

Euro SAF S.r.l.

Costruzioni Generali

Spett.le Azienda Ulss 2 Marca trevigiana
Via Sant'Ambrogio di Fiera, 37
31100 Treviso
tecnico.treviso@aulss2.veneto.it

Spett.le Regione Campania
Ufficio della Consigliere di Parità
Domenica Maria Lomazzo - Consigliera di Parità
Luisa Festa - Consigliera di Parità Supplente
Centro Direzionale Isola A/6
consiglieradiparita@pec.regione.campania.it

Spett.le
FILCA CISL - CAMPANIA
Via Strettola S. Anna alle Paludi
80142 Napoli NA
filca.campania@pec.cisl.it

**PROCEDURA APERTA APPALTO DI LAVORI SULLA BASE DEL PROGETTO
ESECUTIVO RELATIVO ALLA REALIZZAZIONE DEL NUOVO EDIFICIO PER L'AREA
CRITICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI CONEGLIANO" CIG 9394199242 CUP
I21B09000390003**

**Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile
DL.77/2021 art. 47 comma 3.**

La scrivente **EURO SAF S.R.L** con sede legale in Napoli - alla Via Torino, 6 - con codice Fiscale e Partita Iva n° 06522661211 esercente attività di LAVORI EDILI E STRADALI - COSTRUZIONE DI EDIFICI CIVILI, INDUSTRIALI E MONUMENTALI ED OPERE ANNESSE ED ACCESSORIE, COMPRESI I RESTAURI; - COSTRUZIONI DI IMPIANTI TECNOLOGICI - OPERE MARITTIME ETCC.....di cui ai codici Ateco n. 41.20 - 42.11 - 43.21.01 - 43.21.02 - 43.22.01 - 43.22.02 - 43.22.03 - 43.29.01 - 43.29.09 - 42.91.00

dichiara di seguito la situazione in forza alla scrivente, in merito alla parità di genere previsti dall' articolo 47, comma 3 del decreto-legge n. 77, avendo alla data del 31/12/2021 una forza lavoro superiore alle 15 unità ed inferiore alle 50 unità.

In considerazione delle attività espletata il Ccnl maggiormente applicato alla forza lavoro risulta essere il Ccnl EDILE INDUSTRIA

Le risorse impiegate presso la società EURO SAF S.r.l. nel biennio 2020/20221 risultano essere suddivise come da tabelle a seguire:

numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)					10	2	17		27	2	
Entrate					1		19		20			
Uscite					2	1	20		22	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)					9	1	16		25	1		

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

MF*: F*:

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione					
		PROMOZIONI		ASSUNZIONI al 31/12/2021			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti						
	Quadri						
	Impiegati	9	1				1
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	1	1				
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	1					
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	6					1
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 7	1					
	Operai	16					2
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	4					1
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	2					
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	9					
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	1					1
	Apprendisti						
	Totale	25	1				3
	Di cui Disabili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato					9	1	14		23	1	
di cui												
Part Time					1				1			
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato							2		2			
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
TOTALE dipendenti di cui					9	1	16		25	1		
di cui												
Part Time					1				1			
Intermittenti												
In lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO							1		1			
di cui												
in congedo di maternità/paternità												
in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE					1468	1834	32532		47221	1834		
di cui ore di straordinario					9							

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021
(secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	ENTRATE					1		19		20		
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione					1		19		20			
USCITE					2	1	20		22	1		
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio ad altra categoria												
cessazione rapporto di lavoro					2	1	20		22	1		

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Licenziamento collettivo											
Licenziamento per giusta causa							2		2			
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni					2	1	5		7	1		
di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Scadenza contratto							12		12			
Altro							1		1			

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
--	--

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti		
	Quadri		
	Impiegati	308.234,42	27.985,41
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	62.703,20	27.985,41
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	10.658,53	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	155.520,41	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 5	14.327,51	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 7	65.024,77	
	Operai	607.813,16	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	196.161,96	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	203.748,92	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	207.902,28	
	Apprendisti		
	Di cui Disabili		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati	308.627,06	33.321,44	40.954,41	3.167,16
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	33.321,44	33.321,44	3.167,16	3.167,16
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	34.440,89		4.200,00	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	187.282,62		24.603,42	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 7	53.582,11		8.983,83	
	Operai	516.784,25		21.679,54	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	144.860,78		5.413,96	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	100.392,47		4.565,58	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	261.137,57		11.700,00	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	10.393,43			
	Apprendisti				
	Di cui Disabili				

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALI		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Straordinari											
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro					40954,41	3167,16	21679,54		62633,95	3167,16		

Nel ritenere di avere assolto a quanto richiesto all' articolo 47, comma 3 del decreto-legge n. 77, si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti

Ercolano, li 29/06/2023

Firmato digitalmente dal Legale Rappresentante

Fiengo Salvatore

Salvatore
Fiengo
29.06.2023
13:53:46
GMT+01:00



Si allega fotocopia, non autenticata, del documento di identità del sottoscrittore.