ambiti diversi (ambito territoriale, ospedaliero, sviluppo delle competenze)

Continuo aggiornamento in abito manageriale e nursing clinico attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione sul campo

#### PUBBLICAZIONI

Balducci C., Cecchin M., Fraccaroli F. A longitudinal analysis of the relationship between role stressors and negative social climate at work, in: Book of proceedings, Copenhagen, IAWBH and University of Copenhagen, 2012, pp. 94 - 95 (atti di: The 8th International Conference on Workplace Bullying and Harassment - Future Challenges, Copenhagen, 12-15 June 2012) [atti di convegno-abstract]

Balducci C., Cecchin M., Fraccaroli F., Schaufeli W. A longitudinal examination of the relationship between workaholism and job-related and general psychological wellbeing: It is working excessively, rather than working compulsively, that counts, in: Book of proceedings, Nottingham, European Academy of Occupational Health Psychology, 2012, pp. 184 (atti di: 10th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Zurich, 11-13 April 2012) [atti di convegno-abstract]

Balducci C., Cecchin M., Fraccaroli F., Schaufeli W. Exploring the relationship between workaholism and workplace aggressive behavior: The role of job-related emotion, «PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES», 2012, 53, pp. 629 - 634 [articolo]

Balducci C., Cecchin M., Fraccaroli F. The impact of role stressors on workplace bullying in both victims and perpetrators, controlling for personal vulnerability factors: A longitudinal analysis, «WORK AND STRESS», 2012, 26, pp. 195 - 212 [articolo]

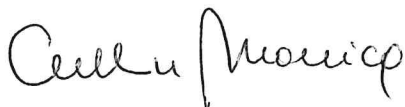
Balducci C., Cecchin M., Schaufeli W., Fraccaroli F. Investigating the relationship between workaholism and workplace aggressive behavior, in: Book of abstracts, s.l, s.n, 2011, pp. 223 (atti di: 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, 25-28 maggio 2011) [atti di convegno-abstract]

Balducci C., Cecchin M., Fraccaroli F. Work environmental and individual difference factors as antecedents of bullying at work: A longitudinal investigation, in: Book of abstracts, s.l, s.n, 2011, pp. 85 (atti di: 15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, 25-28 maggio 2011) [atti di convegno-abstract]

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.

**DATA** 30 Dicembre 2018

**FIRMATO**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cecchin Maurizio". The signature is written in a cursive style with a large initial 'C' and 'M'.