

## DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

(resa ai sensi e nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i.)

Il sottoscritto **Giuseppe Catarinozz**

**[REDACTED]**, in qualità di Procuratore Speciale della società **INDRA ITALIA S.p.A.** (giusta procura autenticata in data 02/02/2023 Repertorio 7.132, Raccolta n. 3.837) con sede legale in Roma, via del Serafico n.200, iscritta all'Ufficio del Registro delle Imprese di Roma al n. REA 1053079, Codice Fiscale e Partita IVA n. 06656421002,

*consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445*

### DICHIARA

che la copia dei documenti di seguito elencati ed allegati alla presente sono del tutto conformi agli originali, ai sensi degli artt. 19, 19 bis e 47 del DPR 445/00.

- copia del "Rapporto\_20220928154753" sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021 allegato alla presente;
- copia della "Ricevuta\_20220928154753" di invio del rapporto avvenuto in data 28/09/2022, con codice comunicazione 20220909115220057;
- e-mail contenente il Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020/2021, è stata trasmessa alle rappresentanze sindacali ed è allegata alla presente.

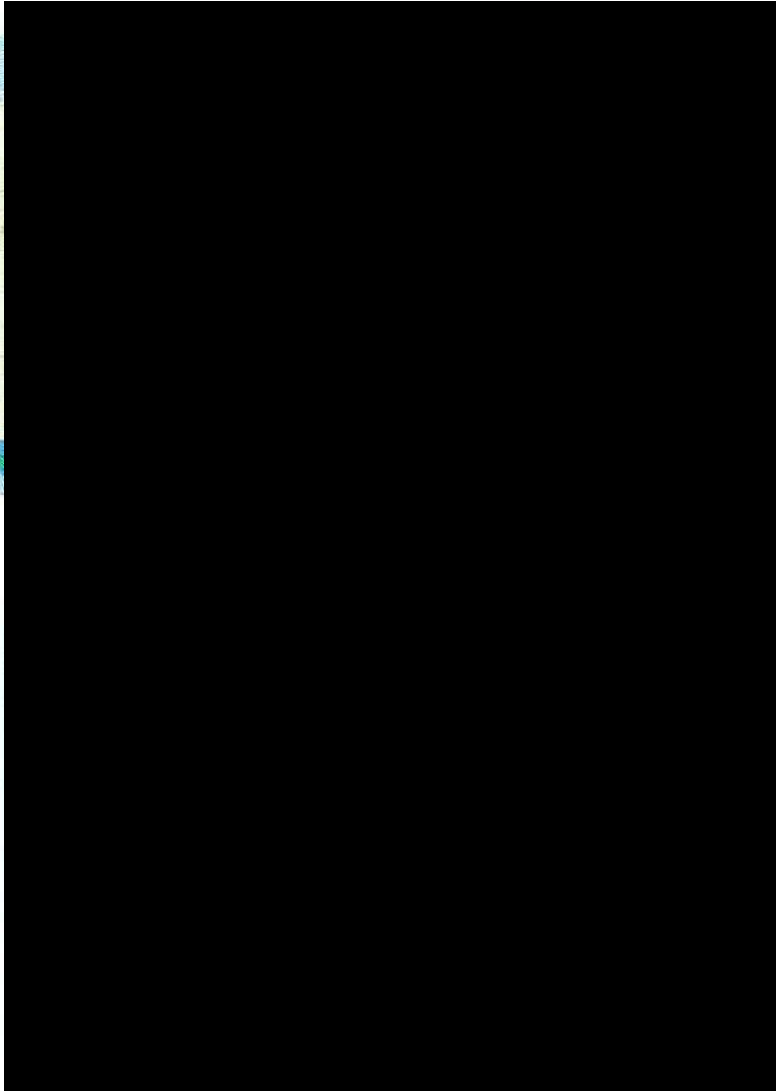
Roma, lì 27 marzo 2023

*Firmata digitalmente da*

**INDRA ITALIA S.p.A.**

Un Procuratore Speciale

.....  
(Giuseppe Catarinozzi)



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	06656421002			
<b>Ragione Sociale*</b>	INDRA ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b>	00142
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DEL SERAFICO N.200		
	<b>E-mail</b>	personale@minsait.com		
	<b>PEC</b>	personale@minsait.com		
	<b>Telefono</b>	064121101		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	1171	<b>Di cui femmine*</b>	337
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	40	9	218	61	880	284	0	0	1138	354	32	9
Entrate	13	2	49	4	221	51	0	0	283	57	7	2
Uscite	8	2	42	10	200	62	0	0	250	74	5	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	45	9	225	55	901	273	0	0	1171	337	34	10

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	<b>Dirigenti</b>	45	9	8	2	5	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	45	9	8	2	5	0
	<b>Quadri</b>	225	55	22	2	27	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	225	55	22	2	27	2
	<b>Impiegati</b>	872	266	187	62	218	50
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	236	64	22	6	37	5
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	236	67	20	3	39	8
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	378	126	142	52	137	36
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	19	7	3	1	5	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	1	1	0	0	0	0
	<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
	<b>Apprendisti</b>	29	7	36	11	3	1

METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		25	7	35	11	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>1171</b>	<b>337</b>	<b>253</b>	<b>77</b>	<b>253</b>	<b>53</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>34</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		7	3	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		9	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		10	3	1	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	45	9	225	55	863	262	0	0	1133	326	32	10
di cui a Part Time	0	0	5	5	23	19	0	0	28	24	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	45	9	225	55	581	262	0	0	851	326	32	10
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
Apprendistato					29	7	0	0	29	7	2	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>45</b>	<b>9</b>	<b>225</b>	<b>55</b>	<b>901</b>	<b>273</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1171</b>	<b>337</b>	<b>34</b>	<b>10</b>
di cui Part Time	0	0	5	5	24	19	0	0	29	24	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	45	9	225	55	590	266	0	0	860	330	32	10
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>94112</b>	<b>19928</b>	<b>469040</b>	<b>120676</b>	<b>180038</b>	<b>545716</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>236354</b>	<b>686320</b>	<b>66998</b>	<b>18876</b>
di cui ore di straordinario	0	0	2724	352	15024	3302	0	0	17748	3654	290	16



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
<b>Altro</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	3	0	0	8	3	0
da PT a tempo pieno	1	0	1	1	4	4	0	0	6	5	0	0
da tempo pieno a TP	1	0	0	0	3	2	0	0	4	2	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	46	9	213	54	622	198	0	0	881	261	1
numero totale ore di formazione	690	83	3555	921	20444	4533	0	0	24689	5537	10	8

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
		<b>Dirigenti</b>	€ 3.106.565,25	€ 768.712,86
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 3.106.565,25	€ 768.712,86
		<b>Quadri</b>	€ 9.303.528,01	€ 2.030.252,47
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 9.303.528,01	€ 2.030.252,47
		<b>Impiegati</b>	€ 21.326.353,86	€ 6.502.387,32
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 8.253.701,85	€ 2.253.505,17
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 6.748.004,88	€ 1.962.167,86
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 4.127.611,51	€ 1.402.197,29
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.849.248,07	€ 697.813,96
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 328.273,60	€ 167.189,09
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 19.513,95	€ 19.513,95
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 1.507.443,30	€ 379.770,77
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 17.155,30	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 750.156,30	€ 231.949,73
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 740.131,70	€ 147.821,04
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 828.115,27	€ 262.634,08
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 138.134,07	€ 97.742,17
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 143.680,39	€ 30.566,69
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 329.398,53	€ 77.054,42
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 118.303,25	€ 22.512,68
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 48.484,94	€ 32.269,86
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 50.114,09	€ 2.488,26

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 4.330.972,75	€ 732.318,09	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.330.972,75	€ 732.318,09	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>			€ 10.573.983,84	€ 2.532.096,99	€ 3.465.968,06	€ 754.590,98
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 10.573.983,84	€ 2.532.096,99	€ 3.465.968,06	€ 754.590,98
<b>Impiegati</b>			€ 23.886.133,42	€ 7.131.613,80	€ 3.159.151,85	€ 844.418,70
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 8.956.653,97	€ 2.336.734,29	€ 1.767.678,62	€ 420.525,54
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 6.756.364,37	€ 1.968.050,22	€ 879.270,08	€ 252.632,46
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 7.425.435,74	€ 2.517.354,83	€ 471.719,33	€ 155.849,77
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 657.918,10	€ 248.556,06	€ 39.112,34	€ 14.679,34
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 71.319,69	€ 42.476,85	€ 1.371,48	€ 731,59
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 18.441,55	€ 18.441,55	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 866.965,77	€ 195.098,49	€ 9.929,04	€ 2.517,80
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 26.934,09	€ 0,00	€ 65,30	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 714.496,93	€ 178.474,67	€ 9.481,98	€ 2.517,80
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 104.614,89	€ 16.623,82	€ 381,76	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 20.919,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 1.010.379,91	€ 315.084,37	€ 148.978,78	€ 52.352,63
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 288.951,57	€ 149.819,13	€ 92.511,66	€ 44.985,68
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 181.878,39	€ 50.300,39	€ 22.660,00	€ 3.824,32
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 252.119,37	€ 42.742,17	€ 21.982,96	€ 1.873,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 195.867,87	€ 51.535,67	€ 9.662,41	€ 1.669,63
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 44.622,72	€ 15.800,94	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 46.939,99	€ 4.886,07	€ 2.161,75	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 76.444,38	€ 10.847,01	€ 266.442,99	€ 54.867,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 342.887,37	€ 65.714,54	€ 4.752,01	€ 316,87
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.389.523,68	€ 743.743,97	€ 2.892.708,86	€ 789.551,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.282.232,54	€ 1.533.295,14	€ 144.226,77	€ 52.035,76
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	36	8	162	36	529	183	0	0	727	227	23	8
U.P. 2	MILANO	MILANO	9	1	45	17	123	32	0	0	177	50	5	1
U.P. 3	NAPOLI	NAPOLI	0	0	15	2	205	40	0	0	220	42	5	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 06656421002  
**Ragione Sociale** INDRA ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DEL SERAFICO N.200  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00142  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** personale@minsait.com  
**PEC** personale@minsait.com  
**Telefono** 064121101

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220909115220057      **Data Invio** 28/09/2022 15:47:53  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** sgobba giuseppe  
**Codice Fiscale** SGBGPP63B08F915P

---

COMM : 20220909115220057

## Marchetti, Maria Antonella

---

**Da:** Martiri, Patrizia  
**Inviato:** mercoledì 28 settembre 2022 21:16  
**A:** Usuario Generico RSU Napoli; Usuario Genérico RSU Roma  
**Cc:** Ficorella, Roberta; Barone, Dalila; Lista distribucion Personale  
**Oggetto:** Rapporto biennale Pari Opportunità Legge 198/2006  
**Allegati:** Rapporto\_20220928154753.pdf; Ricevuta\_20220928154753.pdf

**Priorità:** Alta

Buonasera

Con la presente si trasmette il Rapporto Pari Opportunità relativo al Biennio 2020-2021, ai sensi della Legge 198 del 11 aprile 2006.

Cordiali saluti

Patrizia

minsoit



Patrizia Martiri

Ufficio Risorse Umane

An Indra company