REGIONE DEL VENETO

ULSS2 MARCA TREVIGIANA

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e nome	__GIOMO ALBERTA_____
U.O.C. di appartenenza	____**Disabilita' e NonAutosufficienza**_____

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	**DAL 01/07/2023 AD OGGI**
	ULSS2
	Dirigente Psicologo
• Datore di lavoro	Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana
• Tipo di impiego (incarico)	**DIRETTORE UOC DISABILITÀ E NONAUTOSUFFICIENZA AZ ULSS2 DISTRETTO TREVISO NORD**
• Date (da – a)	**DAL 01/01/2022 AL 30/06/2023**
	Dirigente Psicologo
• Datore di lavoro	Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana
• Tipo di impiego (incarico)	**DIRETTORE FF UOC DISABILITÀ E NONAUTOSUFFICIENZA AZ ULSS2 DISTRETTO TREVISO NORD**
• Date (da – a)	**DAL 01/08/2021 AL 30/06/2023**
	Dirigente Psicologo
• Datore di lavoro	Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana
• Tipo di impiego (incarico)	**RESPONSABILE U.O.S DISABILITÀ INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA SEMPLICE -QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 1 PARI, LETT C CCNL AREA SANITÀ 2016-2018**
• Date (da – a)	Dal 1/12/2014 al 31/07/2022:
	Dirigente Psicologo
• Datore di lavoro	Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana
• Tipo di impiego (incarico)	titolare di incarico professionale di consulenza/studio/ricerca...lettera C CCNL 216/2018 "disturbi legati alla disabilità e problematiche disabilità adulta e delle famiglie

• Date (da – a)	Dal 01/12/2012 al 30/04/2024
	Dirigente Psicologo
• Datore di lavoro	Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana
• Tipo di impiego (incarico)	**SERVIZIO DISABILITÀ ADULTA SEDE DI TREVISO DISTRETTO SUD**
• Date (da – a)	Dal 02/11/2009 al 30/11/2012
	Dirigente Psicologo
• Datore di lavoro	ULSS 15 Alta Padovana
• Tipo di impiego (incarico)	Centro Affidi e Centro Adozioni
	SEDE DI CAMPOSAMPIERO (PD)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Laurea/Diploma	Laurea in Psicologia Università di Padova (20/02/2001);I
• Rilasciato da Università/Ente	UNIVERSITA'DI PADOVA
• Anno	2001
• Laurea/Diploma	iscrizione all'Ordine degli Psicologi del Veneto n° 4245 (28/03/2003);
• Rilasciato da Università/Ente	ORDINE PSICOLOGI DEL VENETO
• Anno	2003
• Laurea/Diploma	Abilitazione all'esercizio della professione
• Rilasciato da Università/Ente	UNIVERSITA' DI PADOVA
• Anno	2002
• Laurea/Diploma	Specializzazione in Psicoterapia Sistemica Familiare e Relazionale
• Rilasciato da Università/Ente	Istituto Terapia Familiare di Firenze
• Anno	2008
• Laurea/Diploma	CORSO FORMAZIONE MANAGERIALE PER LE FUNZIONI DI DIREZIONESANITARIA E PER LA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
• Rilasciato da Università/Ente	FONDAZIONE SSP
• Anno	2024

MADRELINGUA	_____**ITALIANO**_____
ALTRE LINGUE	

_____**INGLESE**_____

Capacità di lettura elementare

Capacità di scrittura elementare

Capacità di espressione orale elementare

CAPACITÀ ORGANIZZATIVE - TECNICHE E COMPETENZE INFORMATICHE

Acquisite competenze per il raggiungimento degli obiettivi assegnati; acquisita capacità decisionale ed innovativa con attenzione alla sostenibilità e all'impatto economico delle scelte adottate

Capacità di collaborazione nel gruppo di lavoro e con le altre strutture aziendali.

Capacità relazionali verso l'utente e la sua famiglia,

Capacità di utilizzo dei sistemi informatici e applicativi in uso nell'area Disabilità (Atlante);

Capacità di confronto e scambio con il privato sociale ed enti per l'attivazione di sinergie innovative nell'ottica di welfare generativo.

Capacità di applicare regole e protocolli aziendali.

Capacità di gestione dello stress

Attitudine al lavoro in gruppo e allo sviluppo di interventi sinergici, creativi ed innovativi

Organizzative …buone capacità di gestione di sistemi complessi

Tecniche…buone abilità tecniche operative nella presa in carico dell'utenza e della sua famiglia
mpetenze di Coordinamento, capacità di analisi dei bisogni formativi, abilità di programmazione e di impatto economico relativamente alle attività implementate

competenze nella co-progettazione ; di sviluppo del Progetto di vita e attivazione dei Servizi semiresidenziali - residenziali e innovativi per persone con disabilità

Capacità di accompagnare i processi organizzativi di procedure innovative motivando il gruppo di lavoro

Esperienza nella Co-Progettazione di Servizi per le Persone con Disabilità (Percorsi innovativi - Legge 112/2016; DGR 1375)

Competenza nella gestione delle risorse umane, materiali e tecnologiche, nell'ambito del budget di UO, in relazione agli obiettivi annualmente assegnati.

DATA __10/11/2025_____

F.TO Alberta Giomo