

From: eurosafsr@pec.it
Sent: 06/09/2024 17:06
To: protocollo.aulss2
Subject: INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023
Attachments: EUROSAF - Relazione di Genere 2022-2023.pdf

Il sottoscritto **FIENGO SALVATORE**, nato a NAPOLI il 19/03/1968, residente in ERCOLANO (NA), alla Via Nicolò Marcello Venuti n.6 - Cod. Fisc.: FNGSVT68C19F839E, nella sua qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE ED AMMINISTRATORE UNICO della società **EUROSAF SRL**, con sede legale in NAPOLI alla Via TORINO N.6 e sede Amministrativa in Via Focone n.13 - 80056 Ercolano (NA) Cod. Fisc./Partita I.V.A.: 06522661211 Tel. 0817773550, **mail:** eurosafsr@gmail.com **PEC:** eurosafsr@pec.it iscritta nel registro delle Imprese di Napoli al n. 821012 del R.E.A. - C.F. e P. IVA 06522661211 **INVIA** in allegato, ai sensi dell art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162, **il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, per il biennio 2022/2023** con le ricevuta di consegna delle pec alla Consigliera di parità ed all'organizzazione sindacale aziendale.

Cordiali Saluti

Il Legale Rappresentante

Fiengo Salvatore (tel. 0817773550)

Assistenza:
Subject:
Tel:
Fax:
Email:

LURCAF - Relazione di Genere 2022-2023 del
LAVORO RAPPRESENTANTE ED AMMINISTRATORE UNICO della
LURCAF - Relazione di Genere 2022-2023 del

Il sottoscritto **RENZO SALVATORE**, nato a NAPOLI il 19/08/1968, residente in
ERCOLEANO (NA), alla Via Nicolò Marcellò Venturi n.8 - Cod. Fisc. FNG3VT66G18F833E,
nella sua qualità di **LEGALE RAPPRESENTANTE ED AMMINISTRATORE UNICO** della
società **EURORAF SRL**, con sede legale in NAPOLI alla Via TORINO n.8, e sede
Amministrativa in Via Focene n.13 - 80058 ERCOLANO (NA) Cod. Fiscale n. 0222881211
Tel. 081777350, [mail: euroraf@tin.it](mailto:euroraf@tin.it) con PEC euroraf@tin.it iscritta nel registro
delle imprese di Napoli al n. 851012 del R.B.A. - C.F. e P. IVA 0082991211 IN VIA
dell'Industria, al sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 71 aprile 2008 n. 198, ed. Codice delle Par
appartenente, come modificato dalla L. 6 novembre 2021, n. 102, il rapporto biennale
sulla situazione del personale maschile e femminile, per il biennio 2022-2023 con le
note di consegna delle pec alla Consiglia di parità ed all'organizzazione sindacale
esterna.

Contatti Saluti

Il Legale Rappresentante

Renzo Salvatore tel. 081777350

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06522661211			
Ragione Sociale*	EURO SAF SRL			
Sede Legale	Comune*	NAPOLI	Cap*	80142
	Indirizzo*	VIA TORINO, 6		
	E-mail	contrattualistica@cafassoefigli.it		
	PEC	eurosafsrl@pec.it		
	Telefono	0812441068		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	40	Di cui femmine*	1
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	10	1	31	0	41	1	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	19	0	21	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	21	0	22	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	11	1	29	0	40	1	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	11	1	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	7	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	1	1	0	0	0	0
	Operai	29	0	0	0	19	0

EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		15	0	0	0	7	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		6	0	0	0	8	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		6	0	0	0	2	0
TOTALE			40	1	0	0	21	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	10	1	18	0	28	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	11	0	12	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	11	1	29	0	40	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	16118	1790	34830	0	50948	1790	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	21	0	22	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	17	0	17	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Numero partecipanti	0	0	0	0	11	0	0	0	11	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	29	0	0	0	29	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: n.d.
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: n.d.</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 308.627,06	€ 33.321,44
Operai	€ 516.784,25	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
		M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 361.754,92	€ 33.085,36	€ 49.800,17	€ 2.491,35
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 76.185,76	€ 0,00	€ 18.793,33	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 214.904,03	€ 0,00	€ 23.719,87	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 37.579,77	€ 0,00	€ 4.795,62	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 33.085,36	€ 33.085,36	€ 2.491,35	€ 2.491,35
		Operai	€ 582.825,12	€ 0,00	€ 19.903,04	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 47.694,76	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 298.975,41	€ 0,00	€ 10.353,83	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 127.678,46	€ 0,00	€ 4.647,77	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 108.476,49	€ 0,00	€ 4.901,44	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.800,17	€ 2.491,35	€ 19.903,04	€ 0,00	€ 69.703,21	€ 2.491,35	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":


Benefit aziendali

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06522661211
Ragione Sociale EURO SAF SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA TORINO, 6
Città NAPOLI(NA)
CAP 80142
Nazione ITALIA
E-mail contrattualistica@cafassoefigli.it
PEC eurosafsr@pec.it
Telefono 0812441068

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240624154946104 **Data Invio** 17/07/2024 15:55:54
Stato Inviato
Inviata da Rispoli Mario
Codice Fiscale RSPMRA76P22F839A

COMM : 20240624154946104

INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023

Da eurosafsr@pec.it <eurosafsr@pec.it>**A** consiglieradiparita@pec.regione.campania.it
<consiglieradiparita@pec.regione.campania.it>**Data** venerdì 6 settembre 2024 - 16:53

Il sottoscritto **FIENGO SALVATORE**, nato a NAPOLI il 19/03/1968, residente in ERCOLANO (NA), alla Via Nicolò Marcello Venuti n.6 - Cod. Fisc.: FNGSVT68C19F839E, nella sua qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE ED AMMINISTRATORE UNICO della società **EUROSAF SRL**, con sede legale in NAPOLI alla Via TORINO N.6 e sede Amministrativa in Via Focone n.13 – 80056 Ercolano (NA) Cod. Fisc./Partita I.V.A.: 06522661211 Tel. 0817773550, **mail: eurosafsr@gmail.com** **PEC: eurosafsr@pec.it** iscritta nel registro delle Imprese di Napoli al n. 821012 del R.E.A. - C.F. e P. IVA 06522661211 **INVIA** in allegato, ai sensi dell art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162, il **rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, per il biennio 2022/2023**.

Cordiali Saluti

Il Legale Rappresentante

Fiengo Salvatore (tel. 0817773550)

EUROSAF - Relazione di Genere 2022-2023.pdf

06/09/24, 16:55

Ricevuta di accettazione

INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A eurosafsr1@pec.it <eurosafsr1@pec.it>

Data venerdì 6 settembre 2024 - 16:53

Ricevuta di accettazione

Il giorno 06/09/2024 alle ore 16:53:15 (+0200) il messaggio "INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023" proveniente da "eurosafsr1@pec.it" ed indirizzato a: consiglieradiparita@pec.regione.campania.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240906165315.251188.205.1.58@pec.aruba.it

dati-cert.xml

smime.p7s

06/09/24, 16:55

Ricevuta di avvenuta consegna

INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>**A** eurosafsrl@pec.it <eurosafsrl@pec.it>**Data** venerdì 6 settembre 2024 - 16:53

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 06/09/2024 alle ore 16:53:16 (+0200) il messaggio "INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023" proveniente da "eurosafsrl@pec.it"

ed indirizzato a "consigliaradiparita@pec.regione.campania.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec210312.20240906165315.251188.205.1.58@pec.aruba.it

dati-cert.xml

post-cert.eml

smime.p7s

06/09/24, 16:58

Messaggi - Webmail PEC

INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023**Da** eurosafsrl@pec.it <eurosafsrl@pec.it>**A** filca.campania@pec.cisl.it <filca.campania@pec.cisl.it>**Data** venerdì 6 settembre 2024 - 16:57

Il sottoscritto **FIENGO SALVATORE**, nato a NAPOLI il 19/03/1968, residente in ERCOLANO (NA), alla Via Nicolò Marcello Venuti n.6 - Cod. Fisc.: FNGSVT68C19F839E, nella sua qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE ED AMMINISTRATORE UNICO della società **EUROSAF SRL**, con sede legale in NAPOLI alla Via TORINO N.6 e sede Amministrativa in Via Focone n.13 - 80056 Ercolano (NA) Cod. Fisc./Partita I.V.A.: 06522661211 Tel. 0817773550, **mail: eurosafsrl@gmail.com** **PEC: eurosafsrl@pec.it** iscritta nel registro delle Imprese di Napoli al n. 821012 del R.E.A. - C.F. e P. IVA 06522661211 **INVIA** in allegato, ai sensi dell art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162, **il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, per il biennio 2022/2023.**

Cordiali Saluti

Il Legale Rappresentante

Fiengo Salvatore (tel. 0817773550)

EUROSAF - Relazione di Genere 2022-2023.pdf

06/09/24, 16:58

Ricevuta di accettazione

INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>**A** eurosafsr@pec.it <eurosafsr@pec.it>**Data** venerdì 6 settembre 2024 - 16:57

Ricevuta di accettazione

Il giorno 06/09/2024 alle ore 16:57:11 (+0200) il messaggio
"INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023" proveniente da
"eurosafsr@pec.it"
ed indirizzato a:
filca.campania@pec.cisl.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240906165711.248505.480.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml

smime.p7s

06/09/24, 16:59

Ricevuta di avvenuta consegna

INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A eurosafsrl@pec.it <eurosafsrl@pec.it>

Data venerdì 6 settembre 2024 - 16:57

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 06/09/2024 alle ore 16:57:12 (+0200) il messaggio "INVIO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023" proveniente da "eurosafsrl@pec.it" ed indirizzato a "filca.campania@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240906165711.248505.480.1.54@pec.aruba.it

dati-cert.xml
post-cert.eml
smime.p7s

INFORMAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL RAGIONATO BIENNIO 2022-2023

Da parte dell'Ente, il Bilancio di Previsione 2022-2023 è stato approvato in data 12/12/2021 con deliberazione n. 100/2021. Il Bilancio di Previsione 2023-2024 è stato approvato in data 12/12/2022 con deliberazione n. 100/2022.

Il Bilancio di Previsione 2022-2023

Il Bilancio di Previsione 2022-2023 è stato approvato in data 12/12/2021 con deliberazione n. 100/2021. Il Bilancio di Previsione 2023-2024 è stato approvato in data 12/12/2022 con deliberazione n. 100/2022. Il Bilancio di Previsione 2024-2025 è stato approvato in data 12/12/2023 con deliberazione n. 100/2023.

Il Bilancio di Previsione 2022-2023 è stato approvato in data 12/12/2021 con deliberazione n. 100/2021.