



Curriculum Vitae Europass

Il presente curriculum è redatto ai sensi e nel rispetto degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e nella consapevolezza delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000.

Informazioni personali

Cognome Nome Rizzetto Vanna

Telefono aziendale

e-mail istituzionale

Esperienza professionale

(incarichi ricoperti)

Dal 05 /2024 a tutt'oggi coordinatore Dipartimento per le Dipendenze Patologiche presso Aulss2 Marca Trevigiana; dal 2020 al 04/2024 coordinatore infermieristico in Staff alla Direzione del Distretto Treviso Sud presso Atilss2 Marca Trevigiana;
dal 2016 al 2020 coordinatore prima al Ser.D Nord, poi coordinatore della UOC Ser.D Treviso;
dal 2002 al 2016 Infermiera presso il Ser.D di Oderzo; dal 1992 al 2002 Infermiera presso il Distretto di Oderzo;
dal 1990 al 1992 Infermiera presso Ospedale di Pordenone;
dal 1988 al 1990 Infermiera presso la Casa Di Cura Giovanni XXIII di Monastier di Treviso

Istruzione e formazione

Diploma di Specializzazione di I° e 11° livello in Dipartimento per le Dipendenze Patologiche conseguito presso la Scuola " Italian School Addiction" del Dipartimento per le politiche antidroga di Roma (Consiglio dei Ministri Roma) in data 23/03/2015;
Master in management e coordinamento delle Professioni Sanitarie presso Università UNISPO di Roma nel 2012 con punteggio 108/110
Laurea in Scienze Infermieristiche conseguita il 18/03/2008 presso l'Università di Padova con punteggio 108/110;
Diploma di Infermiera Professionale presso la Scuola Professionale di Motta di Livenza conseguito il 24/06/1988;
Diploma di maturità Magistrale (+ successivo anno integrativo) in data 16/05/1984 con punteggio 54/60

Formazione 2019

La fragilità come opportunità di armonia e benessere nella continuità delle cure.
La prevenzione delle aggressioni e degli atti di violenza in contesti sanitari.
Valutazioni in corso – Impariamo metodi e strategie per gestire schede e colloqui.
La terapia farmacologica nella clinica delle Dipendenze
Le raccomandazioni ministeriali relative alla sicurezza del paziente

La formazione dei preposti II° parte.

Il lutto oggi come sono cambiate le esperienze di perdita nella modernità, quali aiuti possibili.

La formazione dei preposti.

Scienze cognitive, emozioni, autocontrollo e dipendenze in adolescenza.

Formazione 2020

Aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Formazione 2021

Agilmente insieme: pillole di formazione per affrontare le criticità con consapevolezza, immediatezza e agilità.

Sensibilizzazione al rischio biologico

Analisi organizzativa e strumenti operativi per un'organizzazione che cambia
Alzheimer e Covid 19: strategie per la ripresa.

Fallow-up analisi organizzativa e strumenti operativi per un'organizzazione che cambia

Omogeneizzazione dei percorsi a favore dei pazienti con deficit cognitivi nei territori dell'Aulss2.

Formazione 2022

Formazione generale per la sicurezza sul lavoro.

Valutazioni in corso, percorso di valutazione nella performance individuale.

Risk management: strumenti per lo sviluppo della cultura della sicurezza

La Giustizia Riparativa: un ponte tra realtà detentiva e territorio. I circoli rigenerativi.

Demenze ed insorgenza giovanile: un percorso clinico assistenziale dedicato.

Simulazioni di emergenza antincendio.

Formazione 2023

B.L.S.D. La rianimazione cardiopolmonare, la defibrillazione precoce e le emergenze di reparto – parte teorica.

Codice di comportamento dell'azienda Ulss2 Marca Trevigiana.

Approccio iniziale all'emergenza nei servizi del territorio in attesa dell'arrivo dei soccorsi.

La corretta interpretazione e compilazione della scheda svama.

Il nuovo contratto collettivo di lavoro area comparto – corso per titolari di posizioni di coordinamento.

Sulla strada dell'innovazione per una sanità in continua evoluzione.

Formazione 2024

Simulazioni delle procedure di emergenza. Rischi per la sicurezza sul lavoro e trasversali.

La prevenzione della corruzione. Dalle misure generali ai registri dei rischi.

Depressione e MCI (disturbo cognitivo lieve)

Dipendenze e migrazione: attuali aspetti legislativi e culturali.

Convegno delle professioni sanitarie: lo sviluppo delle professioni sanitarie per affrontare le sfide future della sanità

Il suicidio: dalla prevenzione alla postvention

Formazione 2025

Innovazione e personalizzazione delle cure

ADHD nell'adulto con problemi di Addiction

La prevenzione della corruzione: dalle misure generali ai registri dei rischi

Codici di accesso per un approccio "One health ai giovani"

Dipendenze e immigrazione, attuali aspetti legislativi e culturali-seconda edizione

Introduzione all'approccio sensomotorio e agli interventi bottom up

Capacità e competenze personali

Capacità di assicurare livelli di assistenza forniti nell'unità organizzativa in relazione alle risorse umane impiegate ed a livelli di domanda assistenziale dell'utenza

Capacità di assumere la responsabilità di gestire un sistema di risorse e di processi lavorativi al fine di conseguire determinati risultati: il risultato è il criterio fondamentale di riferimento;

Capacità di gestire le risorse professionali, promuovendone e valorizzandone il ruolo;
capacità di programmare, organizzare, gestire e valutare i piani di lavoro delle diverse figure in relazione agli obiettivi definiti ed alle risorse assegnate;

Capacità di collaborare alla programmazione e discussione del Budget per la gestione delle risorse umane e materiali per quanto di sua competenza;

Capacità di programmare, organizzare, coordinare, aiutare la attività di formazione permanente, di aggiornamento specifico, di qualità e di ricerca-dell'Unità Operativa, assicura il fabbisogno formativo;

Capacità di gestire le relazioni nell'Unità Operativa;

Capacità di monitorare l' adeguatezza del sistema informativo e sviluppa strumenti informa-tivi a supporto delle attività;

Capacità di coordinare, gestire e valutare le attività di tirocinio;

Capacità di collaborare alla verifica del rispetto della normativa sulla tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza dell'ambiente;

Capacità di valutare l'applicazione ed il rispetto delle norme comportamentali e disciplinari;

Capacità di gestire e valutare l'inserimento del personale neoassunto/neoinserito, valutare il personale, individuare e promuovere i sistemi premianti, coordinare e gestire le attività di tirocinio, ecc.

Competenze relative alla tenuta di un gruppo di utenti "Guida in sicurezza" e famigliari " Ciclo informativo" per almeno 10 anni al Dipartimento Dipendenze Patologiche.

Madrelingua(e) Italiano

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Lingua Inglese

Lingua.....

Comprensione		Parlato		Scritto	
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale		
sufficiente	sufficiente	sufficiente	sufficiente	sufficiente	

Capacità e competenze organizzative (breve descrizione)

Le capacità organizzative del coordinatore infermieristico riguardano la gestione del personale, delle risorse, del budget e dei processi. Fondamentale è la gestione dei conflitti, la comunicazione efficace, formare e motivare i collaboratori. Supervisionare la qualità dei servizi, garantire gli standard e il rispetto delle normative.

Partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste e ogni altra informazione che il dirigente intenda pubblicare

Partecipazione al Congresso della SiPa.D a Roma novembre 2024 con stesura e pubblicazione di un Poster intitolato: " Modelli di presa in carico integrata dei Ser.D come Point of Care nello screening precoce dell'HCV e nel trattamento delle epatiti nei tossicodipendenti de3l Dipartimento per le Dipendenze AULSS2 Marca Trevigiana"

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel presente C.V., ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Codice della Privacy (Decreto Legislativo n. 196/2003 e ss.mm.ii.).